

## ◆調査要領

1. 調査の目的： 山梨県内における初任給の実態を明らかにし、その結果を労務関係資料として地域企業等に提供すること。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 平成24年4月25日(水)～5月25日(金)
4. 調査対象： 平成23年度調査対象先を中心とした県内1,000事業所
5. 調査方法： 郵送によるアンケート方式
6. 回収数： 407事業所
7. 回収率： 40.7%(前回37.5%)

### ※ 回収状況内訳

#### <業種別・規模別回収数>

	合計	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
全業種	407	38	93	63	104	109
製造・加工業	149	3	29	22	49	46
卸・小売業	87	15	16	11	22	23
建設業	50	8	22	11	7	2
金融・保険業	9	-	1	-	2	6
サービス・飲食業	59	8	15	8	9	19
その他の業種	53	4	10	11	15	13

#### <学歴別・職種別回収数>

	全体	事務	営業・販売	技術	現業
大学卒	270	74	92	65	39
短大卒	183	59	50	41	33
専門卒	205	50	52	61	42
高校卒	254	70	47	55	82

8. 初任給額定義： 出勤状況等に関係なく毎月一律に支払われる基本給を対象としており、超過勤務手当・皆勤手当など各月により異なるもの及び通勤手当などは除いた額である。
9. 集計方法： 原則として小数点以下第二位で四捨五入

## ◆結果概要

《大卒初任給額 190,000 円を割り込むも、前年比ではほぼ横ばい》

採用はプラス 7.9 ポイントの 54.1%と半数以上》

### 1. 平均初任給額

#### (1) 学歴別平均初任給額

平成 24 年 4 月入社の新卒者平均初任給額は、『大学卒』が 189,682 円(前回対比-0.7%)、『短大卒』が 170,834 円(前回対比+0.5%)、『専門卒』が 169,860 円(前回対比-0.8%)、『高校卒』が 158,899 円(前回対比-0.4%)となった。

表－1 学歴別平均初任給額 (単位:円)

	大学卒	短大卒	専門卒	高校卒
全体	189,682	170,834	169,860	158,899

#### (2) 業種別・職種別平均初任給額

業種別学歴別で最も高いのは、大学卒・短大卒は『製造・加工業』、専門卒は『サービス・飲食業』、高校卒は『卸・小売業』であった。

職種別学歴別で最も高いのは、大学卒は『技術』、短大卒・専門卒・高校卒では『営業・販売』であった。

表－2 業種別平均初任給額 (単位:円、( )内は前回対比)

	製造・加工業	卸・小売業	建設業
大学卒	197,241(+0.2%)	185,608(-1.3%)	185,280(-1.3%)
短大卒	172,828(+1.1%)	172,166(+2.6%)	169,207(-2.9%)
専門卒	169,967(-1.4%)	169,831(+0.2%)	156,465(-9.7%)
高校卒	158,805(+0.2%)	160,329(+3.4%)	160,261(-5.1%)
	金融・保険業	サービス・飲食業	その他の業種
大学卒	175,685(-5.5%)	185,670(+3.0%)	187,324(-1.5%)
短大卒	157,723(+10.3%)	169,207(+1.2%)	169,207(-1.6%)
専門卒	152,150(+6.4%)	172,526(+4.7%)	171,534(-2.0%)
高校卒	143,371(+7.0%)	160,321(+2.8%)	158,848(-4.8%)

表－3 職種別平均初任給額 (単位:円)

	事務	営業・販売	技術	現業	全体
大学卒	184,063	191,752	193,913	188,410	189,682
短大卒	167,389	174,479	171,668	170,436	170,834
専門卒	165,337	172,091	172,206	169,075	169,860
高校卒	156,025	161,305	159,809	159,365	158,899

### (3) 従業員規模別平均初任給額

従業員規模別学歴別で最も高いのは、大学卒では『100人以上』、短大卒・専門卒・高校卒では『30～49人』の規模の事業所であった。

表－4 規模別平均初任給額 (単位:円)

	9人以下	10～29人	30～49人	50～99人	100人以上
大学卒	171,500	182,774	187,040	191,968	192,593
短大卒	163,111	169,910	177,165	171,978	169,162
専門卒	161,250	171,832	172,018	168,364	167,774
高校卒	157,455	160,117	164,874	158,984	156,033

## 2. 学歴別平均初任給額の推移

過去4年間初任給額の推移をみると、平成20年度を100としてみた場合、『大学卒』が100.0、『短大卒』が99.9、『専門卒』が99.4、『高校卒』が99.8となり、ほぼ横ばいとなっている。

表－5 学歴別平均初任給額 (単位:円、( )内は前回対比)

	平成24年度	平成23年度	平成22年度	平成21年度	平成20年度
大学卒	189,682(-0.7%)	190,924(+0.0%)	-	190,841(+0.6%)	189,690(+0.4%)
短大卒	170,834(+0.5%)	170,047(+0.2%)	-	169,761(-0.7%)	170,938(+0.1%)
専門卒	169,860(-0.8%)	171,172(+0.6%)	-	170,123(-0.5%)	170,959(+0.1%)
高校卒	158,899(-0.4%)	159,528(+0.5%)	-	158,723(-0.3%)	159,272(+0.7%)

## 3. 初任給額の傾向

### (1) 対前年比初任給額の変化

初任給額の増減については、前年度より「上げた」が5.7%(12社)、「下げた」が1.4%(3社)、「変わらない」が92.9%(196社)となり、前年据え置きが9割を超えている。

表－6 初任給額の変化

	平成24年度		平成23年度		平成22年度		平成21年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
上げた	13	5.9	17	6.7	-	-	27	12.5
変わらない	201	91.4	234	92.1	-	-	183	84.7
下げた	6	2.7	3	1.2	-	-	6	2.8
合計	220	100.0	254	100.0	-	-	216	100.0

## (2)業種別初任給額の変化

業種別では、『製造・加工業』において、初任給額を「上げた」と回答した事業所が相対的に多くみられた。

表－7 業種別初任給額の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	7	9.1	69	89.6	1	1.3	77	100.0
卸・小売業	4	8.7	39	84.8	3	6.5	46	100.0
建設業	－	－	14	93.3	1	6.7	15	100.0
金融・保険業	－	－	7	100.0	－	－	7	100.0
サービス・飲食業	1	2.6	37	97.4	－	－	38	100.0
その他の業種	1	2.7	35	94.6	1	2.7	37	100.0
合計	13	5.9	201	91.4	6	2.7	220	100.0

## (3)規模別初任給額の変化

規模別では、『30～49人』の規模の事業所において、初任給額を「上げた」と回答した割合が相対的に高かった。

表－8 規模別初任給額の変化

	上げた		変わらない		下げた		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	－	－	2	100.0	－	－	2	100.0
10～29人	1	3.8	24	92.3	1	3.8	26	100.0
30～49人	4	11.8	29	85.3	1	2.9	34	100.0
50～99人	5	7.1	65	92.9	－	－	70	100.0
100人以上	3	3.4	81	92.0	4	4.5	88	100.0
合計	13	5.9	201	91.4	6	2.7	220	100.0

## 4. 新卒者採用の動向

### (1)平成24年4月の新卒者採用状況

新卒者採用状況は、「採用した」と回答した企業が54.1%となり、前回の49.0%から増加した。

「採用した」と答えた企業を業種別にみると、『金融・保険業』が77.8%と最も高く、次いで『その他の業種』の59.8%となった。一方、『建設業』においては、「採用しない」と回答した割合が70.0%に上った。

また、規模別では、『100人以上』で「採用した」割合が80.7%と最も高く、規模が小さくなるにつれて「採用した」割合は低くなった。

### ①採用状況の推移

表－9 採用状況の推移

	平成24年度		平成23年度		平成22年度		平成21年度		平成20年度	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
採用した	220	54.1	190	49.0	－	－	216	52.6	199	51.4
採用しない	187	45.9	196	50.5	－	－	193	47.0	188	48.6
不明	－	－	2	0.5	－	－	2	0.4	－	－
合計	407	100.0	388	100.0	－	－	411	100.0	387	100.0

②業種別採用状況

表－10 業種別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	77	51.7	72	48.3	149	100.0
卸・小売業	46	52.9	41	47.1	87	100.0
建設業	15	30.0	35	70.0	50	100.0
金融・保険業	7	77.8	2	22.2	9	100.0
サービス・飲食業	38	64.4	21	35.6	59	100.0
その他の業種	37	69.8	16	30.2	53	100.0
合計	220	54.1	187	45.9	407	100.0

③規模別採用状況

表－11 規模別採用状況

	採用した		採用しない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	2	5.3	36	94.7	38	100.0
10～29人	26	28.0	67	72.0	93	100.0
30～49人	34	54.0	29	46.0	63	100.0
50～99人	70	67.3	34	32.7	104	100.0
100人以上	88	80.7	21	19.3	109	100.0
合計	220	54.1	187	45.9	407	100.0

(2)対前年比新卒者採用人数の変化

新卒者採用人数を前年度(平成23年度)採用人数と比較すると、「増えた」と回答した事業所が48.0%と最も多かった。

業種別では、『その他の業種』において、「増えた」と回答した割合が相対的に高く、規模別では、『30～49人』の事業所において、「増えた」との回答が58.8%と最も高かった。

①採用人数増減状況

表－12 採用人数の増減状況

	平成24年度		平成23年度	
	実数	%	実数	%
増えた	107	48.6	80	40.0
変わらない	69	31.4	73	36.5
減った	44	20.0	47	23.5
合計	220	100.0	200	100.0

②業種別採用人数の増減状況

表－13 業種別採用人数の増減

	増えた		変わらない		減った		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	36	46.8	22	28.6	19	24.7	77	100.0
卸・小売業	24	52.2	16	34.8	6	13.0	46	100.0
建設業	8	53.3	6	40.0	1	6.7	15	100.0
金融・保険業	2	28.6	2	28.6	3	42.9	7	100.0
サービス・飲食業	17	44.7	12	31.6	9	23.7	38	100.0
その他の業種	20	54.1	11	29.7	6	16.2	37	100.0
全体	107	48.6	69	31.4	44	20.0	220	100.0

③規模別採用人数の増減状況

表－14 規模別採用人数の増減

	増えた		変わらない		減った		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	1	50.0	1	50.0	-	-	2	100.0
10～29人	14	53.8	9	34.6	3	11.5	26	100.0
30～49人	20	58.8	9	26.5	5	14.7	34	100.0
50～99人	37	52.9	19	27.1	14	20.0	70	100.0
100人以上	35	39.8	31	35.2	22	25.0	88	100.0
合計	107	48.6	69	31.4	44	20.0	220	100.0

(3)平成25年4月(来年度)の新卒者採用予定状況

来年4月の新卒者採用予定は、「採用する」と回答した事業所が 43.7%となり、前回より7.9ポイント増加した。「採用しない」は3.6ポイント減少、38.3%が「未定」となっている。業種別では、『金融・保険業』で「採用する」が77.8%となり、全ての業種が「採用する」が「採用しない」を上回った。

規模別では、『100人以上』の事業所の71.6%が「採用する」と回答しており、規模が小さくなるにつれて「採用する」割合は低下している。

①採用予定状況

表－15 採用予定状況

	平成24年度		平成23年度	
	実数	%	実数	%
採用する	178	43.7	139	35.8
採用しない	65	16.0	76	19.6
未定	164	40.3	159	41.0
無回答	-	-	14	3.6
合計	407	100.0	388	100.0

②業種別採用予定状況

表－16 業種別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	57	38.3	23	15.4	69	46.3	149	100.0
卸・小売業	39	44.8	19	21.8	29	33.3	87	100.0
建設業	11	22.0	10	20.0	29	58.0	50	100.0
金融・保険業	7	77.8	1	11.1	1	11.1	9	100.0
サービス・飲食業	34	57.6	5	8.5	20	33.9	59	100.0
その他の業種	30	56.6	7	13.2	16	30.2	53	100.0
合計	178	43.7	65	16.0	164	40.3	407	100.0

③規模別採用予定状況

表－17 規模別採用予定状況

	採用する		採用しない		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	5	13.2	14	36.8	19	50.0	38	100.0
10～29人	21	22.6	30	32.3	42	45.2	93	100.0
30～49人	22	34.9	6	9.5	35	55.6	63	100.0
50～99人	52	50.0	9	8.7	43	41.3	104	100.0
100人以上	78	71.6	6	5.5	25	22.9	109	100.0
合計	178	43.7	65	16.0	164	40.3	407	100.0

(4)平成25年4月(来年度)の新卒者採用予定人数の増減

来年4月の新卒者採用予定人数を本年度採用人数と比較すると、56.6%の事業所が「変わらない」と回答している。一方、「増やす」と回答した事業所は30.3%であり、前回に比べ上昇している。

業種別では、「増やす」と回答した割合が最も高いのは『建設業』の60.0%となっており、ほとんどの業種が前回に比べ「増やす」割合が多くなっている。

規模別では、『9人以下』の規模の事業所において「増やす」と回答した割合が高い。

①採用予定人数増減状況

表－18 採用予定人数の増減の推移

	平成24年度		平成23年度	
	実数	%	実数	%
増やす	53	30.3	26	18.6
変わらない	99	56.6	97	69.3
減らす	23	13.1	17	12.1
合計	175	100.0	140	100.0

②業種別採用予定人数の増減状況

表－19 業種別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	19	33.3	28	49.1	10	17.5	57	100.0
卸・小売業	11	29.7	23	62.2	3	8.1	37	100.0
建設業	6	60.0	3	30.0	1	10.0	10	100.0
金融・保険業	1	14.3	4	57.1	2	28.6	7	100.0
サービス・飲食業	7	20.6	24	70.6	3	8.8	34	100.0
その他の業種	9	30.0	17	56.7	4	13.3	30	100.0
全体	53	30.3	99	56.6	23	13.1	175	100.0

③規模別採用予定人数の増減状況

表－20 規模別採用予定人数の増減

	増やす		変わらない		減らす		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	4	80.0	1	20.0	-	-	5	100.0
10～29人	10	50.0	10	50.0	-	-	20	100.0
30～49人	9	42.9	11	52.4	1	4.8	21	100.0
50～99人	13	25.5	27	52.9	11	21.6	51	100.0
100人以上	17	21.8	50	64.1	11	14.1	78	100.0
合計	53	30.3	99	56.6	23	13.1	175	100.0

5. 新入社員を採用する上で、重視する点

新入社員を採用する上で、重視する点を伺ったところ、『責任感』が最も重視されており、次いで『行動力』『積極性』『協調性』が重視されている。一方で、『決断力』『国際感覚』については、採用時点における重要度が相対的に低い結果となっている。

表－21 新入社員を採用する上で重視する点(3つまで選択)

	忍耐力	創造力	行動力	決断力	企画力	礼儀	責任感	チャレンジ精神	国際感覚
実数	82	24	136	3	6	81	167	57	4
%	7.3	2.1	12.2	0.3	0.5	7.2	14.9	5.1	0.4
	コミュニケーション能力	人柄	就学時の学力	積極性	協調性	性格	思考力	合計	
実数	137	89	13	125	118	36	40	1,118	
%	12.3	8.0	1.2	11.2	10.6	3.2	3.6	100.0	



表-22 業種別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	30	22.1	10	7.4	47	34.6	1	0.7	2	1.5	22	16.2
卸・小売業	13	16.3	2	2.5	36	45.0	-	-	3	3.8	28	35.0
建設業	16	34.8	4	8.7	12	26.1	-	-	1	2.2	7	15.2
金融・保険業	1	12.5	1	12.5	3	37.5	1	12.5	-	-	1	12.5
サービス・飲食業	13	22.8	3	5.3	19	33.3	1	1.8	-	-	11	19.3
その他の業種	9	18.0	4	8.0	19	38.0	-	-	-	-	12	24.0
合計	82	21.8	24	6.4	136	36.1	3	0.8	6	1.6	81	21.5
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	56	41.2	28	20.6	3	2.2	48	35.3	33	24.3	6	4.4
卸・小売業	33	41.3	9	11.3	1	1.3	30	37.5	24	30.0	3	3.8
建設業	25	54.3	5	10.9	-	-	15	32.6	6	13.0	1	2.2
金融・保険業	3	37.5	1	12.5	-	-	3	37.5	-	-	-	-
サービス・飲食業	27	47.4	6	10.5	-	-	19	33.3	15	26.3	2	3.5
その他の業種	23	46.0	8	16.0	-	-	22	44.0	11	22.0	1	2.0
合計	167	44.3	57	15.1	4	1.1	137	36.3	89	23.6	13	3.4
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
製造・加工業	47	34.6	46	33.8	12	8.8	13	9.6	136			
卸・小売業	22	27.5	21	26.3	9	11.3	6	7.5	80			
建設業	18	39.1	15	32.6	6	13.0	9	19.6	46			
金融・保険業	2	25.0	4	50.0	1	12.5	2	25.0	8			
サービス・飲食業	23	40.4	18	31.6	2	3.5	6	10.5	57			
その他の業種	13	26.0	14	28.0	6	12.0	4	8.0	50			
合計	125	33.2	118	31.3	36	9.5	40	10.6	377			

表－23 規模別新入社員を採用する上で重視する点

	忍耐力		創造力		行動力		決断力		企画力		礼儀	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	10	33.3	2	6.7	14	46.7	1	3.3	1	3.3	3	10.0
10～29人	25	31.3	9	11.3	22	27.5	-	-	2	2.5	16	20.0
30～49人	12	20.3	2	3.4	25	42.4	-	-	-	-	12	20.3
50～99人	21	20.4	7	6.8	40	38.8	1	1.0	2	1.9	27	26.2
100人以上	14	13.3	4	3.8	35	33.3	1	1.0	1	1.0	23	21.9
合計	82	21.8	24	6.4	136	36.1	3	0.8	6	1.6	81	21.5
	責任感		チャレンジ精神		国際感覚		コミュニケーション能力		人柄		就学時の学力	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	14	46.7	2	6.7	-	-	7	23.3	9	30.0	2	6.7
10～29人	39	48.8	10	12.5	2	2.5	29	36.3	18	22.5	2	2.5
30～49人	33	55.9	4	6.8	-	-	19	32.2	14	23.7	1	1.7
50～99人	44	42.7	20	19.4	-	-	35	34.0	24	23.3	2	1.9
100人以上	37	35.2	21	20.0	2	1.9	47	44.8	24	22.9	6	5.7
合計	167	44.3	57	15.1	4	1.1	137	36.3	89	23.6	13	3.4
	積極性		協調性		性格		思考力		合計			
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数			
9人以下	9	30.0	5	16.7	4	13.3	7	23.3	30			
10～29人	25	31.3	19	23.8	11	13.8	7	8.8	80			
30～49人	20	33.9	22	37.3	5	8.5	5	8.5	59			
50～99人	34	33.0	36	35.0	7	6.8	9	8.7	103			
100人以上	37	35.2	36	34.3	9	8.6	12	11.4	105			
合計	125	33.2	118	31.3	36	9.5	40	10.6	377			

## 6. 非正規労働者の雇用状況

非正規労働者を雇用しているとの回答が79.0%に上り、多くの事業所において非正規労働者を雇用している。

業種別では、『金融・保険業』が100%と最も高い。

規模別では、総じて規模の大きい事業所ほど非正規労働者を雇用している。

表－24 非正規労働者の雇用

	雇用している	雇用していない	合計
実数	316	84	400
%	79.0	21.0	100.0

表－25 業種別非正規労働者の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	121	83.4	24	16.6	145	100.0
卸・小売業	75	88.2	10	11.8	85	100.0
建設業	20	40.8	29	59.2	49	100.0
金融・保険業	9	100.0	-	-	9	100.0
サービス・飲食業	52	88.1	7	11.9	59	100.0
その他の業種	39	73.6	14	26.4	53	100.0
合計	316	79.0	84	21.0	400	100.0

表－26 規模別非正規労働者の雇用

	雇用している		雇用していない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	20	55.6	16	44.4	36	100.0
10～29人	59	64.8	32	35.2	91	100.0
30～49人	45	72.6	17	27.4	62	100.0
50～99人	93	89.4	11	10.6	104	100.0
100人以上	99	92.5	8	7.5	107	100.0
合計	316	79.0	84	21.0	400	100.0

## 7. 非正規労働者の雇用見通し

雇用の見通しは、「変わらない」が56.1%と最も高く、「未定」とする事業所も27.2%存在する。

業種別では、『製造・加工業』、『金融・保険業』において「減らす」と回答した割合が11%を超えた。

規模別では、「変わらない」が50%を超えた。

表－27 非正規労働者の雇用見通し

	増やす	変わらない	減らす	未定	合計
実数	40	208	22	101	371
%	10.8	56.1	5.9	27.2	100.0

表－28 業種別非正規労働者の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	13	9.9	76	58.0	15	11.5	27	20.6	131	100.0
卸・小売業	12	15.0	54	67.5	1	1.3	13	16.3	80	100.0
建設業	-	-	18	41.9	2	4.7	23	53.5	43	100.0
金融・保険業	2	22.2	1	11.1	1	11.1	5	55.6	9	100
サービス・飲食業	11	18.6	30	50.8	2	3.4	16	27.1	59	100.0
その他の業種	2	4.1	29	59.2	1	2.0	17	34.7	49	100.0
合計	40	10.8	208	56.1	22	5.9	101	27.2	371	100.0

表－29 規模別非正規労働者の雇用見通し

	増やす		変わらない		減らす		未定		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	1	3.4	18	62.1	-	-	10	34.5	29	100.0
10～29人	9	10.7	49	58.3	6	7.1	20	23.8	84	100.0
30～49人	8	14.0	29	50.9	1	1.8	19	33.3	57	100.0
50～99人	11	11.2	56	57.1	4	4.1	27	27.6	98	100.0
100人以上	11	10.7	56	54.4	11	10.7	25	24.3	103	100.0
合計	40	10.8	208	56.1	22	5.9	101	27.2	371	100.0

## 8. ジョブカード制度について

ジョブカード制度を知っているかについては、「知っている」との回答が74.3%に上り、前回調査時(76.1%)と同じ水準となっている。それに伴い、制度の説明を希望する事業所は3.3%にとどまっている。

表-30 ジョブカード制度について

	知っている	知らない	合計
実数	295	102	397
%	74.3	25.7	100.0

表-31 業種別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
製造・加工業	106	74.1	37	25.9	143	100.0
卸・小売業	67	78.8	18	21.2	85	100.0
建設業	32	65.3	17	34.7	49	100.0
金融・保険業	6	66.7	3	33.3	9	100.0
サービス・飲食業	40	67.8	19	32.2	59	100.0
その他の業種	44	84.6	8	15.4	52	100.0
合計	295	74.3	102	25.7	397	100.0

表-32 規模別ジョブカード制度について

	知っている		知らない		合計	
	実数	%	実数	%	実数	%
9人以下	16	45.7	19	54.3	35	100.0
10～29人	57	62.6	34	37.4	91	100.0
30～49人	46	74.2	16	25.8	62	100.0
50～99人	83	80.6	20	19.4	103	100.0
100人以上	93	87.7	13	12.3	106	100.0
合計	295	74.3	102	25.7	397	100.0

表-33 ジョブカード制度の説明を希望するかについて

	希望する	希望しない	合計
実数	13	379	392
%	3.3	96.7	100.0