

「働き方改革」 実務対応セミナー

～ 採用・評価体系について ～

本年3月、政府「働き方改革実行計画」が決定され、長時間労働是正や非正規労働者の処遇改善等、9つのテーマで改革の方向性が示されました。平成31年度からの実現を目指し法改正等の取組を進める方向となっています。今後、企業によっては人事制度等の大幅な見直しが必要となる可能性があります。また、人手不足が続く状況下、優秀な人材の確保・定着のためにも、「働き方改革」への取組を最重要課題とされている企業経営者の方々も多くおられるものと存じます。

第5弾の本セミナーでは、良い人材を確保するための「従業員採用時のポイント」「評価体系の見直し」について解説をいたします。

テーマ	<h3>「採用・評価体系について」</h3> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員採用時のポイント ・評価体系の見直しについて 		
講師	<p>三井住友海上 経営サポートセンター 経営リスクアドバイザー 富永 剛生 氏 (とみなが ごうせい)</p> <p>金融機関にて法人営業、融資審査等の業務に従事した後、2007年10月から現職へ。中堅・中小企業向けに、就業規則の整備・賃金体系の変更等の人事労務アドバイスや、経営計画策定支援・接遇・コーチング等の従業員・管理者研修講師を中心に活動中。個別アドバイス支援実績は年間200社を超える。</p>		
日時	平成29年12月6日(水) 13:30～15:00		
場所	甲府商工会議所 201会議室 (甲府市相生2-2-17)		
お申込み	受講申込書へご記入のうえ、FAXにてお申込みください。		参加費：無料
問合せ先	甲府商工会議所 担当：飯島 TEL 055-233-2241		

三井住友海上経営サポートセンターは、企業経営者の皆さまのさまざまな経営リスクの解決を支援しています。

また、三井住友海上は保険業界で初めて中小企業経営力強化支援法に基づく「経営革新等支援機関」として平成25年6月に認定されました。

働き方改革セミナー申込書
FAX 055-233-2131

事業所名

所在地

〒

TEL

FAX

受講者名

今後の希望テーマ