

平成 30 年度新入社員意識調査

—結果概要報告書—

平成 30 年3月

 甲府商工会議所

◆調査要領

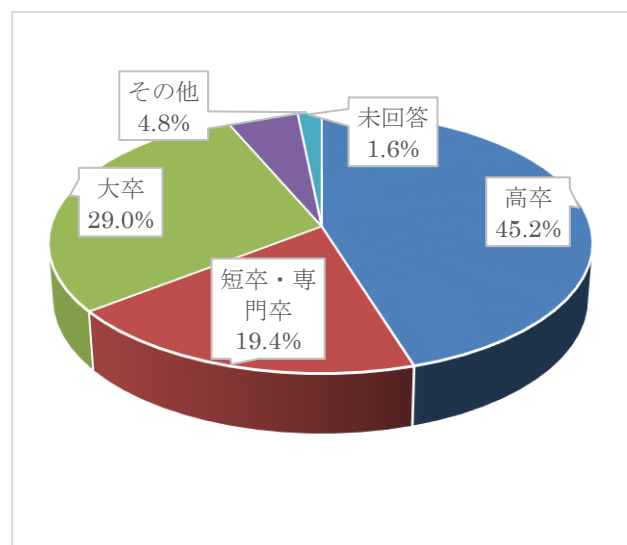
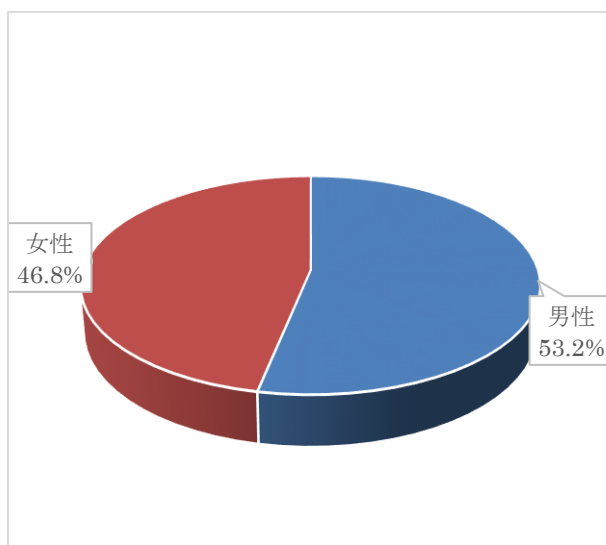
1. 調査の目的： 新社会人の就業に対する価値観を把握することにより、今後の会員事業所の採用および人材育成活動に資する。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 平成30年3月16日
4. 調査対象： 当所主催新入社員研修参加者
5. 調査方法： 会場調査
6. 有効回答数： 62
7. 特記事項： 原則、小数点以下第二位で四捨五入。

<男女別回答数>

性別	回答数
男性	33
女性	29
合計	62

<学歴別回答数>

学歴	回答数
高卒	28
短卒・専門卒	12
大卒	18
その他	3
未回答	1
合計	62



◆結果概要

新社会人就業に対する価値観を把握するため、当所主催の新入社員研修参加者を対象に調査を行った。

就職活動に際し、新社会人は会社の知名度や給料より、希望の業種・業界であることや会社の雰囲気重視しており、企業情報の入手経路としては、インターネットや合同企業説明会、学校のキャリアセンターの利用によるものが多かった。

働く目的については、7割弱が「収入を得ること」と回答し、「人間的に成長すること」が続いた。

会社や職場に望むこととして、9割弱が「人間関係が良いこと」と回答しており、就職に際し不安を感じていることについても、「仕事についていけるか」と「会社での人間関係」が最多となった。

理想の上司像については、「仕事を丁寧に教えてくれる人」が7割超で最も多く、「リーダーシップのある人」と続いた。対して自身の目指す社員像については、「与えられた仕事に全力を尽くす人」や「常に向上心を忘れない人」、「部下に対して適切な指導ができる人」が上位に挙がっている。

入社後のキャリアプランについては、「定年まで勤務したい」が最も多い回答であるが、「機会があれば転職したい」は昨年度比で1.7倍に増えている。なお、目指すポストとしては「管理職（部長・課長）」、「役員」が上位に挙がっている。

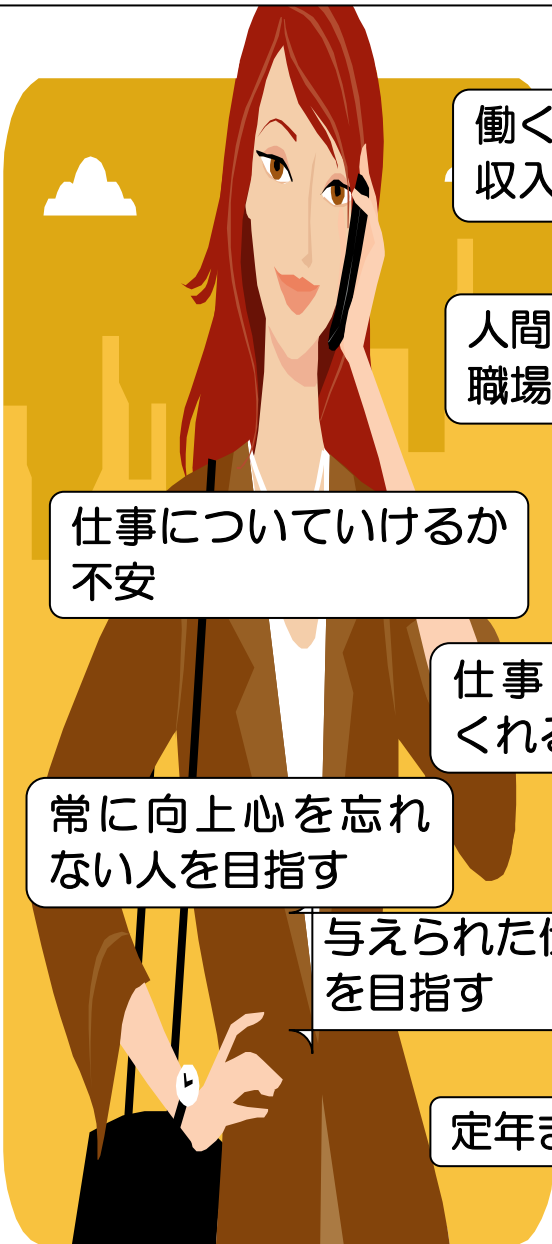
以上の調査結果から、新社会人は、昨年同様、職場での人間関係重視で出世意欲が強くなく、安定志向と推察される。一方で、「機会があれば転職したい」というも4分の1を占めている。

男女別図解

働きたい業種・業界を重視

情報収集はインターネットや学校のキャリアセンターが中心

情報収集は合同企業説明会が中心



働く目的は、収入を得ること

人間関係が良い職場がいい

仕事についていけるか不安

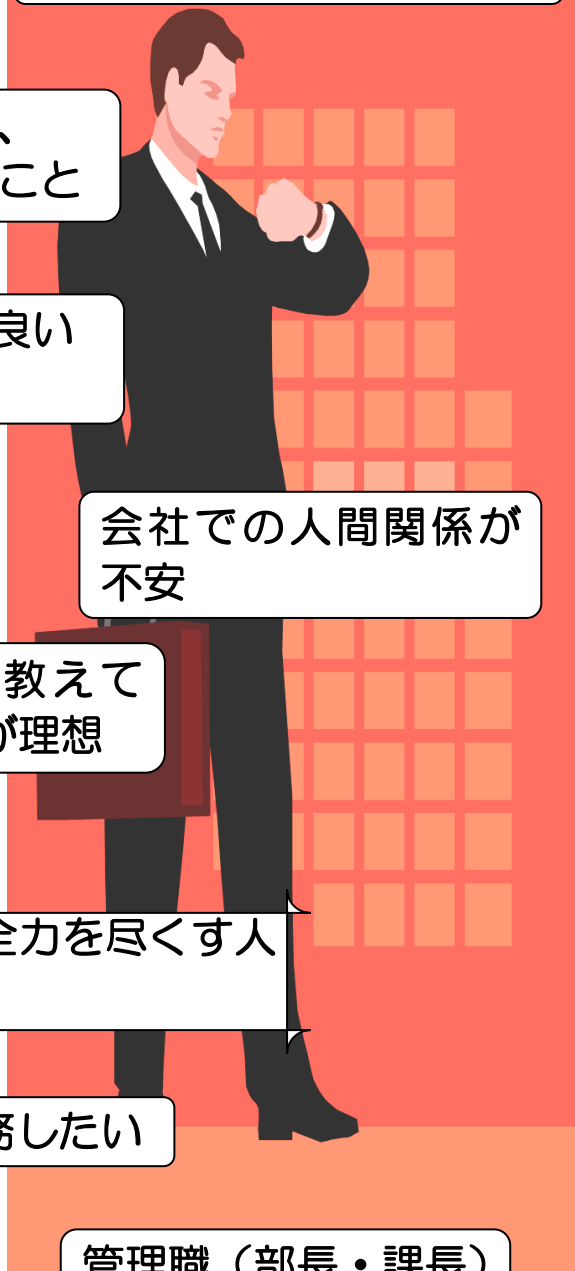
仕事を丁寧教えてくれる上司が理想

常に向上心を忘れない人を目指す

与えられた仕事に全力を尽くす人を目指す

定年まで勤務したい

役員を目指したい



会社での人間関係が不安

管理職（部長・課長）を目指したい

◆結果詳細

『Q1. 就職活動に際し、会社を選ぶ基準にしていたことは何ですか。 [3つまで回答可]』

● 「自分が働きたい業種・業界」がトップ。ついで「会社の雰囲気がよい」

会社を選ぶ基準については、「自分が働きたい業界・業種」が65.6%で最も多く、続いて「会社の雰囲気がよい」(63.9%)、「給料等の待遇が良い」(36.1%)という結果になった。

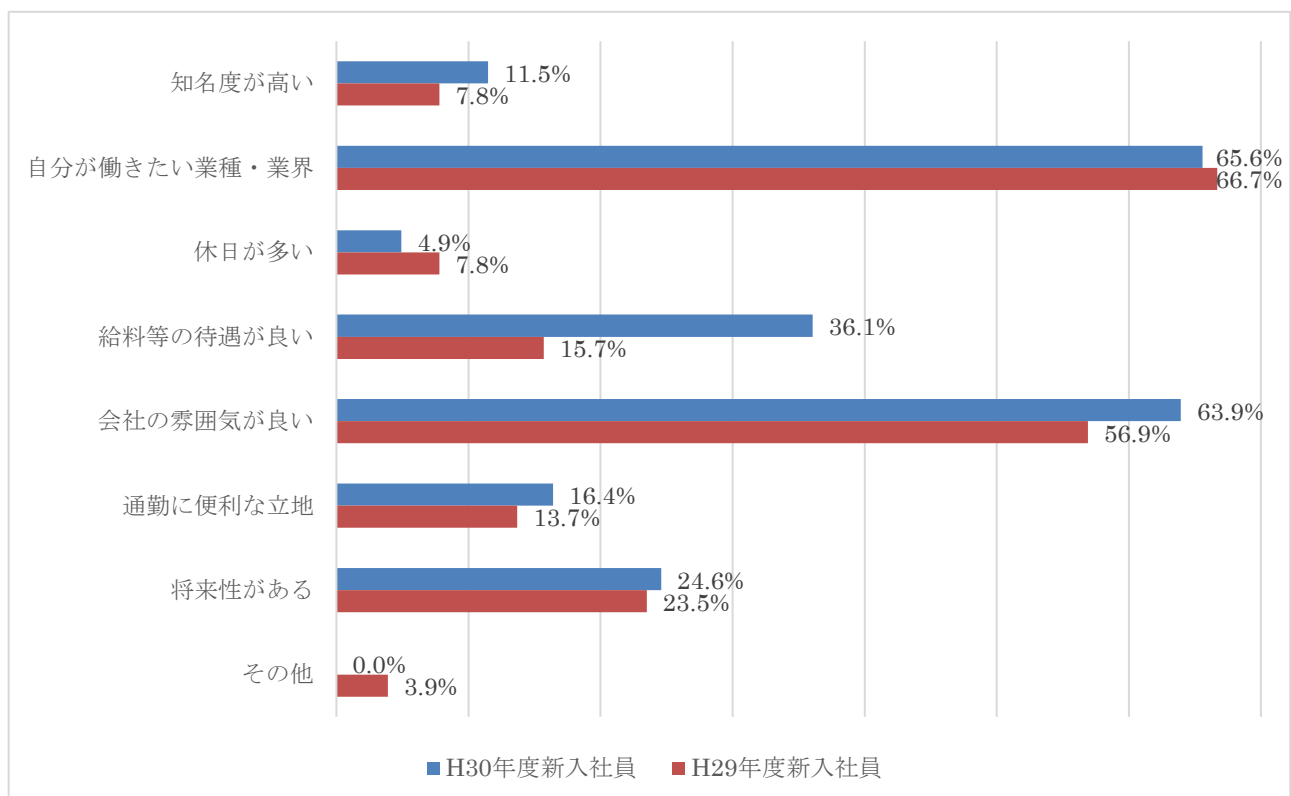
男女別では、女性の7割超が「自分が働きたい業界・業種」、「会社の雰囲気がよい」と回答した。一方、学歴別では、高卒の7割超が「会社の雰囲気がよい」、大卒の8割超が「自分が働きたい業種・業界」と回答した。

昨年度(平成29年度新入社員)との比較では、「休日が多い」以外の回答は、それぞれ増加しており。最も増加した回答は「給料の待遇が良い」だった。

【表1】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
知名度が高い	11.5%	12.5%	10.3%	3.6%	25.0%	11.8%	33.3%
自分が働きたい業種・業界	65.6%	56.3%	75.9%	60.7%	58.3%	82.4%	33.3%
休日が多い	4.9%	6.3%	3.4%	3.6%	0.0%	0.0%	11.8%
給料等の待遇が良い	36.1%	25.0%	48.3%	46.4%	33.3%	29.4%	0.0%
会社の雰囲気がよい	63.9%	53.1%	75.9%	75.0%	50.0%	47.1%	100.0%
通勤に便利な立地	16.4%	15.6%	17.2%	17.9%	8.3%	17.6%	0.0%
将来性がある	24.6%	28.1%	20.7%	21.4%	41.7%	17.6%	33.3%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図1】



『Q2. 就職活動の際、企業情報等はどこから入手しましたか。 [複数回答可]』

● 「インターネット」がトップ。ついて「合同企業説明会」

企業情報の入手経路については、「インターネット」が32.3%で最も多く、続いて「合同企業説明会」(29.0%)、「学校のキャリアセンター」(27.4%)となった。

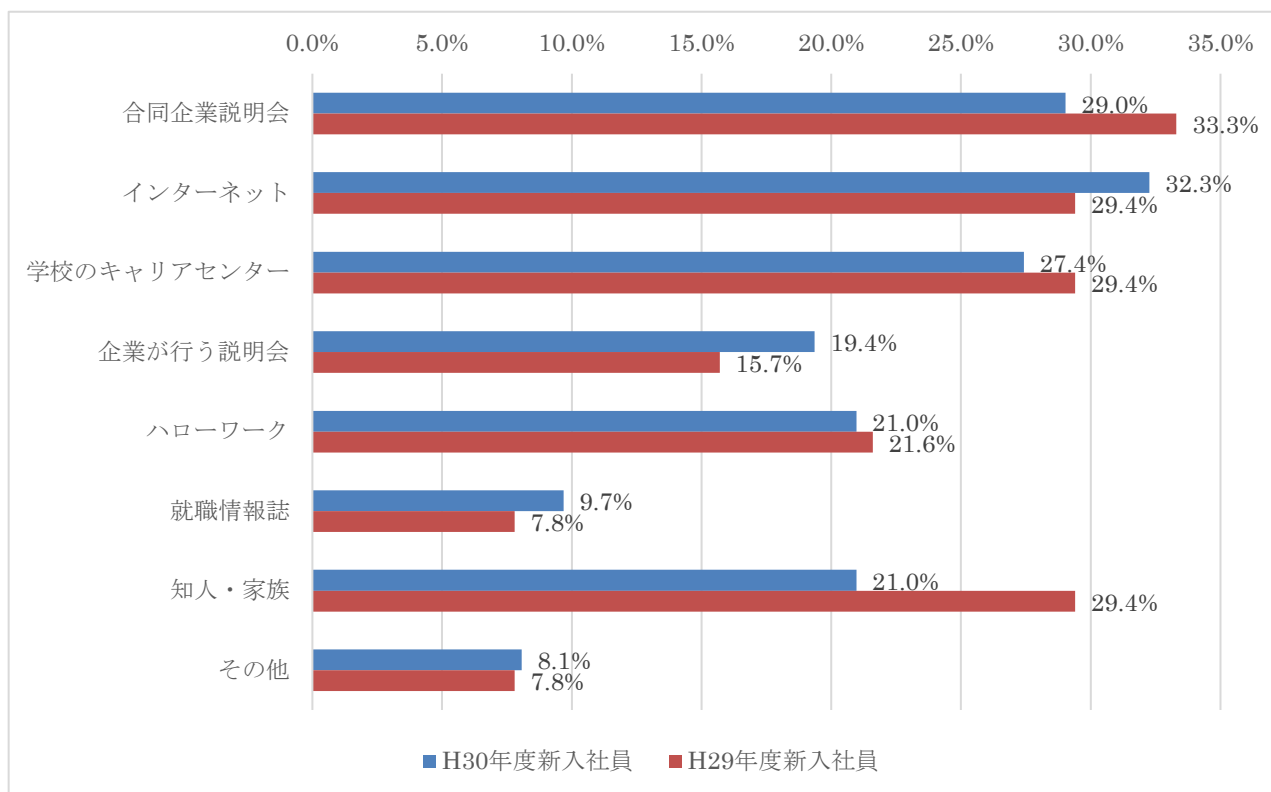
男女別では、男性が「合同企業説明会」、女性が「インターネット」、「学校のキャリアセンター」という回答が最多だった。一方、学歴別では、高卒は「学校のキャリアセンター」、短大・専門卒は「知人・家族」、大卒は「インターネット」であった。

また、昨年度と比較すると「知人・家族」が8.4ポイント減少した。

【表2】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
合同企業説明会	29.0%	30.7%	27.6%	21.4%	16.7%	50.0%	0.0%
インターネット	32.3%	30.3%	34.5%	14.3%	33.3%	61.1%	0.0%
学校のキャリアセンター	27.4%	21.2%	34.5%	42.9%	33.3%	5.6%	0.0%
企業が行う説明会	19.4%	24.2%	13.8%	17.9%	25.0%	22.2%	0.0%
ハローワーク	21.0%	18.2%	24.1%	17.9%	8.3%	22.2%	66.7%
就職情報誌	9.7%	9.1%	10.3%	14.3%	0.0%	5.6%	0.0%
知人・家族	21.0%	24.2%	17.2%	14.3%	41.7%	22.2%	0.0%
その他	8.1%	6.1%	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%

【図2】



その他の回答

- 学校の紹介
- 企業からの資料

『Q3. あなたにとって、働く目的は何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「収入を得ること」がトップ。ついで「人間的に成長すること」

働く目的については、「収入を得ること」が67.7%で最も多く、続いて「人間的に成長すること」(46.8%)、「会社に貢献すること」(27.4%)という結果になった。

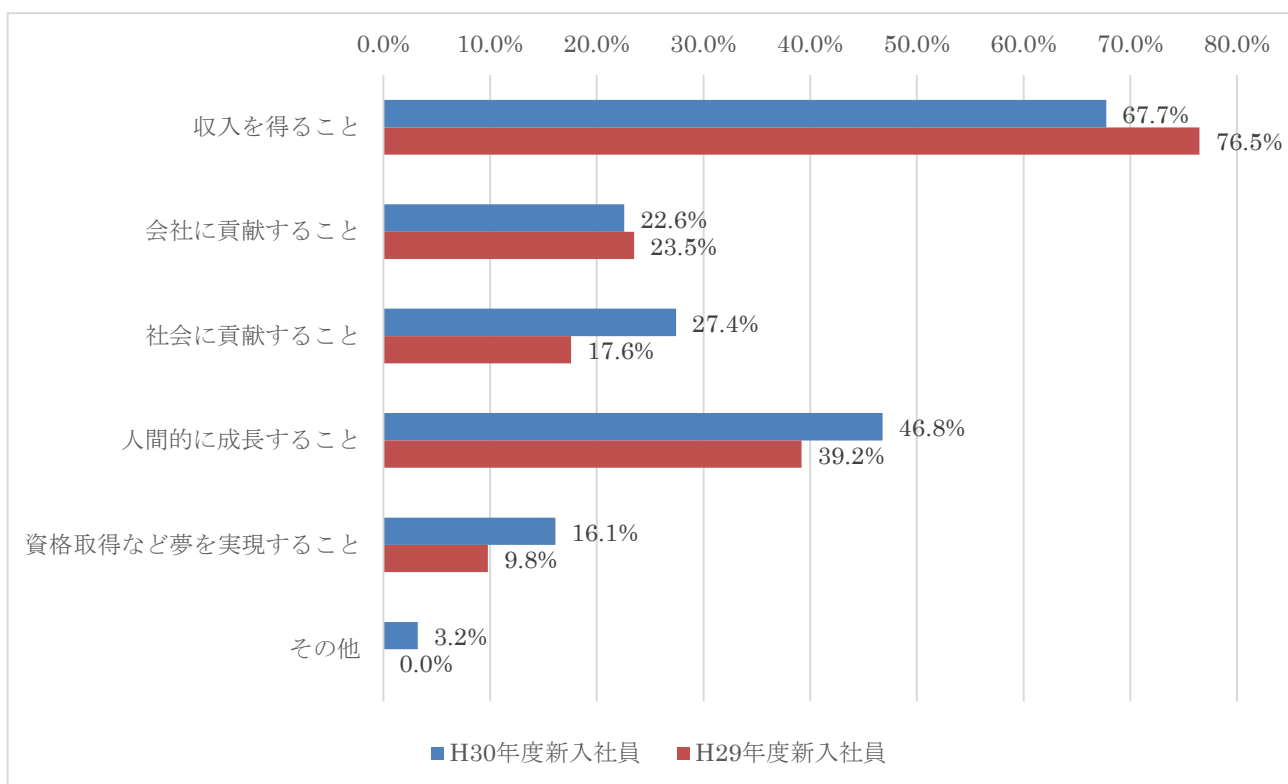
男女別でも、回答順位に差異はなかった。一方、学歴別で見ると、上位2回答は「収入を得ること」、「人間的に成長すること」で同様であったが、3番目に多い回答は高卒が「会社に貢献すること」、短大・専門卒、大卒が「社会に貢献すること」であった。

また、昨年度と比較すると「社会に貢献すること」が9.8ポイント増加し、「収入を得ること」が8.8ポイント減少した。

【表3】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
収入を得ること	67.7%	66.7%	69.0%	67.9%	75.0%	66.7%	33.3%
会社に貢献すること	22.6%	18.2%	27.6%	35.7%	8.3%	11.1%	33.3%
社会に貢献すること	27.4%	24.2%	31.0%	25.0%	25.0%	38.9%	0.0%
人間的に成長すること	46.8%	48.5%	44.8%	46.4%	41.7%	38.9%	100.0%
資格取得など夢を実現すること	16.1%	15.2%	17.2%	16.1%	14.3%	16.7%	22.2%
その他	3.2%	3.0%	3.4%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%

【図4】



その他の回答

- 生きるため
- 社会と通じる事

『Q4. 会社や職場に望むことは何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「人間関係が良いこと」がトップ。 ついで「能力が発揮できること」

会社や職場に望むことについては、「人間関係が良いこと」が87.1%で最も多く、続いて「能力が発揮できること」(35.5%)、「人事が公平・公正であること」(16.1%)となった。

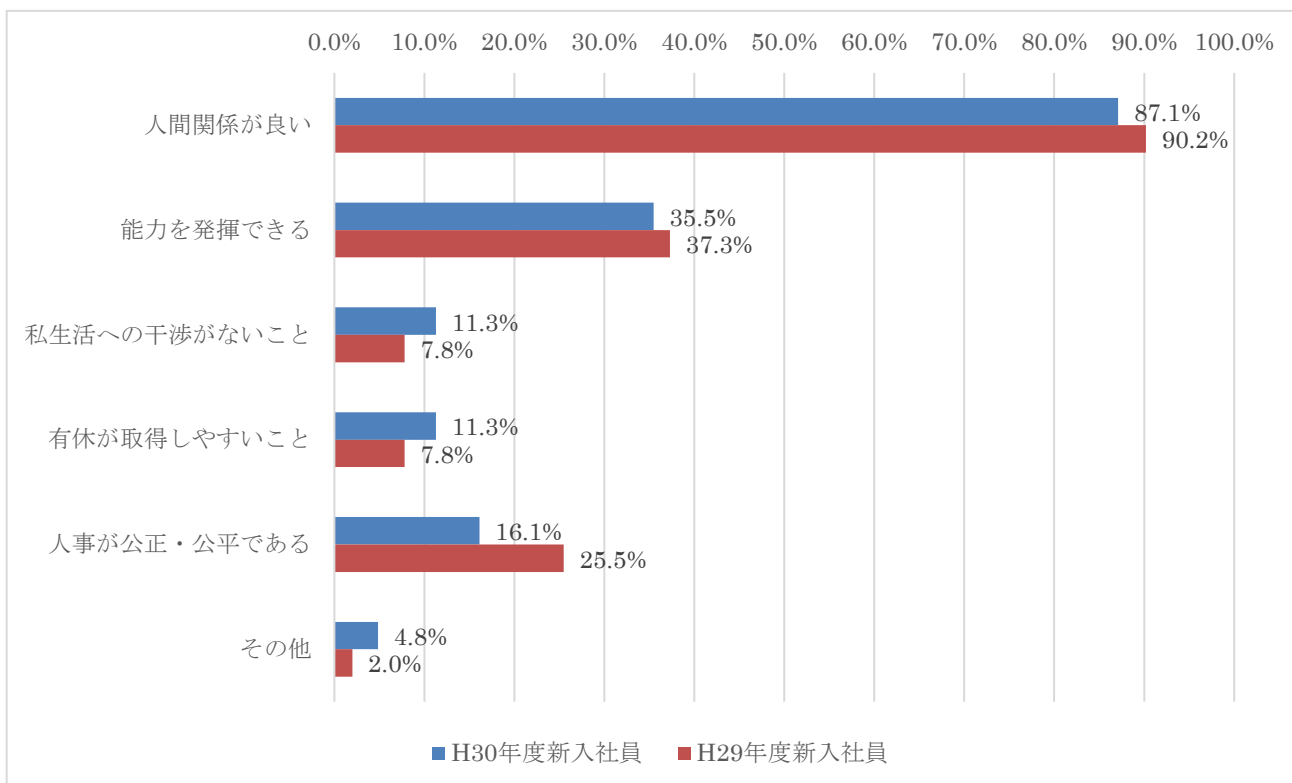
男女別では、上位2回答は「人間関係が良いこと」、「能力が発揮できること」で同様であったが、3番目の回答は男性が「有休が取得しやすいこと」、女性が「人事が公正・公平であること」であった。一方、学歴別では、いずれも「人間関係が良いこと」が最多であった。

昨年度と比較すると、「人事が公平・公正であること」が9.4ポイント減少した。

【表4】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
人間関係が良い	87.1%	90.9%	82.8%	82.1%	91.7%	88.9%	100.0%
能力を発揮できる	35.5%	27.3%	44.8%	42.9%	25.0%	33.3%	33.3%
私生活への干渉がないこと	11.3%	12.1%	10.3%	7.1%	16.7%	16.7%	0.0%
有休が取得しやすいこと	11.3%	18.2%	3.4%	3.6%	25.0%	16.7%	0.0%
人事が公正・公平である	16.1%	12.1%	20.7%	32.1%	0.0%	5.6%	0.0%
その他	4.8%	0.0%	3.0%	3.6%	0.0%	11.1%	0.0%

【図4】



その他の回答

- ・ 育児休暇制度など
- ・ 自分自身の成長
- ・ 働いていて自分が楽しいか

『Q5. 就職に際し、不安に感じていることは何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「仕事についていけるか」がトップ。ついで「会社での人間関係」

就職に際し、不安に感じていることについては、「仕事についていけるか」と「会社での人間関係」が 55.7%で最も多く、続いて「仕事が合っているか」・「生活環境の変化に対応できるか」(39.2%) という結果になった。

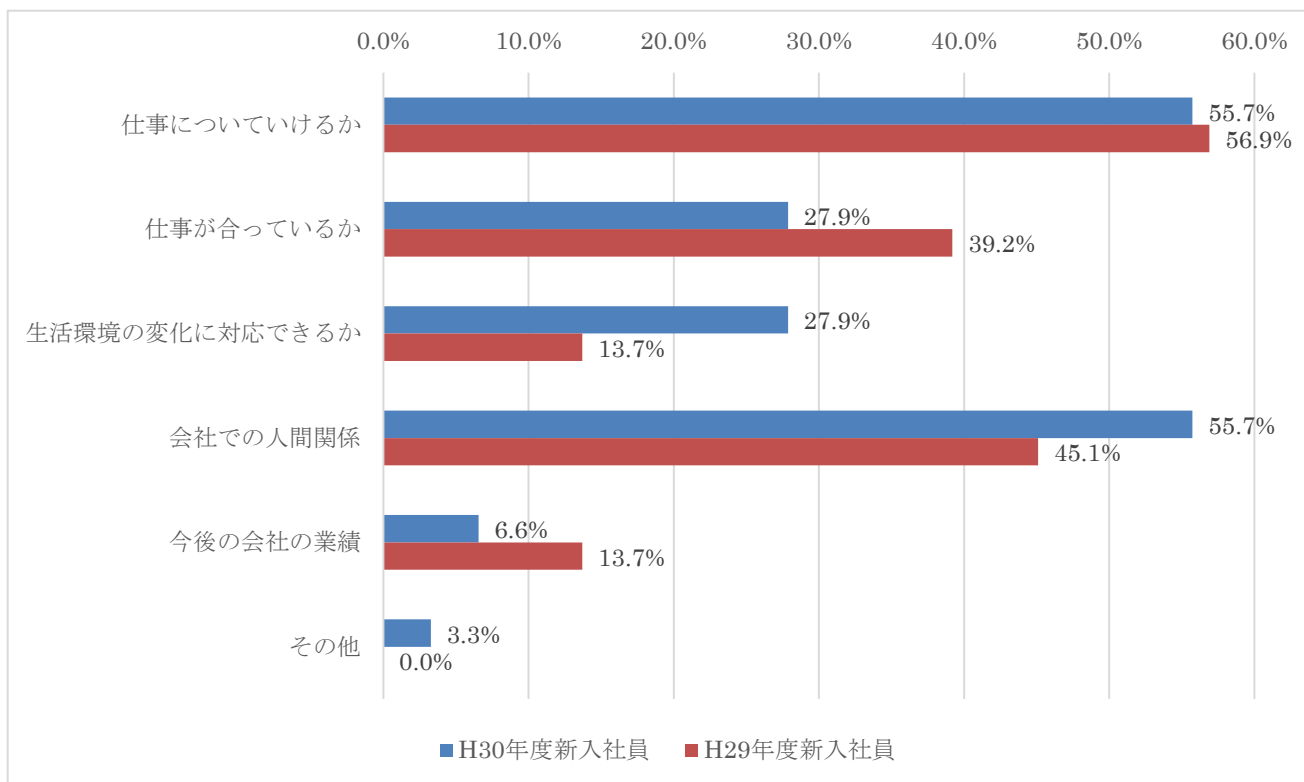
男女別では、男性が「会社での人間関係」、女性では「仕事についていけるか」が最多だった。一方、学歴別では、高卒が「会社での人間関係」、大卒が「仕事についていけるか」、短卒・専門卒が「仕事についていけるか」「会社での人間関係」が最も多かった。

また、昨年度と比較すると「仕事合っているか」が 8.0 ポイント増加し、「会社での人間関係」が 6.8 ポイント減少した。

【表5】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
仕事についていけるか	55.7%	50.0%	62.1%	60.7%	54.5%	50.0%	33.3%
仕事合っているか	27.9%	25.0%	31.0%	21.4%	36.4%	27.8%	33.3%
生活環境の変化に対応できるか	27.9%	28.1%	27.6%	17.9%	27.3%	38.9%	66.7%
会社での人間関係	55.7%	53.1%	58.6%	75.0%	54.5%	33.3%	33.3%
今後の会社の業績	6.6%	6.3%	6.9%	0.0%	9.1%	16.7%	0.0%
その他	3.3%	3.1%	3.4%	3.6%	0.0%	5.6%	0.0%

【図5】



その他の回答

- ・なし
- ・女性(事務)としてどこまで参加していいのか

『Q6. 理想の上司はどのようなタイプですか。 [2つまで回答可]』

● 「仕事を丁寧に教えてくれる人」がトップ。 ついで「リーダーシップのある人」

理想の上司はどのようなタイプかについては、「仕事を丁寧に教えてくれる人」が75.8%で最も多く、続いて「リーダーシップのある人」(43.5%)、「仕事のできる人」(22.6%)となった。

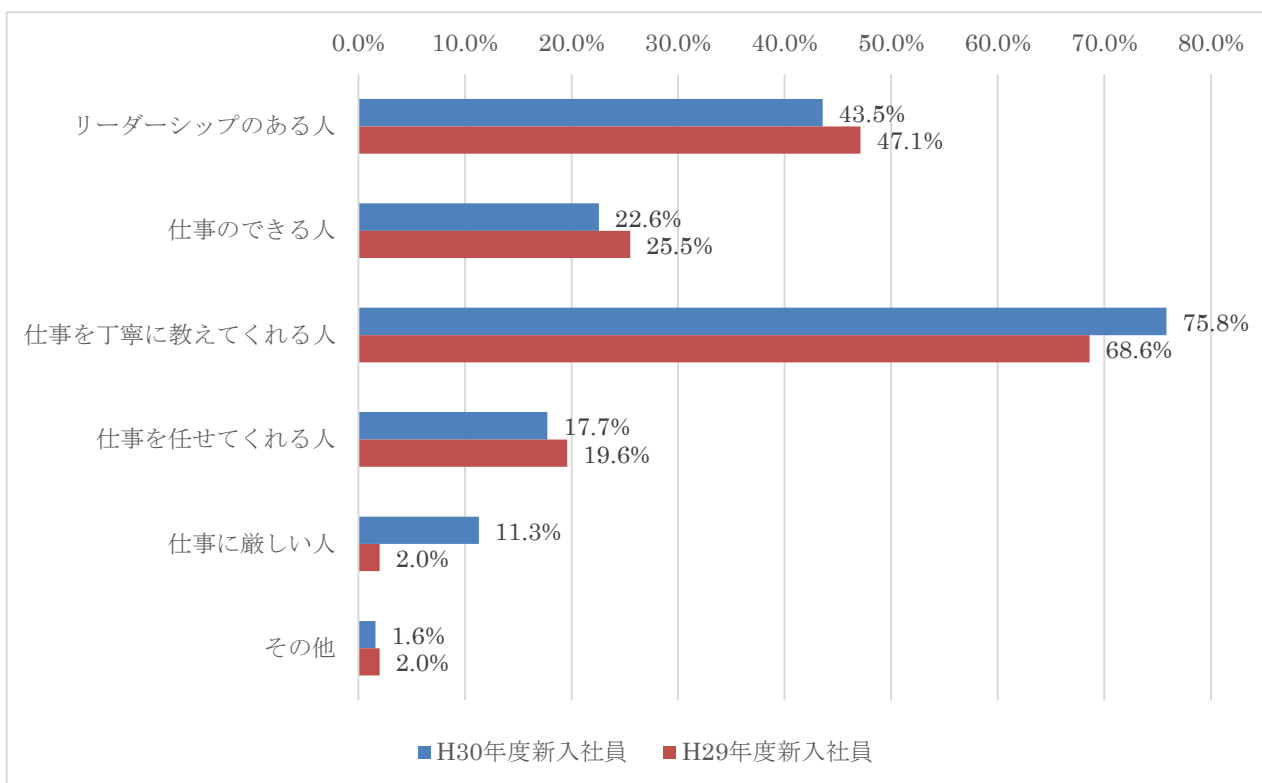
男女別では、上位2回答は「仕事を丁寧に教えてくれる人」「リーダーシップのある人」で同様だったが、3番目の回答は男性が「仕事のできる人」、女性が「仕事を任せてくれる人」だった。一方、学歴別では、高卒、短大・専門卒、大卒のいずれも「仕事を丁寧に教えてくれる人」が最も多かった。

また、昨年度と比較すると「仕事に厳しい人」が9.3ポイント、「仕事を丁寧に教えてくれる人」が7.2ポイント、それぞれ増加した。

【表6】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	43.5%	36.4%	51.7%	46.4%	41.7%	44.4%	0.0%
仕事のできる人	22.6%	30.3%	13.8%	17.9%	25.0%	33.3%	0.0%
仕事を丁寧に教えてくれる人	75.8%	66.7%	86.2%	89.3%	75.0%	50.0%	100.0%
仕事を任せてくれる人	17.7%	18.2%	17.2%	10.7%	33.3%	22.2%	0.0%
仕事に厳しい人	11.3%	15.2%	6.9%	14.3%	0.0%	5.6%	66.7%
その他	1.6%	0.0%	3.4%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%

【図6】



その他の回答

- ・「自分が理解している」を前提で話さない人

『Q7. あなたの目指す将来の社員像 [2つまで回答可]』

● 「与えられた仕事に全力を尽くす人」がトップ。ついで「常に向上心を忘れない人」

目指す将来の社員像については、「与えられた仕事に全力を尽くす人」が48.4%で最も多く、続いて「常に向上心を忘れない人」(45.2%)、「部下に対して適切な指導ができる人」(40.3%)となった。

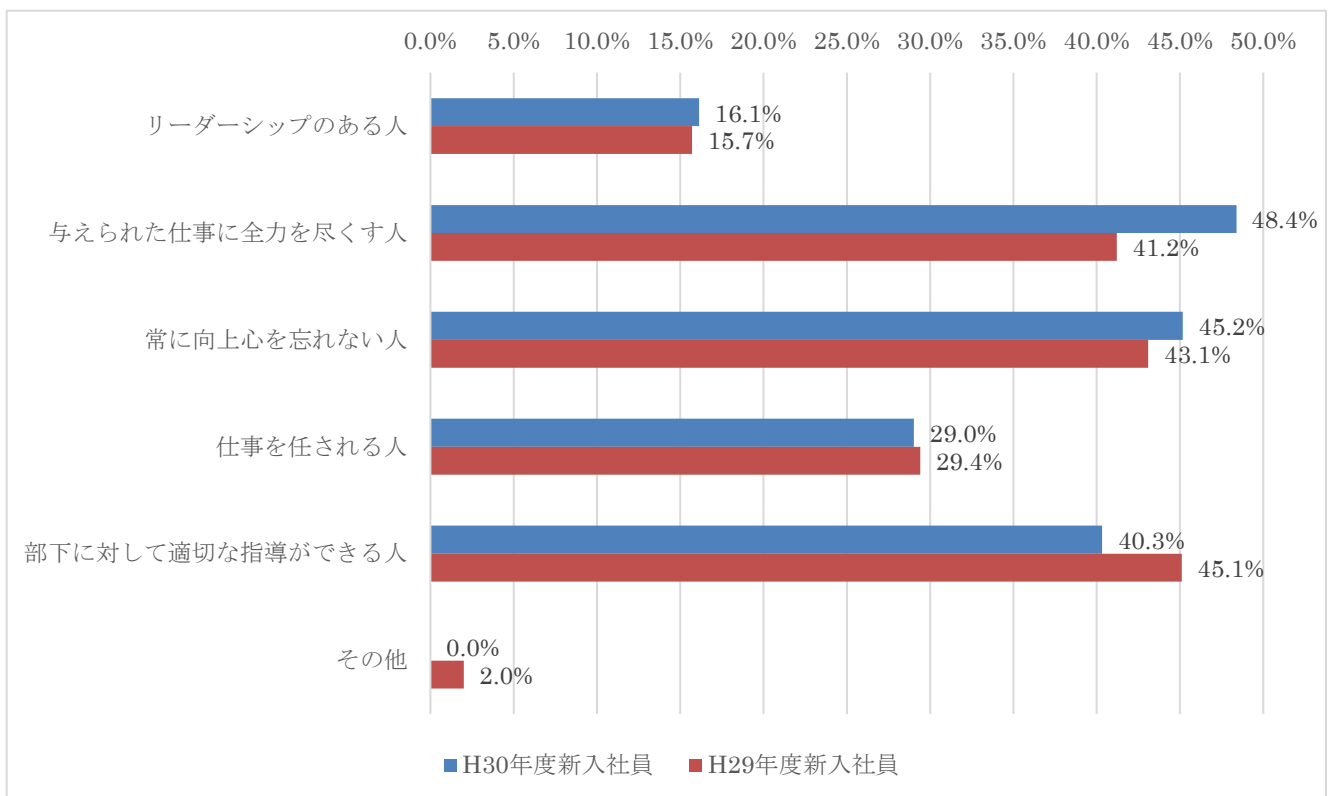
男女別では、男性が「与えられた仕事に全力を尽くす人」、女性が「与えられた仕事に全力を尽くす人」・「常に向上心を忘れない人」が最多となった。一方、学歴別では、高卒、短大・専門卒が「与えられた仕事に全力を尽くす人」、大卒が「常に向上心を忘れない人」が最も多かった。

昨年度と比較すると、昨年度最多だった「部下に対して適切な指導ができる人」が4.8ポイント減少し、「与えられた仕事に全力を尽くす人」が7.2ポイント増加した。

【表7】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	16.1%	21.2%	10.3%	10.7%	16.7%	16.7%	66.7%
与えられた仕事に全力を尽くす人	48.4%	45.5%	51.7%	50.0%	50.0%	44.4%	33.3%
常に向上心を忘れない人	45.2%	39.4%	51.7%	42.9%	33.3%	55.6%	33.3%
仕事を任される人	29.0%	24.2%	34.5%	28.6%	41.7%	22.2%	33.3%
部下に対して適切な指導ができる人	40.3%	36.4%	44.8%	46.4%	41.7%	33.3%	33.3%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図7】



『Q8. 入社後のキャリアプランについてお聞かせ下さい。【択一回答】』

● 「定年まで勤務したい」がトップ。ついで「機会があれば転職したい」

入社後のキャリアプランについては、「定年まで勤務したい」が53.2%で最も多く、続いて「機会があれば転職したい」（27.4%）という結果になった。

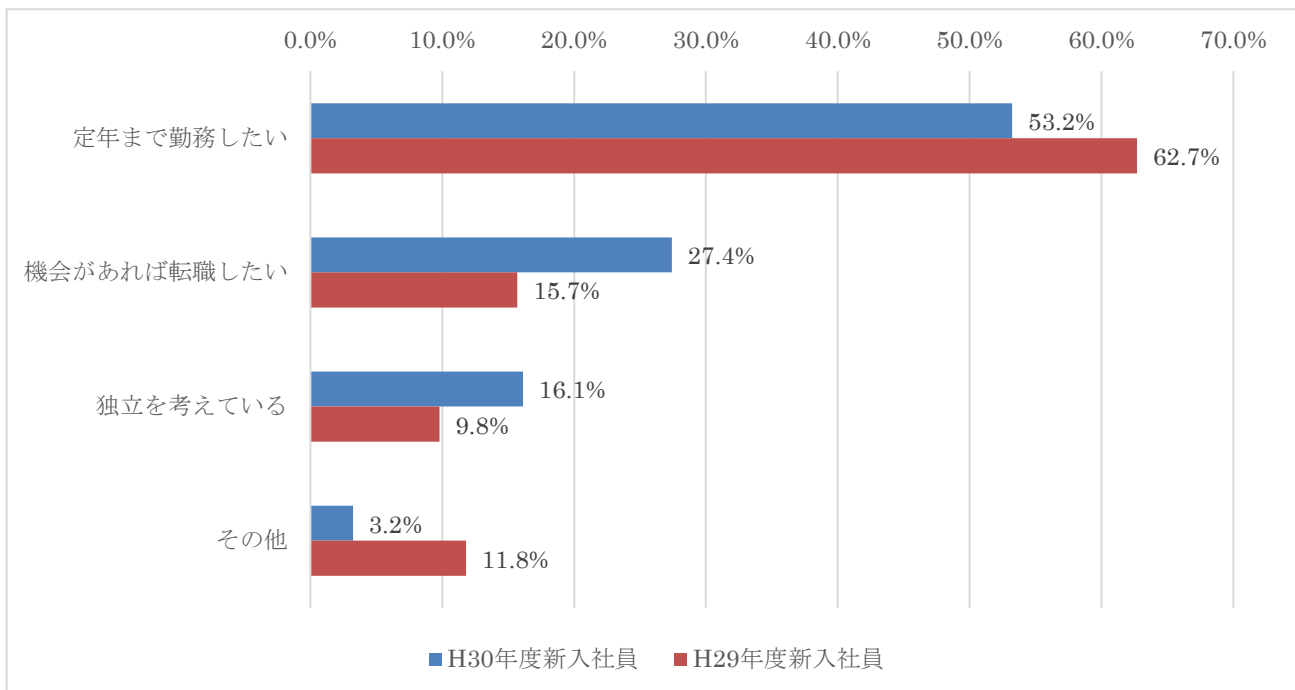
男女別では、男女ともに「定年まで勤務したい」と回答した。一方、学歴別でも「定年まで勤務したい」と回答が最も多いが、短大・専門卒が「独立を考えている」、大卒が「機会があれば転職したい」も同様に最も多い回答となった。

また、昨年度と比較すると「機会があれば転職したい」が11.7ポイント増加し、「定年まで勤務したい」が9.5ポイント減少した。

【表8】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
定年まで勤務したい	53.2%	51.5%	55.2%	60.7%	41.7%	38.9%	100.0%
機会があれば転職したい	27.4%	24.2%	31.0%	28.6%	16.7%	38.9%	0.0%
独立を考えている	16.1%	21.2%	10.3%	7.1%	41.7%	16.7%	0.0%
その他	3.2%	3.0%	3.4%	3.6%	0.0%	5.6%	0.0%

【図8】



『Q9. あなたが目指す会社でのポストを教えてください。 [択一回答]』

● 「管理職（部長・課長）」がトップ。 ついで「役員」

会社での目指すポストについては、「管理職（部長・課長）」が 46.6%で最も多く、続いて「役員」（34.5%）という結果になった。

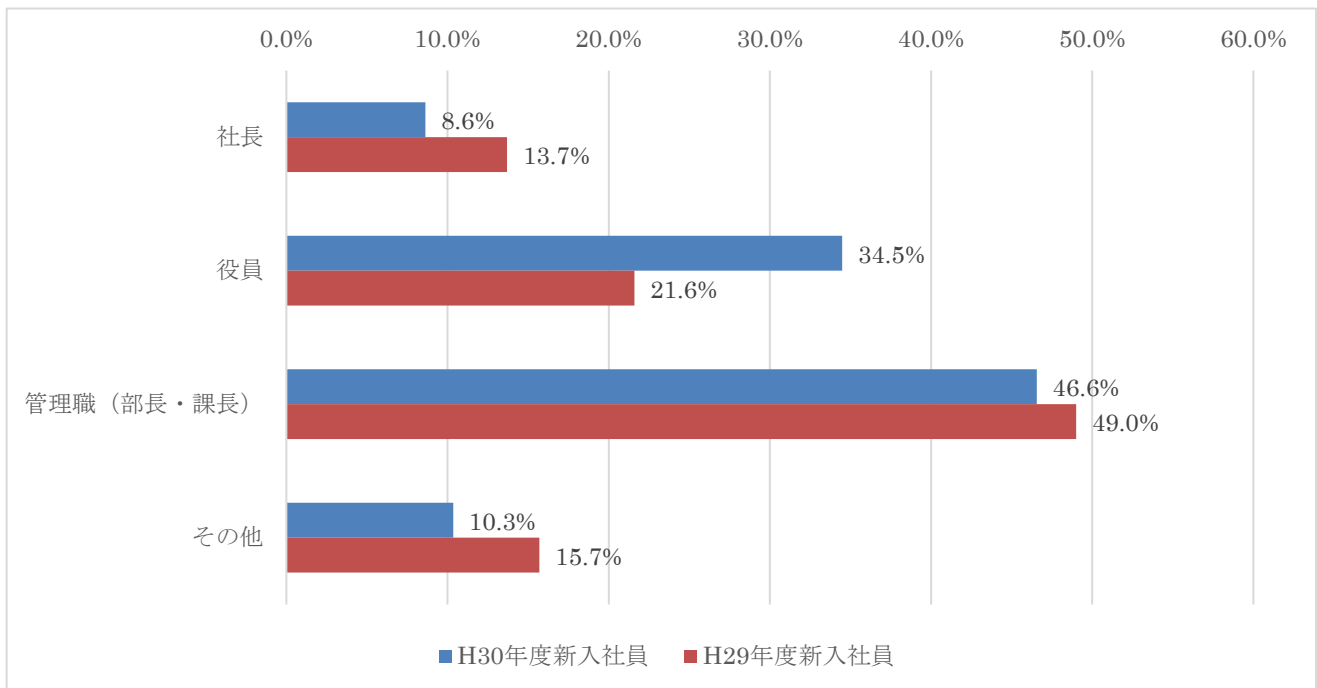
男女別では、男性は「管理職（部長・課長）」が、女性は「役員」がそれぞれ最多だった。一方、学歴別では、高卒では役員が、短大・専門卒では「役員」・「管理職（部長・課長）」が、大卒では「管理職（部長・課長）」が最多だった。

また、昨年度と比較すると「役員」が 12.9 ポイント増加した。

【表9】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
社長	8.6%	9.4%	7.7%	10.7%	22.0%	0.0%	0.0%
役員	34.5%	25.0%	46.2%	42.9%	33.3%	22.2%	33.3%
管理職（部長・課長）	46.6%	53.1%	38.5%	39.3%	33.3%	66.7%	33.3%
その他	10.3%	12.5%	7.7%	7.1%	11.1%	11.1%	33.3%

【図9】



その他の回答

- ・平社員
- ・特になし

以上