

## ◆調査要領

1. 調査の目的： 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供すること。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 平成25年4月24日(水)～5月17日(金)
4. 調査対象： 平成24年度調査対象先を中心とした県内1,000事業所
5. 調査方法： 郵送によるアンケート方式
6. 回収数： 400事業所
7. 回収率： 40.0%(前回40.7%)

### ※ 回収状況内訳

#### <業種別・規模別回収数>

	合計	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
全業種	400	34	95	69	95	107
製造・加工業	150	6	25	25	49	45
卸・小売業	81	9	21	15	17	19
建設業	47	7	20	9	7	4
金融・保険業	9	0	0	1	2	6
サービス・飲食業	52	7	10	11	9	15
その他の業種	61	5	19	8	11	18

#### <学歴別・職種別回収数>

	全体	事務	営業・販売	技術	現業
大学卒	297	78	92	78	49
短大卒	166	51	43	40	32
専門卒	185	45	43	59	38
高校卒	256	63	52	54	87

8. 初任給額定義： 出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。
9. 集計方法： 原則として小数点以下第二位で四捨五入

## ◆結果概要

《大卒初任給額 小幅増加ながら 190,000 円台回復

新卒採用『増やす』の割合は、リーマンショック前の水準に》

### 1. 平均初任給額

#### (1) 学歴別平均初任給額

平成 25 年 4 月入社の新卒者平均初任給額は、『大学卒』が 190,293 円(前年対比+0.3%)、『短大卒』が 169,498 円(前年対比-0.8%)、『専門卒』が 170,987 円(前年対比+0.7%)、『高校卒』が 158,769 円(前年対比-0.1%)となった。

表－1 学歴別平均初任給額 (単位:円)

	大学卒	短大卒	専門卒	高校卒
全体	190,293	169,498	170,987	158,769

#### (2) 業種別・職種別平均初任給額

業種別学歴別で最も高いのは、大学卒は『製造・加工業』、短大卒・高校卒は『サービス・飲食業』、専門卒は『卸・小売業』であった。

職種別学歴別で最も高いのは、大学卒は『技術』、短大卒・専門卒・高校卒は『営業・販売』であった。

表－2 業種別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

	製造・加工業	卸・小売業	建設業
大学卒	192,740(-2.3%)	191,375(+3.1%)	184,703(-0.3%)
短大卒	167,929(-2.8%)	174,457(+1.3%)	165,362(-1.2%)
専門卒	168,036(-1.1%)	175,259(+3.2%)	171,419(+9.6%)
高校卒	155,233(-2.2%)	165,733(+3.4%)	164,046(+2.4%)
	金融・保険業	サービス・飲食業	その他の業種
大学卒	178,807(+1.8%)	192,722(+3.8%)	188,375(+0.6%)
短大卒	145,000(-8.1%)	175,737(+3.9%)	169,542(+0.3%)
専門卒	143,000(-6.0%)	174,741(+1.3%)	171,456 (0.0%)
高校卒	146,540(+2.2%)	167,507(+4.5%)	154,156(-3.0%)

表－3 職種別平均初任給額 (単位:円)

	事務	営業・販売	技術	現業	全体
大学卒	183,834	192,256	196,509	186,992	190,293
短大卒	165,647	173,279	170,950	168,738	169,498
専門卒	166,847	174,115	173,510	168,434	170,987
高校卒	154,952	162,158	160,097	158,682	158,769

### (3) 従業員規模別平均初任給額

従業員規模別学歴別で最も高いのは、大学卒では『100人以上』、短大卒・専門卒・高校卒は『30～49人』の規模の事業所であった。

表－4 規模別平均初任給額 (単位:円)

	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
大学卒	177,250	187,978	190,203	191,210	191,425
短大卒	166,333	171,876	178,495	169,569	166,354
専門卒	166,333	174,751	175,671	172,699	167,013
高校卒	158,818	161,582	162,109	157,693	156,711

## 2. 学歴別平均初任給額の推移

過去4年間初任給額の推移をみると、平成21年度を100としてみた場合、『大学卒』が99.7、『短大卒』が99.8、『専門卒』が100.5、『高校卒』が100.0となり、ほぼ横ばいとなっている。

表－5 学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

	平成25年度	平成24年度	平成23年度	平成22年度	平成21年度
大学卒	190,293(+0.3%)	189,682(-0.7%)	190,924(+0.0%)	-	190,841(+0.6%)
短大卒	169,498(-0.8%)	170,834(+0.5%)	170,047(+0.2%)	-	169,761(-0.7%)
専門卒	170,987(+0.7%)	169,860(-0.8%)	171,172(+0.6%)	-	170,123(-0.5%)
高校卒	158,769(-0.1%)	158,899(-0.4%)	159,528(+0.5%)	-	158,723(-0.3%)

## 3. 初任給額の傾向

### (1) 対前年比初任給額の変化

初任給額の増減については、前年度より「上げた」が9.3%(19社)で3.4ポイント増加した。一方で、「下げた」が1.0%(2社)、「変わらない」が89.8%(184社)となり、前年据え置きが約9割となっている。

表－6 初任給額の変化

	平成25年度		平成24年度		平成23年度		平成22年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
上げた	19	9.3	13	5.9	17	6.7	-	-
変わらない	184	89.8	201	91.4	234	92.1	-	-
下げた	2	1.0	6	2.7	3	1.2	-	-
合計	205	100.0	220	100.0	254	100.0	-	-

## (2)業種別初任給額の変化

業種別では、『建設業』において、初任給額を「上げた」と回答した事業所が相対的に多くみられた。

表－7 業種別初任給額の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	10	13.5	63	85.1	1	1.4	74	100.0
卸・小売業	3	7.3	38	92.7	-	-	41	100.0
建設業	3	15.0	17	85.0	-	-	20	100.0
金融・保険業	-	-	9	100.0	-	-	9	100.0
サービス・飲食業	2	5.7	32	91.4	1	2.9	35	100.0
その他の業種	1	3.8	25	96.2	-	-	26	100.0
合計	19	9.3	184	89.8	2	1.0	205	100.0

## (3)規模別初任給額の変化

規模別では、『10～29人』の規模の事業所において、初任給額を「上げた」と回答した割合が相対的に高かった。

表－8 規模別初任給額の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	-	-	2	66.7	1	33.3	3	100.0
10～29人	6	18.8	26	81.3	-	-	32	100.0
30～49人	5	13.9	30	83.3	1	2.8	36	100.0
50～99人	6	10.7	50	89.3	-	-	56	100.0
100人以上	2	2.6	76	97.4	-	-	78	100.0
合計	19	9.3	184	89.8	2	1.0	205	100.0

## 4. 新卒者採用の動向

### (1)平成25年4月の新卒者採用状況

新卒者採用状況は、「採用した」と回答した事業所が53.8%となり、前年の54.1%と比較してほぼ横ばいとなった。

「採用した」と答えた事業所を業種別にみると、『金融・保険業』が100.0%と最も高く、次いで『サービス・飲食業』の65.4%となった。一方、「採用しない」と回答した事業所を業種別でみると、最も高かったのは『建設業』で57.4%となった。

また、規模別では、『100人以上』で「採用した」割合が78.5%と最も高く、規模が小さくなるにつれて「採用した」割合は低くなった。

### ①採用状況の推移

表－9 採用状況の推移

	平成25年度		平成24年度		平成23年度		平成22年度		平成21年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
採用した	215	53.8	220	54.1	190	49.0	-	-	216	52.6
採用しない	185	46.3	187	45.9	196	50.5	-	-	193	47.0
不明	-	-	-	-	2	0.5	-	-	2	0.4
合計	400	100.0	407	100.0	388	100.0	-	-	411	100.0

②業種別採用状況

表－10 業種別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	78	52.0	72	48.0	150	100.0
卸・小売業	43	53.1	38	46.9	81	100.0
建設業	20	42.6	27	57.4	47	100.0
金融・保険業	9	100.0	-	-	9	100.0
サービス・飲食業	34	65.4	18	34.6	52	100.0
その他の業種	31	50.8	30	49.2	61	100.0
合計	215	53.8	185	46.3	400	100.0

③規模別採用状況

表－11 規模別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	5.9	32	94.1	34	100.0
10～29人	33	34.7	62	65.3	95	100.0
30～49人	36	52.2	33	47.8	69	100.0
50～99人	60	63.2	35	36.8	95	100.0
100人以上	84	78.5	23	21.5	107	100.0
合計	215	53.8	185	46.3	400	100.0

(2)対前年比新卒者採用人数の変化

新卒者採用人数を前年度(平成24年度)採用人数と比較すると、「増えた」と回答した事業所が45.5%と最も多かった。

業種別では、『建設業』において、「増えた」と回答した割合が相対的に高く、規模別では、『10～29人』の事業所において、「増えた」との回答が57.1%と最も高かった。

①採用人数増減状況

表－12 採用人数の増減状況

	平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%
増えた	100	45.5	107	48.6
変わらない	69	31.4	69	31.4
減った	51	23.2	44	20.0
合計	220	100.0	220	100.0

②業種別採用人数の増減状況

表－13 業種別採用人数の増減

	増えた		変わらない		減った		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	32	41.0	30	38.5	16	20.5	78	100.0
卸・小売業	21	45.7	16	34.8	9	19.6	46	100.0
建設業	14	70.0	2	10.0	4	20.0	20	100.0
金融・保険業	5	55.6	2	22.2	2	22.2	9	100.0
サービス・飲食業	16	44.4	10	27.8	10	27.8	36	100.0
その他の業種	12	38.7	9	29.0	10	32.3	31	100.0
全体	100	45.5	69	31.4	51	23.2	220	100.0

③規模別採用人数の増減状況

表－14 規模別採用人数の増減

	増えた		変わらない		減った		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	1	25.0	3	75.0	-	-	4	100.0
10～29人	20	57.1	11	31.4	4	11.4	35	100.0
30～49人	17	45.9	14	37.8	6	16.2	37	100.0
50～99人	25	41.7	16	26.7	19	31.7	60	100.0
100人以上	37	44.0	25	29.8	22	26.2	84	100.0
合計	100	45.5	69	31.4	51	23.2	220	100.0

(3)平成26年4月(来年度)の新卒者採用予定状況

来年4月の新卒者採用予定は、「採用する」と回答した事業所が44.3%となり、前年より0.6ポイント増加した。「採用しない」は0.8ポイント増加、38.0%が「未定」となっている。業種別では、『金融・保険業』で「採用する」が100.0%となり、全ての業種が「採用する」が「採用しない」を上回った。

規模別では、『100人以上』の事業所の65.1%が「採用する」と回答しており、規模が小さくなるにつれて「採用する」割合は低下している。

①採用予定状況

表－15 採用予定状況

	平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%
採用する	177	44.3	178	43.7
採用しない	67	16.8	65	16.0
未定	152	38.0	164	40.3
無回答	4	1.0	-	-
合計	400	100.0	407	100.0

②業種別採用予定状況

表-16 業種別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	58	39.2	33	22.3	57	38.5	148	100.0
卸・小売業	40	49.4	10	12.3	31	38.3	81	100.0
建設業	12	25.5	9	19.1	26	55.3	47	100.0
金融・保険業	9	100.0	-	-	-	-	9	100.0
サービス・飲食業	26	51.0	7	13.7	18	35.3	51	100.0
その他の業種	32	53.3	8	13.3	20	33.3	60	100.0
合計	177	44.7	67	16.9	152	38.4	396	100.0

③規模別採用予定状況

表-17 規模別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	5.9	16	47.1	16	47.1	34	100.0
10～29人	30	31.6	26	27.4	39	41.1	95	100.0
30～49人	28	41.8	12	17.9	27	40.3	67	100.0
50～99人	48	51.1	9	9.6	37	39.4	94	100.0
100人以上	69	65.1	4	3.8	33	31.1	106	100.0
合計	177	44.7	67	16.9	152	38.4	396	100.0

(4)平成26年4月(来年度)の新卒者採用予定人数の増減

来年4月の新卒者採用予定人数を本年度採用人数と比較すると、52.0%の事業所が「変わらない」と回答している。一方、「増やす」と回答した事業所は36.2%であり、前年に比べ5.9ポイント上昇している。

業種別では、「増やす」と回答した割合が最も高いのは『卸・小売業』の42.5%となっており、多くの業種で前年に比べ「増やす」割合が増加している。

規模別では、『9人以下』の規模の事業所において「増やす」と回答した割合が高い。

①採用予定人数増減状況

表-18 採用予定人数の増減の推移

	平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%
増やす	64	36.2	53	30.3
変わらない	92	52.0	99	56.6
減らす	21	11.9	23	13.1
合計	177	100.0	175	100.0

②業種別採用予定人数の増減状況

表-19 業種別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	24	40.7	30	50.8	5	8.5	59	100.0
卸・小売業	17	42.5	17	42.5	6	15.0	40	100.0
建設業	5	41.7	5	41.7	2	16.7	12	100.0
金融・保険業	2	22.2	5	55.6	2	22.2	9	100.0
サービス・飲食業	8	29.6	17	63.0	2	7.4	27	100.0
その他の業種	8	26.7	18	60.0	4	13.3	30	100.0
全体	64	36.2	92	52.0	21	11.9	177	100.0

③規模別採用予定人数の増減状況

表-20 規模別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	66.7	1	33.3	-	-	3	100.0
10～29人	9	28.1	19	59.4	4	12.5	32	100.0
30～49人	11	39.3	15	53.6	2	7.1	28	100.0
50～99人	18	38.3	20	42.6	9	19.1	47	100.0
100人以上	24	35.8	37	55.2	6	9.0	67	100.0
合計	64	36.2	92	52.0	21	11.9	177	100.0

5. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で、重視する点を伺ったところ、『責任感』が最も重視されており、次いで『コミュニケーション能力』・『協調性』・『行動力』が重視されている。一方で、『決断力』・『国際感覚』については、採用時点における重要度が相対的に低い結果となっている。

表-21 新入社員を採用する上で重視する点(3つまで選択)

	忍耐力	創造力	行動力	決断力	企画力	礼儀	責任感	チャレンジ精神	国際感覚
実数	66	34	115	3	11	89	162	75	5
%	6.0	3.1	10.5	0.3	1.0	8.2	14.8	6.9	0.5
11.9	コミュニケーション能力	人柄	就学時の学力	積極性	協調性	性格	思考力	合計	
実数	130	96	23	111	123	20	29	1092	
%	11.9	8.8	2.1	10.2	11.3	1.8	2.7	100.0	



表一22 業種別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	29	21.8	15	11.3	39	29.3	-	-	7	5.3	29	24.2
卸・小売業	11	14.5	5	6.6	26	34.2	-	-	1	1.3	22	21.8
建設業	10	23.3	4	9.3	16	37.2	1	2.3	1	2.3	11	28.9
金融・保険業	2	22.2	1	11.1	5	55.6	-	-	-	-	1	25.6
サービス・飲食業	7	13.7	3	5.9	13	25.5	1	2.0	1	2.0	12	11.1
その他の業種	7	12.5	6	10.7	16	28.6	1	1.8	1	1.8	14	23.5
合計	66	17.9	34	9.2	115	31.3	3	0.8	11	0.8	89	25.0
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	55	41.4	29	21.8	1	0.8	41	30.8	32	24.1	8	6.0
卸・小売業	33	43.4	14	18.4	2	2.6	28	36.8	21	27.6	4	5.3
建設業	22	51.2	5	11.6	-	-	14	32.6	10	23.3	3	7.0
金融・保険業	4	44.4	3	33.3	-	-	4	44.4	1	11.1	-	-
サービス・飲食業	19	37.3	11	21.6	1	2.0	24	47.1	17	33.3	4	7.8
その他の業種	29	51.8	13	23.2	1	1.8	19	33.9	15	26.8	4	7.1
合計	162	44.0	75	20.4	5	1.4	130	35.3	96	26.1	23	6.3
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
製造・加工業	46	34.6	44	33.1	6	4.5	14	10.5	133			
卸・小売業	28	36.8	21	27.6	5	6.6	5	6.6	76			
建設業	10	23.3	14	32.6	4	9.3	2	4.7	43			
金融・保険業	2	22.2	4	44.4	-	-	-	-	9			
サービス・飲食業	15	29.4	17	33.3	3	5.9	4	7.8	51			
その他の業種	10	17.9	23	41.1	2	3.6	4	7.1	56			
合計	111	30.2	123	33.4	20	5.4	29	7.9	368			

表－23 規模別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	6	20.0	1	3.3	14	46.7	1	3.3	1	3.3	11	36.7
10～29人	15	18.1	6	7.2	19	22.9	2	2.4	3	3.6	22	26.5
30～49人	13	20.6	7	11.1	21	33.3	-	-	2	3.2	15	23.8
50～99人	20	21.7	12	13.0	25	27.2	-	-	1	1.1	23	25.0
100人以上	12	12.0	8	8.0	36	36.0	-	-	4	4.0	18	18.0
合計	66	17.9	34	9.2	115	31.3	3	0.8	11	3.0	89	24.2
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	19	63.3	2	6.7	-	-	6	20.0	8	26.7	-	-
10～29人	37	44.6	16	19.3	3	3.6	24	28.9	19	22.9	7	8.4
30～49人	28	44.4	15	23.8	1	1.6	23	36.5	18	28.6	3	4.8
50～99人	37	40.2	19	20.7	-	-	35	38.0	22	23.9	5	5.4
100人以上	41	41.0	23	23.0	1	1.0	42	42.0	29	29.0	8	8.0
合計	162	44.0	75	20.4	5	1.4	130	35.3	96	26.1	23	6.3
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
9人以下	8	26.7	10	33.3	2	6.7	2	6.7	30			
10～29人	26	31.3	25	30.1	7	8.4	6	7.2	83			
30～49人	16	25.4	19	30.2	4	6.3	5	7.9	63			
50～99人	32	34.8	38	41.3	3	3.3	7	7.6	92			
100人以上	29	29.0	31	31.0	4	4.0	9	9.0	100			
合計	111	30.2	123	33.4	20	5.4	29	7.9	368			

## 6. 非正規労働者の雇用状況

非正規労働者を雇用しているとの回答が78.7%に上り、多くの事業所において非正規労働者を雇用している。

業種別では、『金融・保険業』が100%と最も高い。

規模別では、規模の大きい事業所が非正規労働者を雇用している割合が高い。

表－24 非正規労働者の雇用

	雇用している	雇用していない	合計
実数	311	84	395
%	78.7	21.3	100.0

表－25 業種別非正規労働者の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	149	83.2	25	16.8	149	100.0
卸・小売業	80	85.0	12	15.0	80	100.0
建設業	45	53.3	21	46.7	45	100.0
金融・保険業	9	100.0	-	-	9	100.0
サービス・飲食業	51	84.3	8	15.7	51	100.0
その他の業種	61	70.5	18	29.5	61	100.0
合計	395	78.7	84	21.3	395	100.0

表－26 規模別非正規労働者の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	20	58.8	14	41.2	34	100.0
10～29人	60	64.5	33	35.5	93	100.0
30～49人	54	80.6	13	19.4	67	100.0
50～99人	83	88.3	11	11.7	94	100.0
100人以上	94	87.9	13	12.1	107	100.0
合計	311	78.7	84	21.3	395	100.0

## 7. 非正規労働者の雇用見通し

雇用の見通しは、「変わらない」が55.5%と最も高く、「未定」とする事業所も29.8%存在する。

業種別では、『卸・小売業』において「増やす」と回答した割合が15.2%にのぼった。また、全業種で「変わらない」が50%を超えた。

規模別でも、全ての規模で「変わらない」が約半数を占めている。

表－27 非正規労働者の雇用見通し

	増やす	変わらない	減らす	未定	合計
実数	33	207	22	111	373
%	8.8	55.5	5.9	29.8	100.0

表－28 業種別非正規労働者の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	11	7.8	74	52.5	14	9.9	42	29.8	141	100.0
卸・小売業	12	15.2	47	59.5	3	3.8	17	21.5	79	100.0
建設業	1	2.6	21	53.8	1	2.6	16	41.0	39	100.0
金融・保険業	1	11.1	5	55.6	-	-	3	33.3	9	100.0
サービス・飲食業	5	10.0	30	60.0	-	-	15	30.0	50	100.0
その他の業種	3	5.5	30	54.5	4	7.3	18	32.7	55	100.0
合計	33	8.8	207	55.5	22	5.9	111	29.8	373	100.0

表－29 規模別非正規労働者の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	3	10.3	14	48.3	-	-	12	41.4	29	100.0
10～29人	4	4.6	52	59.8	4	4.6	27	31.0	87	100.0
30～49人	9	14.1	32	50.0	2	3.1	21	32.8	64	100.0
50～99人	10	11.1	51	56.7	8	8.9	21	23.3	90	100.0
100人以上	7	6.8	58	56.3	8	7.8	30	29.1	103	100.0
合計	33	8.8	207	55.5	22	5.9	111	29.8	373	100.0

## 8. ジョブカード制度について

ジョブカード制度を知っているかについては、「知っている」との回答が76.7%に上り、前年調査時(74.3%)と同じ水準となっている。それに伴い、制度の説明を希望する事業所は4.1%にとどまっている。

表-30 ジョブカード制度について

	知っている	知らない	合計
実数	300	91	391
%	76.7	23.3	100.0

表-31 業種別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	114	77.0	34	23.0	148	100.0
卸・小売業	60	74.1	21	25.9	81	100.0
建設業	31	70.5	13	29.5	44	100.0
金融・保険業	8	88.9	1	11.1	9	100.0
サービス・飲食業	38	76.0	12	24.0	50	100.0
その他の業種	49	83.1	10	16.9	59	100.0
合計	300	76.7	91	23.3	391	100.0

表-32 規模別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	18	52.9	16	47.1	34	100.0
10～29人	65	69.9	28	30.1	93	100.0
30～49人	53	81.5	12	18.5	65	100.0
50～99人	77	81.9	17	18.1	94	100.0
100人以上	87	82.9	18	17.1	105	100.0
合計	300	76.7	91	23.3	391	100.0

表-33 ジョブカード制度の説明を希望するかについて

	希望する	希望しない	合計
実数	16	370	386
%	4.1	95.9	100.0