



「推せる職場」の作り方

～人材枯渇時代に向けた職場の在り方を考える～

セミナー開催のご案内

人手不足による倒産が増え、昨今では人材枯渇時代とも言われており、この傾向は進んでいくと思われます。そういった未来を見据え、企業活動はどうしていくべきでしょうか。

残業時間やハラスメントに関連した法律の改定等、働き方改革の推進に伴い、「働きやすさ」は高まった一方で、「働きがい」が下がり、若手社員が離職していく企業も増えています。そういった中、目指していくべきは、「働きやすさ」だけでなく「働きがい」があり、かつ人に推奨したくなる職場である「推せる職場」をつくることなのではないでしょうか。

本講演では、「推せる職場」を実現するための具体的なステップや、職場が抑えるべきポイントについて、最新のデータと事例を交えてお伝えします。社員が自ら推したくなるような職場づくりを目指すきっかけとなればと思います。

日時
2024

10/22 火
14:00～15:30(受付13:30～)

参加費
無料

講師

上林 周平氏

講演内容

- 推せる職場とは何か？
- 職場の魅力を高めるための具体的なアプローチ
- 成功事例の紹介と分析

会場

山日YBS本社 地下ホール (甲府市北口2-6-10)

※駐車場のご用意はございません。公共交通機関または、

近隣の有料駐車場をご利用ください。

※感染症の拡大などにより、内容を変更させていただく場合があります。

定員

100名

※各社2名までとさせていただきます。

※定員に達し次第、締め切りとさせていただきます。

株式会社NEWONE
代表取締役社長
推せる職場ラボ所長
上林 周平氏



大阪大学人間科学部卒業。
アンダーセンコンサルティング(現アクセンチュア)に入社。
官公庁向けのBPRコンサルティング、独立行政法人の民営化
戦略立案、大規模システム開発・導入プロジェクトなどに従事し、2002年、株式会社シェイク入社。
企業研修事業の立ち上げを実施し、商品開発責任者として新
入社員～管理職までの研修プログラム開発、新入社員～経営
層に対するファシリテーターや人事・組織面のコンサルティング
を実施。2015年より、株式会社シェイク代表取締役役に就任。
前年含め3年連続過去最高売上・最高益を達成。
2017年9月、これからの働き方をリードすることを目的に、エ
ンゲージメントを高める支援を行う株式会社NEWONEを設
立。また、2024年に推せる職場ラボを設立。
プライベートでは、3児の父親で子育てに奮闘中。
米国CCE,Inc.認定 キャリアカウンセラー

こんなメリットが！

- 職場の魅力をどう伝え、社員が推したくなる職場をどう作るかを学びます。
- 社員のエンゲージメントを向上させるための具体的なアプローチが分かります。
- 実際の職場で活用できる、推せる職場を作るための考え方を学びます。

セミナー 参加申し込み方法



セミナーにご参加いただける方は、
←二次元コードより右記の内容をご記入いただき、
申し込みください。

締切:2024年10月18日(金)

記入
内容

- ①氏名
- ②貴社名・部署名
- ③電話番号
- ④e-mail