

## ◆調査要領

1. 調査の目的： 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供すること。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 平成26年4月24日(木)～5月16日(金)
4. 調査対象： 平成25年度調査対象先を中心とした県内1,000事業所
5. 調査方法： 郵送によるアンケート方式
6. 回収数： 338事業所
7. 回収率： 33.8%(前回40.0%)

### ※ 回収状況内訳

#### <業種別・規模別の調査票回収数>

	合計	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
全業種	338	33	75	68	72	90
製造・加工業	116	6	20	30	29	31
卸・小売業	70	8	15	11	15	21
建設業	55	11	18	14	8	4
金融・保険業	10	0	0	1	2	7
サービス・飲食業	44	4	13	5	7	15
その他の業種	43	4	9	7	11	12

#### <学歴別・職種別の初任給額回答件数>

	全体	事務	営業・販売	技術	現業
大学卒	212	61	74	50	27
短大卒	117	35	35	29	18
専門卒	142	31	31	52	28
高校卒	185	42	30	51	62

8. 初任給額定義： 出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。
9. 集計方法： 原則として小数点以下第二位で四捨五入

## ◆結果概要

### 《従業員 100人以上の事業所において雇用活性化

平均初任給額は大卒以下全ての学歴において増加》

#### 1. 平均初任給額

##### (1) 学歴別平均初任給額

平成 26 年 4 月入社の新卒者平均初任給額は、『大学卒』が 192,059 円(前年対比+0.9%)、『短大卒』が 172,217 円(前年対比+1.6%)、『専門卒』が 173,411 円(前年対比+1.4%)、『高校卒』が 159,918 円(前年対比+0.7%)となり、大学卒から高校卒までの全ての学歴で初任給額の増加がみられた。

表－1 学歴別平均初任給額 (単位:円)

	大学卒	短大卒	専門卒	高校卒
全体	192,059	172,217	173,411	159,918

##### (2) 業種別・学歴別平均初任給額

業種別学歴別では、今年度はどの学歴においても『建設業』が最も高い初任給額となった。

また、建設業が昨年度と比べどの学歴においても初任給額が増加した一方、サービス・飲食業では全ての学歴において昨年度より減少した。

表－2 業種別・学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

	製造・加工業	卸・小売業	建設業
大学卒	195,908(+1.6%)	187,516(-2.0%)	199,819(+8.2%)
短大卒	167,385(-0.3%)	177,829(+1.9%)	196,089(+18.6%)
専門卒	172,117(+2.4%)	175,053(-0.1%)	186,908(+9.0%)
高校卒	158,884(+2.4%)	160,332(-3.3%)	166,569(+1.5%)
	金融・保険業	サービス・飲食業	その他の業種
大学卒	185,172(+3.6%)	192,459(-0.1%)	188,080(-0.2%)
短大卒	158,114(+9.0%)	170,545(-3.0%)	168,415(-0.7%)
専門卒	158,114(+10.6%)	172,313(-1.4%)	171,406(±0.0%)
高校卒	144,286(-1.5%)	162,520(-3.0%)	157,850(+2.4%)

(3) 職種別・学歴別平均初任給額

職種別学歴別で今年度の初任給額が最も高いのは、大学卒は『技術』、短大卒・専門卒・高校卒は『営業・販売』であった。

昨年度の初任給額と比較すると、『大学卒技術』『短大卒現業』ではそれぞれ 0.2%、1.3%減少しているが、それ以外は全ての学歴・職種で増加している。

表－3 職種別・学歴別平均初任給額 (単位:円)

	事務	営業・販売	技術	現業	全体
大学卒	186,263(+1.3%)	195,754(+1.8%)	196,028(-0.2%)	187,676(+0.4%)	192,059(+0.9%)
短大卒	168,561(+1.8%)	177,938(+2.7%)	173,281(+1.4%)	166,490(-1.3%)	172,217(+1.6%)
専門卒	168,574(+1.0%)	179,869(+3.3%)	174,747(+0.7%)	169,134(+0.4%)	173,411(+1.4%)
高校卒	155,905(+0.6%)	162,254(+0.1%)	161,206(+0.7%)	160,447(+1.1%)	159,918(+0.7%)

(4) 従業員規模別平均初任給額

従業員規模別・学歴別で今年度の初任給額が最も高いのは、全学歴において『30～49 人』の事業所となった。

前年度と比較すると『30～49 人』『100 人以上』を中心に初任給額の増加が見られ、『9 人以下』では全ての学歴において初任給額が下がっている。

表－4 規模別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

	9 人以下	10～29 人	30～49 人	50～99 人	100 人以上
大学卒	176,250(-0.6%)	193,134(-2.7%)	198,662(+4.4%)	187,138(-2.1%)	192,979(+0.8%)
短大卒	157,750(-5.2%)	171,235(-0.4%)	183,780(+3.0%)	165,396(-2.5%)	174,340(+4.8%)
専門卒	161,000(-3.2%)	178,141(+1.9%)	178,456(+1.6%)	166,307(-3.7%)	174,600(+4.5%)
高校卒	148,040(-6.8%)	159,994(-1.0%)	164,583(+1.5%)	159,131(+0.9%)	159,482(+1.8%)

2. 学歴別平均初任給額の推移

過去3年間の初任給額の推移をみると、今年度はどの学歴においても過去3年の初任給額を上回る額となった。

表－5 学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前年対比)

	平成 26 年度	平成 25 年度	平成 24 年度	平成 23 年度
大学卒	192,059(+0.9%)	190,293(+0.3%)	189,682(-0.7%)	190,924(±0.0%)
短大卒	172,217(+1.6%)	169,498(-0.8%)	170,834(+0.5%)	170,047(+0.2%)
専門卒	173,411(+1.4%)	170,987(+0.7%)	169,860(-0.8%)	171,172(+0.6%)
高校卒	159,918(+0.7%)	158,769(-0.1%)	158,899(-0.4%)	159,528(+0.5%)

### 3. 初任給額の傾向

#### (1) 対前年比初任給額の変化

初任給額の増減については、前年度より「上げた」が9.6%(18社)で0.3ポイント増加した。一方で、「下げた」が0.5%(1社)、「変わらない」が89.8%(168社)となり、前年据え置きが約9割となった。

表－6 初任給額の変化

	平成26年度		平成25年度		平成24年度		平成23年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
上げた	18	9.6	19	9.3	13	5.9	17	6.7
下げた	1	0.5	2	1.0	6	2.7	3	1.2
変わらない	168	89.8	184	89.8	201	91.4	234	92.1
合計	187	100.0	205	100.0	220	100.0	254	100

#### (2) 業種別初任給額の変化

業種別では、『製造・加工業』において、初任給額を「上げた」と回答した事業所が相対的に多くみられた。

表－7 業種別初任給額の変化

	上げた		下げた		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	10	16.9	0	0.0	49	83.1	59	100.0
卸・小売業	3	7.1	1	2.4	38	90.5	42	100.0
建設業	1	3.8	0	0.0	25	96.2	26	100.0
金融・保険業	0	0.0	0	0.0	10	100.0	10	100.0
サービス・飲食業	3	11.5	0	0.0	23	88.5	26	100.0
その他の業種	1	4.2	0	0.0	23	95.8	24	100.0
合計	18	9.6	1	0.5	168	89.8	187	100.0

#### (3) 規模別初任給額の変化

規模別では、『50～99人』、『30～49人』、『100人以上』の事業所において、初任給額を「上げた」と回答した割合が高かった。

表－8 規模別初任給額の変化

	上げた		下げた		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	0	0.0	0	0.0	1	100.0	1	100.0
10～29人	2	8.3	1	4.2	21	87.5	24	100.0
30～49人	4	10.3	0	0.0	35	89.7	39	100.0
50～99人	5	10.6	0	0.0	42	89.4	47	100.0
100人以上	7	9.2	0	0.0	69	90.8	76	100.0
合計	18	9.6	1	0.5	168	89.8	187	100.0

#### (4) 初任給額の決定時期

各事業所の本年度の初任給額の決定時期については、入社1年以上前の「H25/3月以前」に決定している事業所が37.9%(66社)と最も多く、「H25/4～9月」が27.0%(47社)と続いて多くとなっているが、入社直前である「H26/1～3月」と回答した事業所も23.6%となった。

表－9 初任給額の決定時期

	平成26年度	
	実数	%
H25/3以前	66	37.9
H25/4～9	47	27.0
H25/10～12	20	11.5
H26/1～3	41	23.6
合計	174	100.0

業種別で初任給額の決定時期を見ると、建設業を除くすべての業種で「H25/3月以前」に初任給額を決定している事業所が最も多い結果となった。中でも金融・保険業は66.7%(6社)と特にその割合が高い。

表－10 業種別初任給額の決定時期

	H25/3以前		H25/4～9		H25/10～12		H26/1～3		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	22	38.6	14	24.6	7	12.3	14	24.6	57	100.0
卸・小売業	14	36.8	12	31.6	4	10.5	8	21.1	38	100.0
建設業	6	23.1	12	46.2	1	3.8	7	26.9	26	100.0
金融・保険業	6	66.7	1	11.1	2	22.2	0	0.0	9	100.0
サービス・飲食業	10	41.7	5	20.8	3	12.5	6	25.0	24	100.0
その他の業種	8	40.0	3	15.0	3	15.0	6	30.0	20	100.0
合計	66	37.9	47	27.0	20	11.5	41	23.6	174	100.0

規模別の初任給額の決定時期については『50～99人』、『100人以上』の事業所で「H25/3月以前」に初任給額を決定している割合が最も高くなったが、『30～49人』の事業所では「H26/1～3月」、『10～29人』の事業所では「H25/4～9月」と、事業所の規模によって初任給額決定の時期に違いが見られた。

表－11 規模別初任給額の決定時期

	H25/3以前		H25/4～9		H25/10～12		H26/1～3		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	2	100.0
10～29人	6	24.0	11	44.0	4	16.0	4	16.0	25	100.0
30～49人	11	30.6	10	27.8	3	8.3	12	33.3	36	100.0
50～99人	20	48.8	8	19.5	5	12.2	8	19.5	41	100.0
100人以上	29	41.4	18	25.7	8	11.4	15	21.4	70	100.0
合計	66	37.9	47	27.0	20	11.5	41	23.6	174	100.0

#### 4. 新卒者採用の動向

##### (1) 平成26年4月の新卒者採用状況

新卒者採用状況は、「採用した」と回答した事業所が56.8%となり、前年の53.8%と比較して3.0ポイントの増加となった。

「採用した」と答えた事業所を業種別にみると、『金融・保険業』が100.0%で最も高く、次いで『サービス・飲食業』の63.6%となった。一方、「採用しない」と回答した事業所を業種別でみると、最も高かったのは『建設業』で50.9%となった。

また、規模別では、『100人以上』で「採用した」割合が87.8%と最も高く、規模が小さくなるにつれて「採用した」割合は低くなった。

##### ① 採用状況の推移

表-12 採用状況の推移

	平成26年度		平成25年度		平成24年度		平成23年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
採用した	192	56.8	215	53.8	220	54.1	190	49.0
採用しない	146	43.2	185	46.3	187	45.9	196	50.5
不明	-	-	-	-	-	-	2	0.5
合計	338	100.0	400	100.0	407	100.0	388	100.0

##### ② 業種別採用状況

表-13 業種別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	59	50.9	57	49.1	116	100.0
卸・小売業	42	60.0	28	40.0	70	100.0
建設業	27	49.1	28	50.9	55	100.0
金融・保険業	10	100.0	0	0.0	10	100.0
サービス・飲食業	28	63.6	16	36.4	44	100.0
その他の業種	26	60.5	17	39.5	43	100.0
合計	192	56.8	146	43.2	338	100.0

##### ③ 規模別採用状況

表-14 規模別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	6.1	31	93.9	33	100.0
10～29人	26	34.7	49	65.3	75	100.0
30～49人	39	57.4	29	42.6	68	100.0
50～99人	46	63.9	26	36.1	72	100.0
100人以上	79	87.8	11	12.2	90	100.0
合計	192	56.8	146	43.2	338	100.0

(2) 対前年比新卒者採用人数の変化

新卒者採用人数を前年度(平成25年度)採用人数と比較すると、「増えた」と回答した事業所が54.1%と最も多く、前年度と比較して8.6ポイントの増加となった。

業種別では、全ての業種において「増えた」と回答した割合が50%以上となり、その中で『サービス・飲食業』が最も割合が高く58.6%となった。

規模別では、『30～49人』の事業所において、「増えた」との回答が73.7%と最も高かった。

① 採用人数増減状況

表-15 採用人数の増減状況

	平成26年度		平成25年度		平成24年度	
	実数	%	実数	%	実数	%
増えた	105	54.1	100	45.5	107	48.8
減った	41	21.1	51	23.2	44	20.0
変わらない	48	24.7	69	31.4	69	31.1
合計	194	100.0	220	100.0	220	100.0

② 業種別採用人数の増減状況

表-16 業種別採用人数の増減

	増えた		減った		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	29	50.0	14	24.1	15	25.9	58	100.0
卸・小売業	25	58.1	9	20.9	9	20.9	43	100.0
建設業	15	53.6	5	17.9	8	28.6	28	100.0
金融・保険業	5	50.0	3	30.0	2	20.0	10	100.0
サービス・飲食業	17	58.6	3	10.3	9	31.0	29	100.0
その他の業種	14	53.8	7	26.9	5	19.2	26	100.0
合計	105	54.1	41	21.1	48	24.7	194	100.0

③ 規模別採用人数の増減状況

表-17 規模別採用人数の増減

	増えた		減った		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	66.7	0	0.0	1	33.3	3	100.0
10～29人	11	40.7	3	11.1	13	48.1	27	100.0
30～49人	28	73.7	6	15.8	4	10.5	38	100.0
50～99人	24	51.1	12	25.5	11	23.4	47	100.0
100人以上	40	50.6	20	25.3	19	24.1	79	100.0
合計	105	54.1	41	21.1	48	24.7	194	100.0

(3)平成27年4月(来年度)の新卒者採用予定状況

来年4月の新卒者採用予定は、「採用する」と回答した事業所が45.3%となり、前年より1ポイント増加した。「採用しない」は2.6ポイント減少、37.6%が「未定」となり、新卒者を採用する事業所数は今年度よりも微かに改善する見通しだ。

業種別では、『金融・保険業』で「採用する」が100.0%となり、全ての業種で「採用する」が「採用しない」を上回った。

規模別では、『100人以上』の事業所の78.7%が「採用する」と回答しており、規模が小さくなるにつれて「採用する」割合は低下している。

①採用予定状況

表-18 採用予定状況

	平成26年度		平成25年度	
	実数	%	実数	%
採用する	153	45.3	177	44.3
採用しない	48	14.2	67	16.8
未定	127	37.6	152	38.0
無回答	10	3.0	4	1.0
合計	338	100.0	400	100.0

②業種別採用予定状況

表-19 業種別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	43	38.4	22	19.6	47	42.0	112	100.0
卸・小売業	36	54.5	12	18.2	18	27.3	66	100.0
建設業	16	29.6	7	13.0	31	57.4	54	100.0
金融・保険業	10	100.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
サービス・飲食業	26	59.1	3	6.8	15	34.1	44	100.0
その他の業種	22	52.4	4	9.5	16	38.1	42	100.0
合計	153	46.6	48	14.6	127	38.7	328	100.0

③規模別採用予定状況

表-20 規模別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	3	10.3	12	41.4	14	48.3	29	100.0
10~29人	21	28.4	16	21.6	37	50.0	74	100.0
30~49人	20	30.8	14	21.5	31	47.7	65	100.0
50~99人	39	54.9	4	5.6	28	39.4	71	100.0
100人以上	70	78.7	2	2.2	17	19.1	89	100.0
合計	153	46.6	48	14.6	127	38.7	328	100.0



(4)平成27年4月(来年度)の新卒者採用予定人数の増減

来年4月の新卒者採用予定人数を本年度採用人数と比較すると、昨年度比 9.3 ポイント増で 61.3%の事業所が「変わらない」と回答している。一方、「増やす」と回答した事業所は 27.5%であり、前年に比べ 8.7 ポイントの減少となった。来年度は事業所毎の採用人数の増加については今年度よりも落ち着くと見られる。

業種別では、「増やす」と回答した割合が最も高いのは『建設業』の 41.2%となった。『製造業・加工業』、『卸・小売業』では昨年度と比べ、それぞれ 14 ポイント、20 ポイントと大幅な減少を見せた。

規模別では、『30～49人』の規模の事業所において「増やす」と回答した割合が高い。

① 採用予定人数増減状況

表－21 採用予定人数の増減の推移

	平成26年度		平成25年度	
	実数	%	実数	%
増やす	44	27.5	64	36.2
減らす	18	11.3	21	11.9
変わらない	98	61.3	92	52.0
合計	160	100.0	177	100.0

② 業種別採用予定人数の増減状況

表－22 業種別採用予定人数の増減

	増やす		減らす		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	12	26.7	6	13.3	27	60.0	45	100.0
卸・小売業	9	22.5	6	15.0	25	62.5	40	100.0
建設業	7	41.2	2	11.8	8	47.1	17	100.0
金融・保険業	2	22.2	3	33.3	4	44.4	9	100.0
サービス・飲食業	8	28.6	0	0.0	20	71.4	28	100.0
その他の業種	6	28.6	1	4.8	14	66.7	21	100.0
合計	44	27.5	18	11.3	98	61.3	160	100.0

③ 規模別採用予定人数の増減状況

表－23 規模別採用予定人数の増減

	増やす		減らす		変わらない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	28.6	0	0.0	5	71.4	7	100.0
10～29人	7	31.8	2	9.1	13	59.1	22	100.0
30～49人	8	38.1	1	4.8	12	57.1	21	100.0
50～99人	15	36.6	4	9.8	22	53.7	41	100.0
100人以上	12	17.4	11	15.9	46	66.7	69	100.0
合計	44	27.5	18	11.3	98	61.3	160	100.0

## 5. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で重視する点は、『責任感』が最も重視されており、次いで『コミュニケーション能力』・『行動力』・『協調性』が重視されている。一方で『国際感覚』・『決断力』については、採用時点における重要度が相対的に低い結果となった。

この項目においては昨年度の調査においてもほぼ同様の結果となっており、『責任感』・『コミュニケーション能力』・『行動力』・『協調性』が採用において例年重視されていることがわかる。

表－24 新入社員を採用する上で重視する点(3つまで選択)

	忍耐力	創造力	行動力	決断力	企画力	礼儀	責任感	チャレンジ精神	国際感覚
実数	57	23	100	6	9	72	148	47	3
%	6.2	2.5	10.8	0.7	1.0	7.8	16.1	5.1	0.3
	コミュニケーション能力	人柄	就学時の学力	積極性	協調性	性格	思考力	合計	
実数	122	86	10	93	96	25	25	922	
%	13.2	9.3	1.1	10.1	10.4	2.7	2.7	100.0	

表－25 業種別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	18	5.9	10	3.3	32	10.4	2	0.7	5	1.6	15	4.9
卸・小売業	10	5.3	3	1.6	23	12.1	1	0.5	3	1.6	17	8.9
建設業	13	8.2	3	1.9	15	9.4	2	1.3	0	0.0	22	13.8
金融・保険業	4	13.3	1	3.3	4	13.3	0	0.0	0	0.0	2	6.7
サービス・飲食業	7	5.8	5	4.1	11	9.1	0	0.0	1	0.8	9	7.4
その他の業種	5	4.3	1	0.9	15	13.0	1	0.9	0	0.0	7	6.1
合計	57	6.2	23	2.5	100	10.8	6	0.7	9	1.0	72	7.8
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	49	16.0	20	6.5	0	0.0	36	11.7	25	8.1	5	1.6
卸・小売業	26	13.7	12	6.3	2	1.1	24	12.6	19	10.0	1	0.5
建設業	30	18.9	3	1.9	0	0.0	20	12.6	14	8.8	1	0.6
金融・保険業	5	16.7	2	6.7	0	0.0	6	20.0	1	3.3	0	0.0
サービス・飲食業	14	11.6	5	4.1	0	0.0	22	18.2	12	9.9	2	1.7
その他の業種	24	20.9	5	4.3	1	0.9	14	12.2	15	13.0	1	0.9
合計	148	16.1	47	5.1	3	0.3	122	13.2	86	9.3	10	1.1
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%		
製造・加工業	36	11.7	34	11.1	12	3.9	8	2.6	307	100		
卸・小売業	21	11.1	18	9.5	5	2.6	5	2.6	190	100		
建設業	13	8.2	15	9.4	3	1.9	5	3.1	159	100		
金融・保険業	4	13.3	1	3.3	0	0.0	0	0.0	30	100		
サービス・飲食業	14	11.6	13	10.7	3	2.5	3	2.5	121	100		
その他の業種	5	4.3	15	13.0	2	1.7	4	3.5	115	100		
合計	93	10.1	96	10.4	25	2.7	25	2.7	922	100		

表-26 規模別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	5	1.6	1	0.3	10	3.3	0	0.0	2	0.7	7	2.3
10～29人	15	7.9	2	1.1	17	8.9	2	1.1	2	1.1	20	10.5
30～49人	13	8.2	6	3.8	24	15.1	1	0.6	1	0.6	11	6.9
50～99人	13	43.3	5	16.7	20	66.7	1	3.3	1	3.3	15	50.0
100人以上	11	9.1	9	7.4	29	24.0	2	1.7	3	2.5	19	15.7
合計	57	6.2	23	2.5	100	10.8	6	0.7	9	1.0	72	7.8
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	18	5.9	3	1.0	0	0.0	7	2.3	8	2.6	0	0.0
10～29人	39	20.5	3	1.6	2	1.1	21	11.1	23	12.1	6	3.2
30～49人	31	19.5	8	5.0	0	0.0	19	11.9	16	10.1	0	0.0
50～99人	28	93.3	14	46.7	1	3.3	30	100.0	13	43.3	1	3.3
100人以上	32	26.4	19	15.7	0	0.0	45	37.2	26	21.5	3	2.5
合計	148	16.1	47	5.1	3	0.3	122	13.2	86	9.3	10	1.1
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%		
9人以下	6	2.0	5	1.6	2	0.7	1	0.3	75	24.43		
10～29人	20	10.5	21	11.1	7	3.7	5	2.6	205	107.9		
30～49人	16	10.1	19	11.9	8	5.0	11	6.9	184	115.7		
50～99人	20	66.7	29	96.7	4	13.3	2	6.7	197	656.7		
100人以上	31	25.6	22	18.2	4	3.3	6	5.0	261	215.7		
合計	93	10.1	96	10.4	25	2.7	25	2.7	922	100		