

## 調査要領

1. 調査の目的 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供することを目的とする。
2. 調査実施機関 甲府商工会議所
3. 調査実施時期 平成21年4月13日(月)～5月8日(金)
4. 調査対象 平成21年度新卒者求人企業と20年度調査対象企業
5. 調査方法 郵送によるアンケート方式
6. 回収方式 発送数1007社 回収数411社 回収率40.8%(前年度38.4%)  
回収状況内訳

### <職種別・規模別回収数>

	合計	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
全業種	411	33	102	65	88	123
製造・加工	157	3	29	25	43	57
卸・小売業	84	10	21	9	17	27
建設業	59	7	30	10	9	3
金融・保険業	11	1	-	1	1	8
サービス・飲食業	59	8	10	14	10	17
その他の業種	41	4	12	6	8	11

### <学歴別・職種別回収数>

	全体	事務	営業・販売	技術	現業
大学卒	294	82	89	79	44
短大卒	198	65	57	48	28
専門卒	221	61	52	73	35
高校卒	293	80	54	66	93

7. 初任給額定義 この場合の初任給額とは、出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。

# 調査概要

## 1. 平均初任給額

### (1) 学歴別平均初任給額

平成 21 年 4 月入社の新卒者平均初任給は、大学卒が 190,841 円(前年対比 + 0.6%)、短大卒 169,761 円(前年対比 - 0.7%)、専門卒 170,123 円(前年対比 - 0.5%)、高校卒 158,723 円(前年対比 - 0.3%)となり、昨年に比べ大学卒が微増、他は微減という結果になった。

表 - 1 学歴別平均初任給 (単位:円)

	大学卒	短大卒	専門卒	高校卒
全体	190,841	169,761	170,123	158,723

### (2) 業種別・職種別平均初任給額

業種別学歴別で最も高いのは、「その他業種」が大学卒・専門卒、「建設業」が短大卒・高校卒となった。

職種別学歴別に最も高いのは、「技術職」が大学卒、「営業・販売職」が短大卒・専門卒・高校卒となった。

表 - 2 業種別平均初任給 (単位:円、( )内は前年比)

	製造・加工業	卸・小売業	建設業
大学卒	192,930 (+ 0.53%)	187,988 (+ 0.01%)	188,114 (- 2.15%)
短大卒	169,041 (+ 0.04%)	171,304 (+ 0.59%)	173,443 (- 3.96%)
専門卒	169,646 (+ 0.65%)	170,624 (+ 0.83%)	173,704 (- 3.84%)
高校卒	158,515 (+ 0.02%)	160,253 (+ 0.47%)	161,818 (+ 0.19%)
	金融・保険業	サービス・飲食業	その他の業種
大学卒	191,538 (+ 2.80%)	186,591 (+ 1.47%)	193,329 (+ 3.91%)
短大卒	164,300 (+ 11.59%)	167,838 (- 0.79%)	169,944 (- 0.85%)
専門卒	146,975 (+ 15.18%)	165,414 (- 2.98%)	176,068 (+ 2.91%)
高校卒	140,200 (+ 8.81%)	157,225 (+ 1.73%)	157,464 (- 9.62%)

表 - 3 職種別平均初任給 (単位:円)

	事務	営業・販売	技術	現業	全体
大学卒	187,531	192,130	194,015	187,947	190,841
短大卒	165,927	173,634	170,777	168,599	169,761
専門卒	165,498	172,399	172,155	170,459	170,123
高校卒	156,217	162,438	160,020	158,227	158,723

### (3) 従業員規模別平均初任給額

従業員規模別学歴別にみると、大学卒・短大卒・高校卒が 9 人以下、専門卒は 50 ~ 99 人の規模の企業が最も高額になった。

表 - 4 規模別平均初任給額 (単位:円)

	9 人以下	10 ~ 29 人	30 ~ 49 人	50 ~ 99 人	100 人以上
大学卒	193,333	188,728	186,817	190,426	192,390
短大卒	190,000	170,195	170,470	169,780	169,209
専門卒	165,000	171,116	169,588	172,761	168,790
高校卒	169,163	160,782	158,826	158,309	158,031

## 2. 学歴別平均初任給額の推移

過去4年間初任給の推移をみると、平成17年度を100としてみた場合、大学卒が108.5、短大卒が100.5、専門卒が99.8、高校卒が100.4となり、4年前の水準に比べ大学卒・短大卒・高校卒が若干上回り、専門卒は若干下回る結果となった。

表 - 5 学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年比)

	平成 21 年度	平成 20 年度	平成 19 年度	平成 18 年度	平成 17 年度
大学卒	190,841 (+ 0.6%)	189,690 (+ 0.4%)	188,919 (+ 0.2%)	188,512 (- 0.4%)	189,225 (+ 1.9%)
短大卒	169,761 (- 0.7%)	170,938 (+ 0.1%)	170,707 (+ 0.7%)	169,574 (+ 0.4%)	168,930 (+ 1.8%)
専門卒	170,123 (- 0.5%)	170,959 (+ 0.1%)	170,786 (+ 0.8%)	169,459 (- 0.6%)	170,451 (+ 2.6%)
高校卒	158,723 (- 0.3%)	159,272 (+ 0.7%)	158,172 (+ 0.3%)	157,681 (- 0.3%)	158,091 (+ 1.5%)

## 3. 初任給の傾向

### (1) 対前年比初任給の変化

平成21年度の初任給額を、前年度(平成20年度)より上げたか、または下げたかについては、「上げた」と回答した企業が17.5%から12.5%(27社)に減少し、「変わらない」が81.8%から85.7%(183社)に、「下げた」が0.7%から2.8%(6社)にそれぞれ増加した。

表 - 6 初任給の変化

	平成 21 年度		平成 20 年度		平成 19 年度	
	実数	%	実数	%	実数	%
上げた	27	12.5	49	17.5	56	19.3
変わらない	183	85.7	229	81.8	229	79.0
下げた	6	2.8	2	0.7	5	1.7
合計	216	100.0	280	100.0	290	100.0

### (2) 業種別初任給の変化

表 - 7 業種別初任給の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	12	12.6	79	83.2	4	4.2	95	100.0
卸・小売業	5	11.9	36	85.7	1	2.4	42	100.0
建設業	1	5.3	18	94.7	-	-	19	100.0
金融・保険業	1	10.0	8	80.0	1	10.0	10	100.0
サービス・飲食業	6	18.2	27	81.8	-	-	-	100.0
その他の業種	2	11.8	15	88.2	-	-	-	100.0
合計	27	12.5	183	84.7	6	2.8	216	100.0

### (3) 規模別初任給の変化

表 - 8 規模別初任給の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	-	-	2	66.7	1	33.3	3	100.0
10～29人	6	21.4	22	78.6	-	-	28	100.0
30～49人	3	14.3	17	81.0	1	4.8	21	100.0
50～99人	8	14.5	44	80.0	3	5.5	55	100.0
100人以上	10	9.2	98	89.9	1	0.9	109	100.0
合計	27	12.5	183	84.7	6	2.8	216	100.0

#### 4. 新卒者採用の動向

##### (1) 平成21年4月の新卒者採用状況

新卒者採用状況は、「採用した」と回答した企業が52.6%となり、昨年の51.4%から微増となった。

「採用した」と答えた企業を業種別にみると、昨年同様、金融・保険業が90.9%と最も高く、次いで製造・加工業(60.5%)、サービス・飲食業(55.9%)、卸・小売業(50.0%)が続き、建設(32.2%)、その他の業種(41.5%)は5割を下回った。

また、規模別では、従業員100人以上が最も高く88.6%で、規模が小さくなるに従い「採用した」割合は低くなった。

##### 採用状況の推移

表 - 9 採用状況の推移

	平成21年度		平成20年度		平成19年度		平成18年度		平成17年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
採用した	216	52.6	199	51.4	221	57.6	236	57.8	229	57.1
採用しない	193	47.4	188	48.6	163	42.4	172	42.2	172	42.9
合計	411	100.0	387	100.0	384	100.0	408	100.0	401	100.0

##### 業種別採用状況

表 - 10 業種別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	95	60.5	62	39.5	157	100.0
卸・小売業	42	50.0	42	50.0	82	100.0
建設業	19	32.2	40	67.8	59	100.0
金融・保険業	10	90.9	1	9.1	11	100.0
サービス・飲食業	33	55.9	26	44.1	59	100.0
その他の業種	17	41.5	24	58.5	41	100.0
合計	216	52.6	195	47.4	411	100.0

##### 規模別採用状況

表 - 11 規模別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	3	9.1	30	90.9	33	100.0
10～29人	28	27.5	74	72.5	102	100.0
30～49人	21	32.3	44	67.7	65	100.0
50～99人	55	62.5	33	37.5	88	100.0
100人以上	109	88.6	14	11.4	123	100.0
合計	216	52.6	195	47.4	411	100.0

(2)平成22年4月(来年度)の新卒者採用予定状況

平成22年4月の新卒者採用予定は、「採用する」と答えた企業が全体の36.0%で昨年の回答(47.3%)より減少し、「採用しない」との回答は20.7%で昨年の回答(15.5%)より増加、「未定」との回答43.3%も昨年の回答(34.1%)より増加した。

採用予定状況

表 - 12 採用予定状況

	平成21年度		平成20年度		平成19年度	
	実数	%	実数	%	実数	%
採用する	148	36.0	183	47.3	202	52.6
採用しない	85	20.7	60	15.5	46	12.0
未定	178	43.3	132	34.1	123	32.0
無回答	-	-	12	3.1	13	3.4
合計	411	100.0	387	100.0	384	100.0

業種別採用予定状況

表 - 13 業種別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	49	31.2	34	21.7	74	47.1	157	100.0
卸・小売業	34	40.5	19	22.6	31	36.9	84	100.0
建設業	13	22.0	14	23.7	32	54.2	59	100.0
金融・保険業	7	63.6	-	-	4	36.4	11	100.0
サービス・飲食業	25	42.4	12	20.3	22	37.3	59	100.0
その他の業種	20	48.8	6	14.6	15	36.6	41	100.0
合計	148	36.0	85	100.0	178	43.3	411	100.0

規模別採用予定状況

表 - 14 規模別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	4	12.1	12	36.4	17	51.5	33	100.0
10～29人	14	13.7	30	29.4	58	56.9	102	100.0
30～49人	16	24.6	18	27.7	31	47.7	65	100.0
50～99人	33	37.5	13	14.8	42	47.7	88	100.0
100人以上	81	65.9	12	9.8	30	24.4	123	100.0
合計	148	36.0	85	100.0	178	43.3	411	100.0

(3)平成22年4月(来年度)の新卒者採用予定人数の増減

平成22年4月の新卒採用予定人数を本年度採用人数と比較すると「変わらない」が最も多く56.3%になった。「増やす」は昨年の31.7%から14.6%に半減した。

採用予定人数増減状況

表 - 15 採用予定人数の増減の推移

	平成21年度		平成20年度		平成19年度	
	実数	%	実数	%	実数	%
増やす	21	14.6	60	31.7	76	36.4
変わらない	81	56.3	26	13.8	24	11.5
減らす	42	29.2	103	54.5	109	52.2
合計	144	100.0	189	100.0	209	100.0

業種別採用予定人数の増減状況

表 - 16 業種別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	6	12.5	27	56.3	15	31.3	48	100.0
卸・小売業	4	12.1	18	54.5	11	33.3	33	100.0
建設業	3	23.1	7	53.8	3	23.1	13	100.0
金融・保険業	1	14.3	3	42.9	3	42.9	7	100.0
サービス・飲食業	14	16.7	14	58.3	6	25.0	24	100.0
その他	3	15.8	12	63.2	4	21.1	19	100.0
全体	21	14.6	81	56.3	42	29.2	144	100.0

規模別採用予定人数の増減状況

表 - 17 規模別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	50.0	1	25.0	1	25.0	4	100.0
10～29人	2	15.4	10	76.9	1	7.7	13	100.0
30～49人	6	37.5	10	62.5	-	-	16	100.0
50～99人	3	9.4	20	62.5	9	28.1	32	100.0
100人以上	8	10.1	40	50.6	31	39.2	79	100.0
合計	21	14.6	81	56.3	42	29.2	144	100.0

5. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で、重視する点を伺ったところ、「責任感」、「礼儀」、「行動力」、「積極性」、「協調性」、「コミュニケーション能力」の順でいずれも100社以上が選択している。

表 - 18 新入社員を採用する上で重視する点(3つまで選択)

	忍耐力	創造力	行動力	決断力	企画力	礼儀	責任感	チャレンジ精神	国際感覚
実数	78	34	127	6	12	144	177	80	4
%	19.0	8.3	31.0	1.5	2.9	35.1	43.2	19.5	1.0
	コミュニケーション能力	人柄	就学時の学力	積極性	協調性	性格	思考力	合計	
実数	121	94	20	126	125	52	28	410	
%	29.5	22.9	4.9	30.7	30.5	12.7	6.8		

表 - 19 業種別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	20	12.7	14	8.9	56	35.7	3	1.9	5	3.2	46	29.3
卸・小売業	18	21.4	7	8.3	24	28.6	1	1.2	3	3.6	30	35.7
建設業	20	33.9	4	6.8	19	32.2	1	1.7	2	3.4	25	42.4
金融・保険業	-	-	1	9.1	8	72.7	-	-	-	-	2	18.2
サービス・飲食業	12	20.7	4	6.9	10	17.2	-	-	-	-	24	41.4
その他の業種	8	19.5	4	9.8	10	24.4	1	2.4	2	4.9	17	41.5
合計	78	19.0	34	8.3	127	31.0	6	1.5	12	2.9	144	35.1
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	78	49.7	32	20.4	4	2.5	39	24.8	30	19.1	11	7.0
卸・小売業	26	31.0	17	20.2	-	-	29	34.5	21	25.0	2	2.4
建設業	25	42.4	7	11.9	-	-	13	22.0	11	18.6	4	6.8
金融・保険業	4	36.4	4	36.4	-	-	3	27.3	1	9.1	-	-
サービス・飲食業	27	46.6	15	25.9	-	-	25	43.1	23	39.7	1	1.7
その他の業種	17	41.5	5	12.2	-	-	12	29.3	8	19.5	2	4.9
合計	177	43.2	80	19.5	4	1.0	121	29.3	94	22.9	20	4.9
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
製造・加工業	48	30.6	47	29.9	23	14.6	15	9.6		157		
卸・小売業	32	38.1	21	25.0	14	16.7	6	7.1		84		
建設業	19	32.2	20	33.9	5	8.5	2	3.4		59		
金融・保険業	4	36.4	4	36.4	1	9.1	1	9.1		11		
サービス・飲食業	12	20.7	16	27.6	4	6.9	1	1.7		58		
その他の業種	11	26.8	17	41.5	5	12.2	3	7.3		41		
合計	126	30.7	125	30.5	52	12.7	28	6.8		410		

表 - 20 規模別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	9	27.3	4	12.1	6	18.2	1	3.0	1	3.0	18	54.5
10～29人	16	15.7	11	10.8	27	26.5	2	2.0	5	4.9	39	38.2
30～49人	11	17.2	6	9.4	21	32.8	-	-	1	1.6	21	32.8
50～99人	20	22.7	7	8.0	31	35.2	2	2.3	2	2.3	29	33.0
100人以上	22	17.9	6	4.9	42	34.1	1	0.8	3	2.4	37	30.1
合計	78	19.0	34	8.3	127	31.0	6	1.5	12	2.9	144	35.1
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	14	42.4	5	15.2	-	-	6	18.2	12	36.4	1	3.0
10～29人	50	49.0	20	19.6	-	-	27	26.5	20	19.6	7	6.9
30～49人	30	46.9	10	15.6	-	-	22	34.4	12	18.8	1	1.6
50～99人	37	42.0	11	12.5	-	-	25	28.4	19	21.6	1	5.7
100人以上	46	37.4	34	27.6	4	3.3	41	33.3	31	25.2	5	4.9
合計	177	43.2	80	19.5	4	1.0	121	29.3	94	22.9	20	4.9
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
9人以下	8	24.2	8	24.2	4	12.1	2	6.1	33			
10～29人	23	22.5	33	32.4	20	19.6	6	5.9	102			
30～49人	25	39.1	19	29.7	9	14.1	3	4.7	64			
50～99人	30	34.1	30	34.1	6	6.8	9	10.2	88			
100人以上	40	32.5	35	28.5	13	10.6	8	6.5	123			
合計	126	30.7	125	30.5	52	12.7	28	6.8	410			

6. 非正規社員の雇用状況

非正規社員を雇用しているとの回答が60.6%で半数以上の企業が雇用している。業種別では金融・保険業が90.9%で最も多く、従業員規模別では大きい企業ほど雇用している状況になった。

表 - 21 非正規社員の雇用

	雇用している	雇用していない	合計
実数	249	162	411
%	60.6	39.4	100.0

表 - 22 業種別非正規社員の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	96	61.1	61	38.9	157	100.0
卸・小売業	48	57.1	36	42.9	84	100.0
建設業	23	39.0	36	61.0	59	100.0
金融・保険業	10	90.9	1	9.1	11	100.0
サービス・飲食業	45	76.3	14	23.7	59	100.0
その他の業種	27	65.9	14	34.1	41	100.0
合計	249	60.6	162	39.4	411	100.0

表 - 23 規模別非正規社員の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	11	33.3	22	66.7	33	100.0
10～29人	44	43.1	58	56.9	102	100.0
30～49人	38	58.5	27	41.5	65	100.0
50～99人	56	63.6	32	36.4	88	100.0
100人以上	100	81.3	23	18.7	123	100.0
合計	249	60.6	162	39.4	411	100.0

## 7. 非正規社員の雇用見通し

雇用の見通しは、「変わらない」が57.0%、次いで「未定」が29.3%となっており、「増やす」との回答は、わずか1.5%となった。

表 - 24 非正規社員の雇用見通し

	増やす	変わらない	減らす	未定	合計
実数	6	233	50	120	409
%	1.5	57.0	12.2	29.3	100.0

表 - 25 業種別非正規社員の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	1	0.6	75	48.1	27	17.3	53	34.0	156	100.0
卸・小売業	3	3.6	54	64.3	8	9.5	19	22.6	84	100.0
建設業	-	-	39	67.2	4	6.9	15	25.9	58	100.0
金融・保険業	-	-	4	36.4	2	18.2	5	45.5	11	100.0
サービス・飲食業	1	1.7	35	59.3	7	11.9	16	27.1	59	100.0
その他の業種	1	2.4	26	63.4	2	4.9	12	29.3	41	100.0
合計	6	1.5	233	57.0	50	12.2	120	29.3	409	100.0

表 - 26 規模別非正規社員の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	-	-	16	48.6	2	6.1	15	45.5	33	100.0
10～29人	1	1.0	69	69.0	6	6.0	24	24.0	100	100.0
30～49人	2	3.1	40	61.5	3	4.6	20	30.8	65	100.0
50～99人	2	2.3	47	53.4	13	14.8	26	29.5	88	100.0
100人以上	1	0.8	61	49.6	26	21.1	35	28.5	123	100.0
合計	6	1.5	233	57.0	50	12.2	120	29.3	409	100.0

## 8. ジョブカード制度について

ジョブカード制度を知っているかについては、「知っている」が58.3%で、「知らない」を上回った。

表 - 27 ジョブカード制度について

	知っている	知らない	合計
実数	239	171	410
%	58.3	41.7	100.0

表 - 28 業種別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	96	61.5	60	38.5	156	100.0
卸・小売業	52	61.9	32	38.1	84	100.0
建設業	27	45.8	32	54.2	59	100.0
金融・保険業	6	54.5	5	45.5	11	100.0
サービス・飲食業	32	54.2	27	45.8	59	100.0
その他の業種	26	63.4	15	36.6	41	100.0
合計	239	58.3	171	41.7	410	100.0

表 - 29 規模別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	12	36.4	21	63.6	33	100.0
10～29人	48	47.5	53	52.5	101	100.0
30～49人	36	55.4	29	44.6	65	100.0
50～99人	53	60.2	35	39.8	88	100.0
100人以上	90	73.2	33	26.8	123	100.0
合計	239	58.3	171	41.7	410	100.0