

令和3年度新入社員

意識調査

—結果報告書—

令和3年3月

 甲府商工会議所

◆調査要領

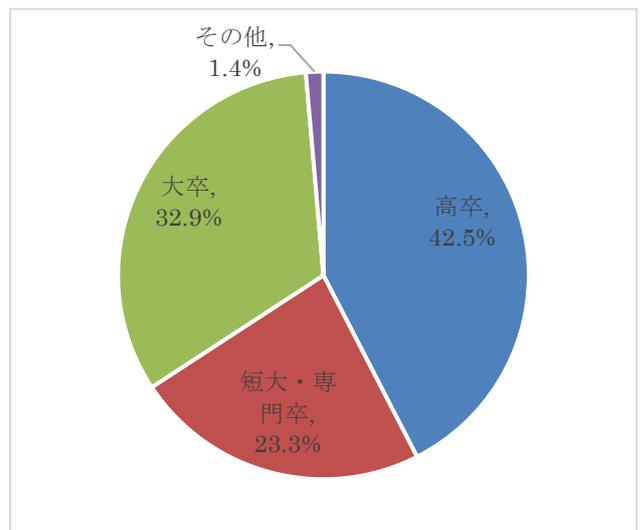
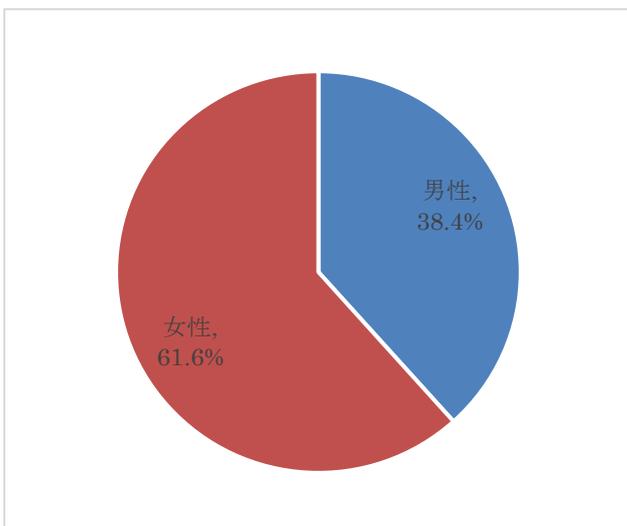
1. 調査の目的： 新社会人の就業に対する価値観を把握することにより、今後の会員事業所の採用および人材育成活動に資する。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 令和3年3月11日、19日
4. 調査対象： 当所主催新入社員研修参加者
5. 調査方法： 会場調査
6. 有効回答数： 73
7. 特記事項： 原則、小数点以下第二位で四捨五入。

<男女別回答数>

性別	回答数
男性	28
女性	45
合計	73

<学歴別回答数>

学歴	回答数
高卒	31
短卒・専門卒	17
大卒	24
その他	1
合計	73



◆結果概要

新社会人就業に対する価値観を把握するため、当所主催の新入社員研修参加者を対象に調査を行った。

就職活動に際し、新社会人は会社の知名度や給料より、希望の業種・業界であることや会社の雰囲気重視しており、企業情報の入手経路としては、インターネットや学校のキャリアセンター、ハローワークの利用によるものが多かった。

働く目的については、6割以上が「人間的に成長すること」と回答し、「収入を得ること」が続いた。

会社や職場に望むこととして、9割以上が「人間関係が良いこと」と回答した。

就職に際し不安を感じていることについては、約5割が「会社での人間関係」と「仕事についていけるか」を回答した。

理想の上司像については、「仕事を丁寧に教えてくれる人」が7割超で最も多く、「リーダーシップのある人」と続いた。対して自身の目指す社員像については、6割以上が「常に向上心を忘れない人」と回答した。

入社後のキャリアプランについては、「定年まで勤務したい」が最も多い回答であるが、「機会があれば転職したい」とほぼ変わらない回答数だった。なお、目指すポストとしては「管理職（部長・課長）」、「役員」が上位に挙がっている。

以上の調査結果から、本年度の新社会人は、職場での人間関係重視しつつ、仕事に対して例年より意欲的な傾向にある。また、「機会があれば転職したい」が約4割と、例年以上に上昇志向が強いと考えられる。

男女別図解

働きたい業種・業界を重視

情報収集はインターネットが中心

働く目的は、
人間的に成長すること

人間関係が良い
職場がいい

仕事についていけるか不安

会社での人間関係が不安

仕事を丁寧教えて
くれる上司が理想

常に向上心を忘れない人
を目指す

機会があれば転職したい

定年まで勤務したい

管理職（部長・課長）
を目指したい

◆結果詳細

『Q1. 就職活動に際し、会社を選ぶ基準にしていたことは何ですか。 [3つまで回答可]』

● 「自分が働きたい業種・業界」が最多。ついで「会社の雰囲気がよい」

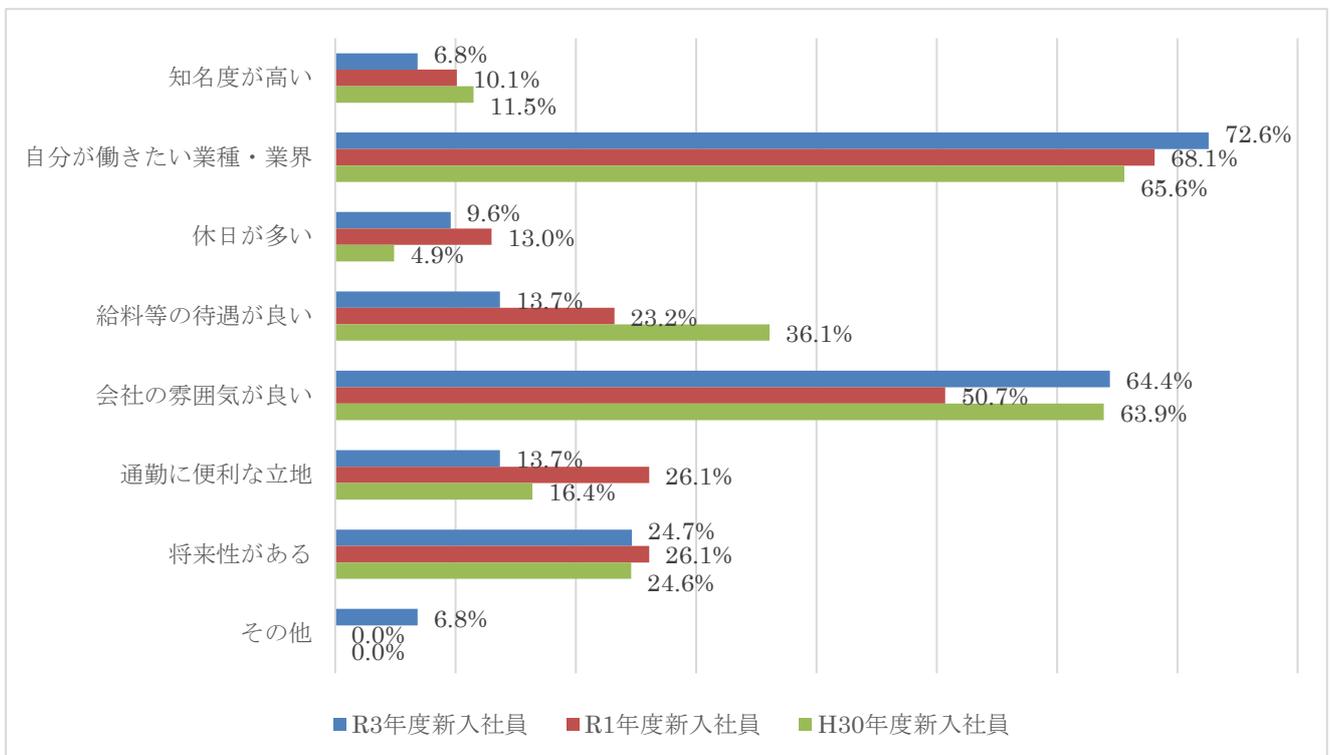
会社を選ぶ基準については、「自分が働きたい業界・業種（53名、72.6%）」が最多で、続いて「会社の雰囲気がよい（47名、64.4%）」、「将来性がある（18名、24.7%）」となった。なお、男女別・学歴別においても、上位2回答は同様の結果となった。

過去の調査と比較すると、例年以上に上位2回答の割合が大きくなっていることが分かった。

【表1】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
知名度が高い	5	7.1%	6.7%	9.7%	5.9%	4.2%	0.0%
自分が働きたい業種・業界	53	67.9%	75.6%	64.5%	76.5%	79.2%	100.0%
休みが多い	7	14.3%	6.7%	6.5%	0.0%	20.8%	0.0%
給料等の待遇が良い	10	17.9%	11.1%	12.9%	17.6%	12.5%	0.0%
会社の雰囲気が良い	47	78.6%	55.6%	74.2%	41.2%	66.7%	100.0%
通勤に便利な立地	10	14.3%	13.3%	16.1%	11.8%	12.5%	0.0%
将来性がある	18	25.0%	24.4%	16.1%	35.3%	25.0%	100.0%
その他	5	0.0%	11.1%	0.0%	11.8%	12.5%	0.0%

【図1】



その他の回答

- ・一緒に働きたいと思える人がいるかどうか
 - ・インターンシップの際、素敵の方がいたため
- 等

『Q2. 就職活動の際、企業情報等はどこから入手しましたか。 [複数回答可]』

● 「インターネット」が最多。ついて「学校のキャリアセンター」

企業情報の入手経路については、「インターネット（32名、43.8%）」が最も多く、続いて「学校のキャリアセンター（23名、31.5%）」、「ハローワーク（20名、27.4%）」となった。

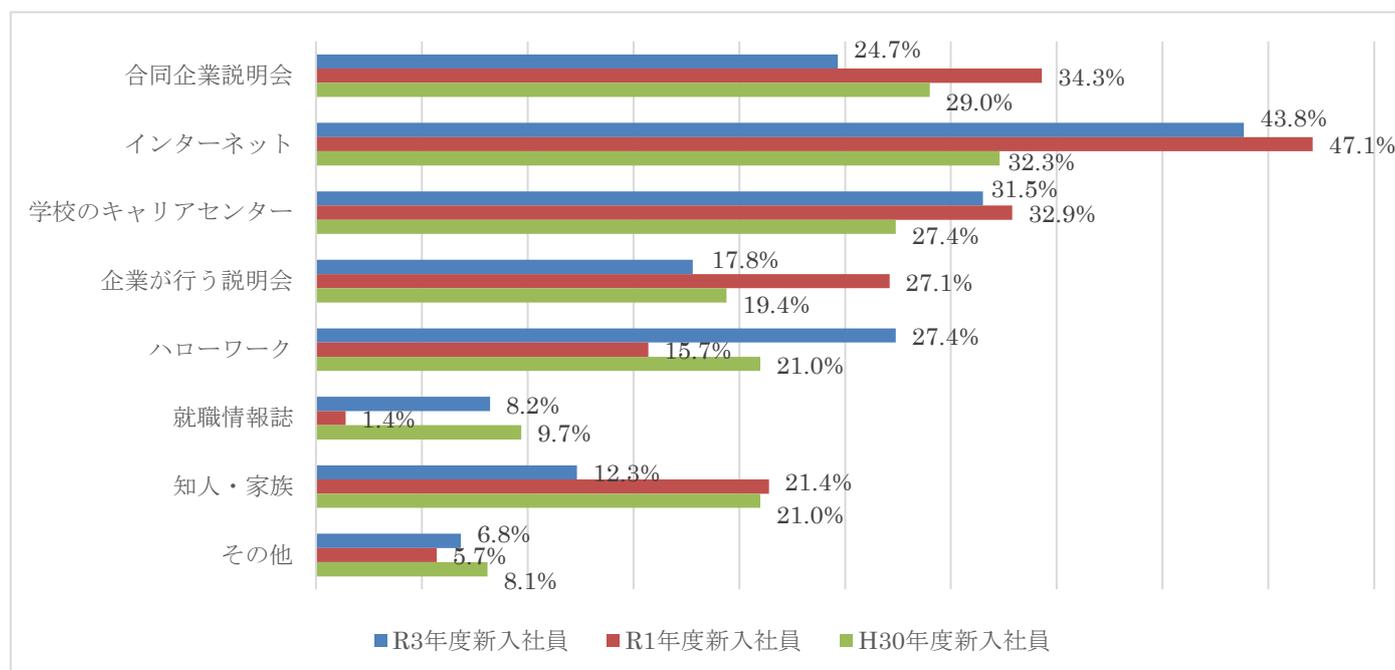
男女別では、トップは男女とも「インターネット」だったが、2位は男性が「学校のキャリアセンター」、女性が「ハローワーク」となった。一方、学歴別では、大卒のみ「合同就職説明会」が50.0%と多く、高卒は「ハローワーク」、短大・専門卒は「学校のキャリアセンター」が他学歴より多い結果となった。

過去の調査と比較すると、「合同企業説明会」と「企業が行う説明会」が減少し、「ハローワーク」が大きく増加した。

【表2】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
合同企業説明会	18	17.9%	28.9%	9.7%	17.6%	50.0%	0.0%
インターネット	32	42.9%	44.4%	22.6%	47.1%	70.8%	0.0%
学校のキャリアセンター	23	35.7%	28.9%	35.5%	47.1%	16.7%	0.0%
企業が行う説明会	13	17.9%	17.8%	6.5%	17.6%	33.3%	0.0%
ハローワーク	20	21.4%	31.1%	38.7%	17.6%	20.8%	0.0%
就職情報誌	6	10.7%	6.7%	16.1%	0.0%	4.2%	0.0%
知人・家族	9	14.3%	11.1%	6.5%	11.8%	16.7%	100.0%
その他	5	0.0%	11.1%	6.5%	5.9%	8.3%	0.0%

【図2】



その他の回答

- ・新聞広告
 - ・学校のパンフレット
- 等

『Q3. あなたにとって、働く目的は何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「人間的に成長すること」が最多。ついで「収入を得ること」

働く目的については、「人間的に成長すること（46名、63.0%）」が最も多く、続いて「収入を得ること（41名、56.2%）」、「社会に貢献すること（22名、30.1%）」となった。

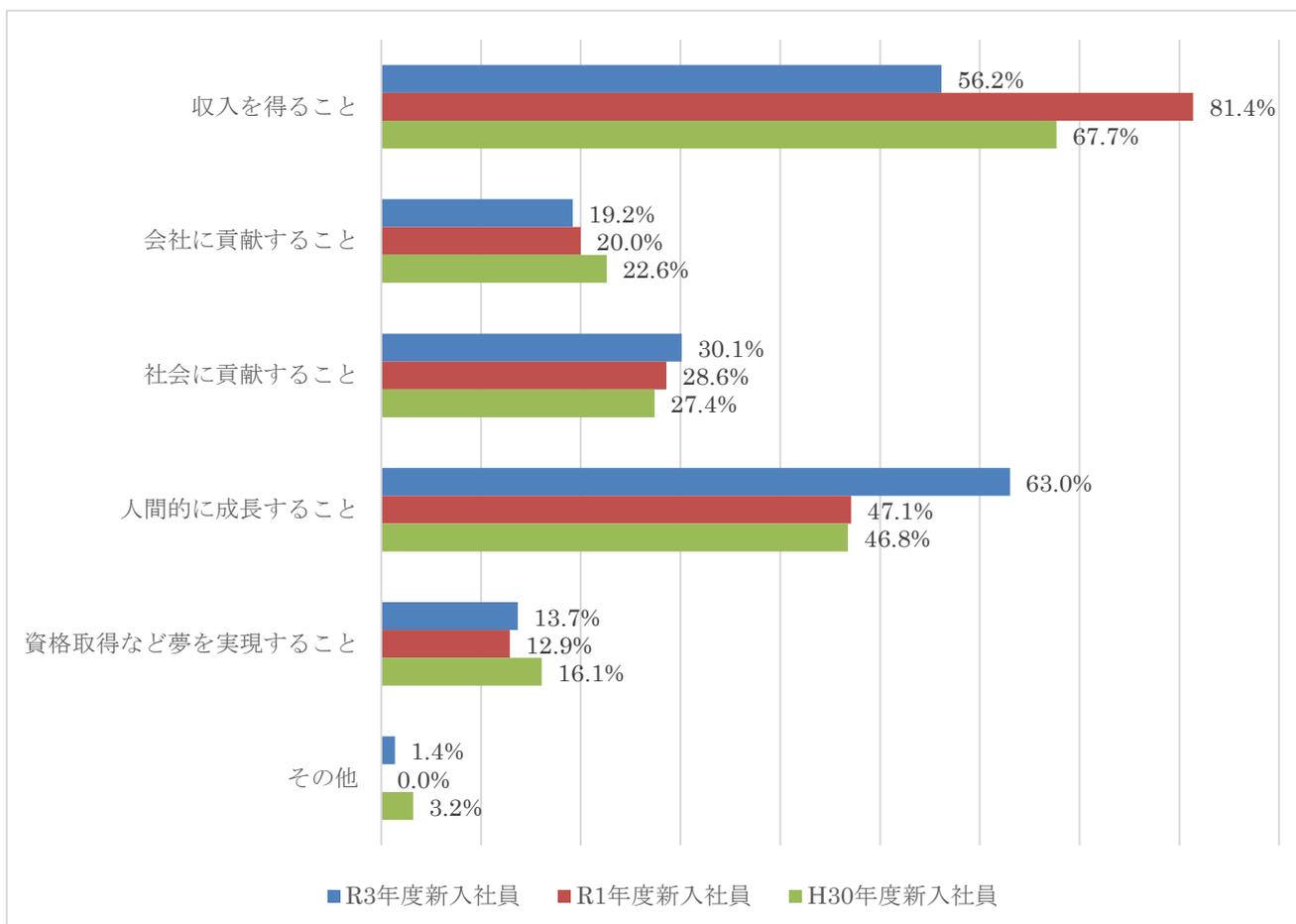
男女別・学歴別においても、上位2回答は同様の結果となった。

過去の調査と比較すると、「収入を得ること」が大きく減少し、「人間的に成長すること」が大きく増加した。

【表3】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
収入を得ること	41	53.6%	57.8%	51.6%	58.8%	58.3%	100.0%
会社に貢献すること	14	25.0%	15.6%	29.0%	17.6%	4.2%	100.0%
社会に貢献すること	22	32.1%	28.9%	19.4%	23.5%	50.0%	0.0%
人間的に成長すること	46	67.9%	60.0%	71.0%	64.7%	54.2%	0.0%
資格取得など夢を実現すること	10	10.7%	15.6%	9.7%	17.6%	16.7%	0.0%
その他	1	0.0%	2.2%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%

【図4】



『Q4. 会社や職場に望むことは何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「人間関係が良いこと」が最多。ついて「能力が発揮できること」

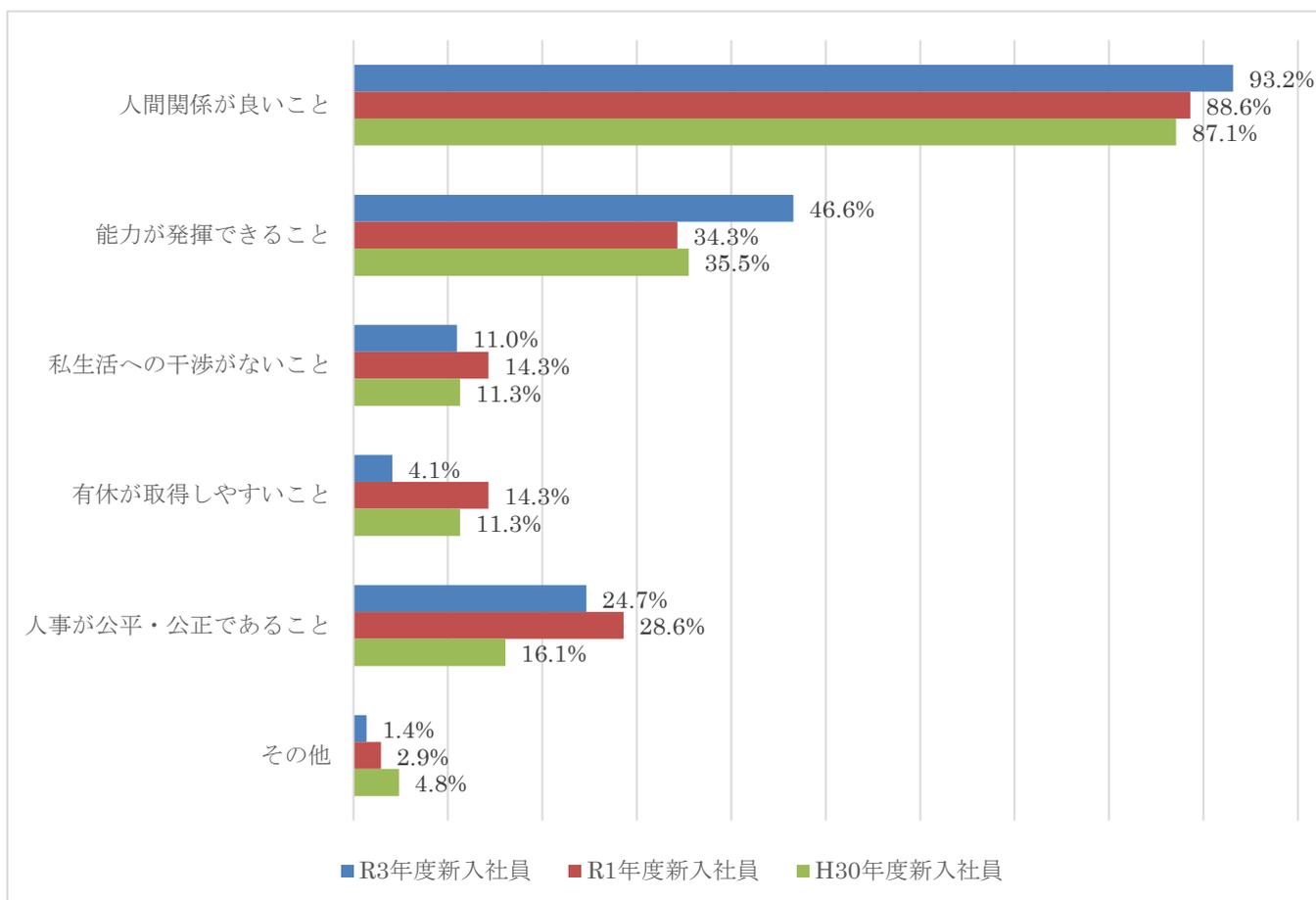
会社や職場に望むことについては、「人間関係が良いこと(68名、93.2%)」が最も多く、続いて「能力が発揮できること(34名、46.6%)」、「人事が公平・公正であること(18名、24.7%)」となった。

男女別では上位2回答が同様の結果となったが、学歴別では高卒が「人事が公正・公平である」を48.4%回答し、他学歴と比べて最多の割合となった。

【表4】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
人間関係が良いこと	68	96.4%	91.1%	90.3%	100.0%	91.7%	100.0%
能力を発揮できること	34	39.3%	51.1%	32.3%	47.1%	62.5%	100.0%
私生活への干渉がないこと	8	10.7%	11.1%	9.7%	0.0%	20.8%	0.0%
有休が取得しやすいこと	3	3.6%	4.4%	3.2%	5.9%	4.2%	0.0%
人事が公正・公平である	18	25.0%	24.4%	48.4%	11.8%	4.2%	0.0%
その他	1	3.6%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%

【図4】



その他の回答

- ・ 職場で新しいことを学べること

『Q5. 就職に際し、不安に感じていることは何ですか。 [2つまで回答可]』

● 「仕事についていけるか」が最多。ついで「会社での人間関係」

就職に際し、不安に感じていることについては、「仕事についていけるか(39名、53.4%)」が最も多く、続いて「会社での人間関係(36名、49.3%)」、「生活環境の変化に対応できるか(18名、24.7%)」となった。

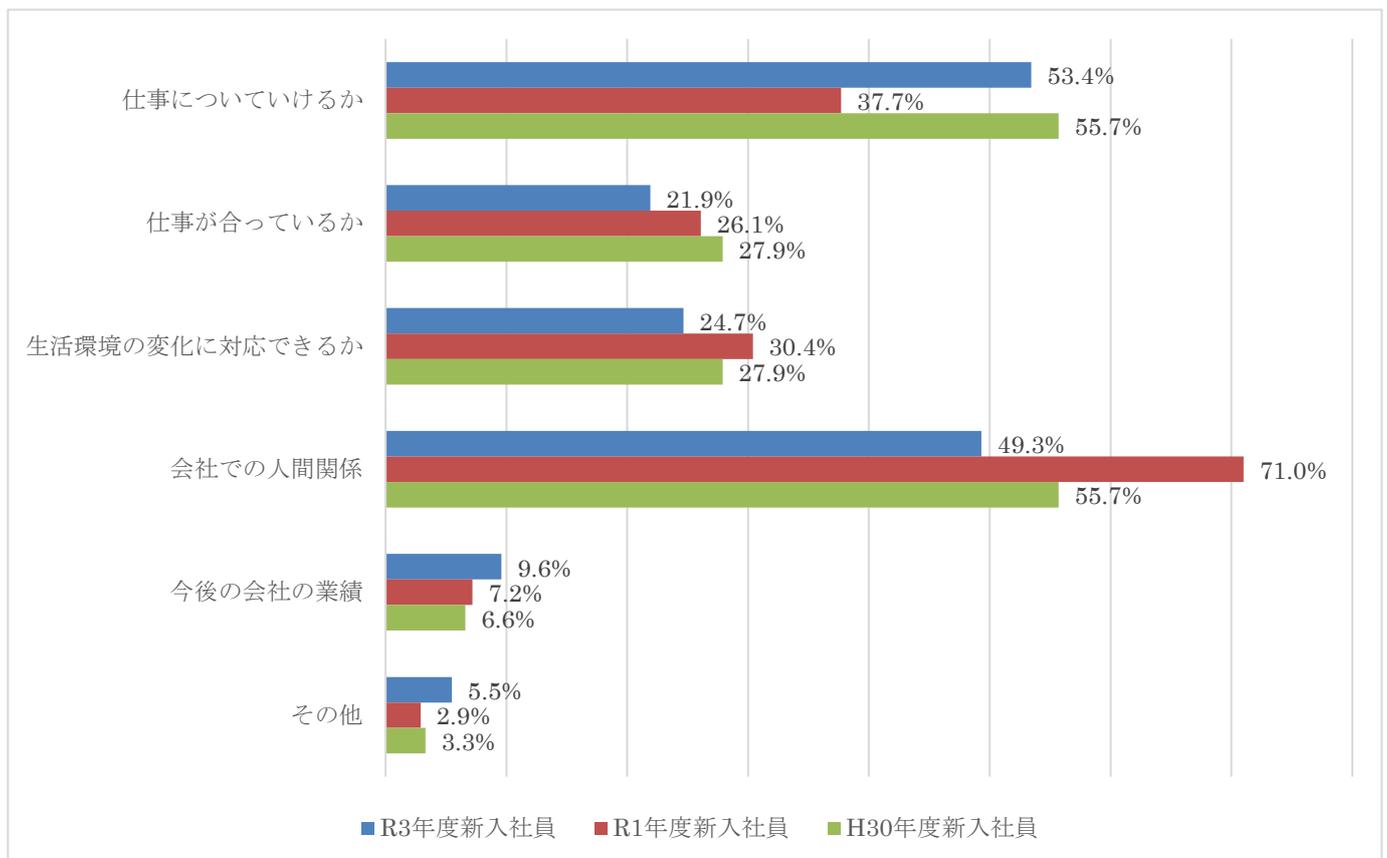
男女別では、男性は「会社での人間関係」、女性は「仕事についていけるか」が最も多い結果となった。

過去の調査と比較すると、突出した「会社での人間関係」が大きく減少し、「仕事についていけるか」が大きく増加した。

【表5】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
仕事についていけるか	39	53.6%	53.3%	58.1%	52.9%	45.8%	100.0%
仕事が合っているか	16	17.9%	24.4%	25.8%	17.6%	20.8%	0.0%
生活環境の変化に対応できるか	18	21.4%	26.7%	22.6%	11.8%	33.3%	100.0%
会社での人間関係	36	57.1%	44.4%	51.6%	58.8%	41.7%	0.0%
今後の会社の業績	7	10.7%	8.9%	6.5%	0.0%	20.8%	0.0%
その他	4	7.1%	4.4%	0.0%	17.6%	4.2%	0.0%

【図5】



『Q6. 理想の上司はどのようなタイプですか。 [2つまで回答可]』

● 「仕事を丁寧に教えてくれる人」がトップ。 ついで「リーダーシップのある人」

理想の上司はどのようなタイプかについては、「仕事を丁寧に教えてくれる人（56名、76.7%）」が最も多く、続いて「リーダーシップのある人」（34名、46.6%）、「仕事のできる人（20名、27.4%）」となった。

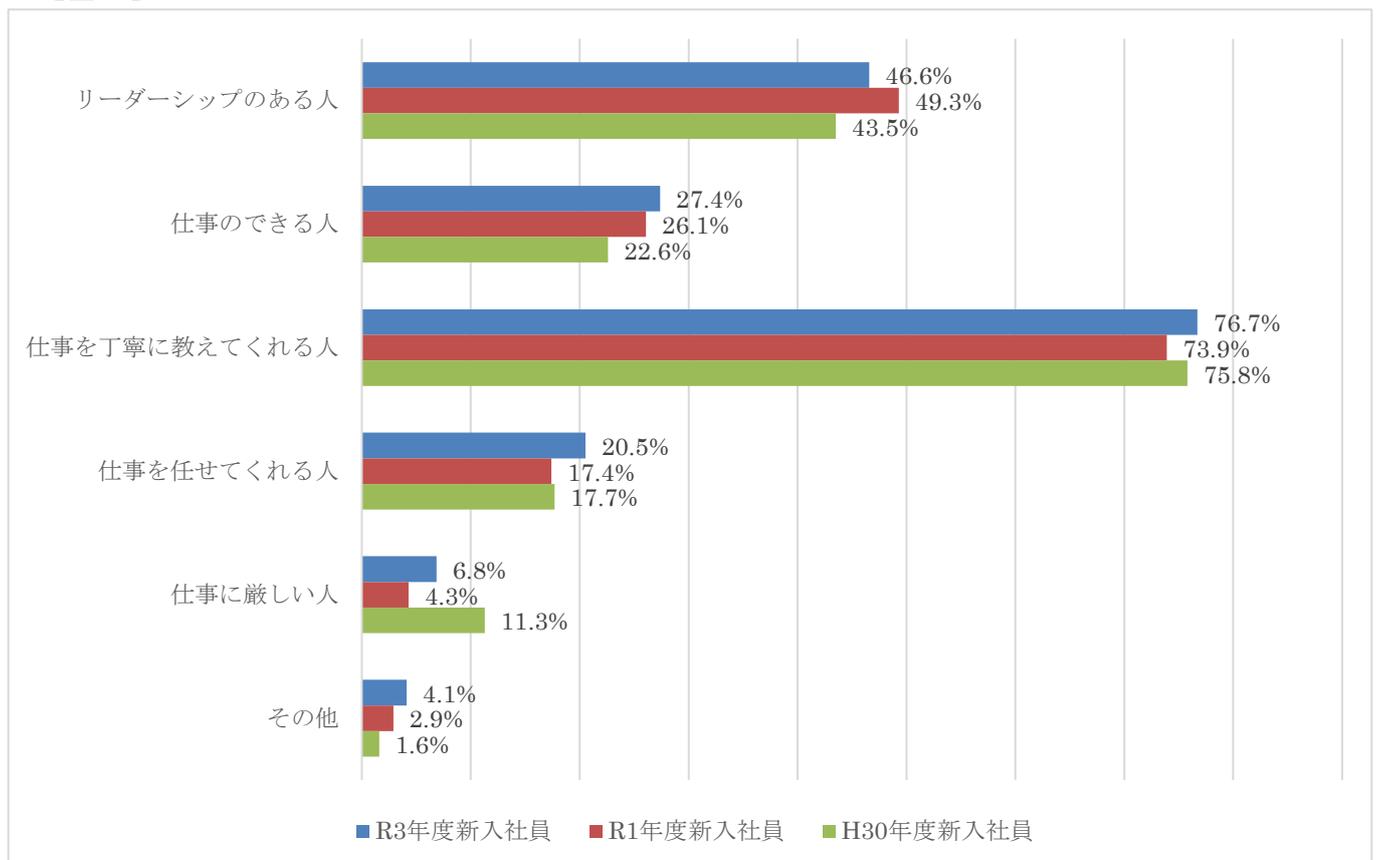
男女別、学歴別でも上位2項目は同様の結果となった。

また、過去の調査との比較について、大きな変化は見られなかった。

【表6】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	34	46.4%	46.7%	58.1%	23.5%	50.0%	0.0%
仕事のできる人	20	32.1%	24.4%	29.0%	29.4%	25.0%	0.0%
仕事を丁寧に教えてくれる人	56	67.9%	82.2%	80.6%	64.7%	79.2%	100.0%
仕事を任せてくれる人	15	28.6%	15.6%	12.9%	35.3%	16.7%	100.0%
仕事に厳しい人	5	10.7%	4.4%	3.2%	17.6%	4.2%	0.0%
その他	3	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%

【図6】



その他の回答

- ・ 人格者
- ・ 周りを理解できる人 等

『Q7. あなたの目指す将来の社員像 [2つまで回答可]』

● 「常に向上心を忘れない人」が最多。次いで「与えられた仕事に全力を尽くす人」

目指す将来の社員像については、「常に向上心を忘れない人（45名、61.6%）」で最も多く、「与えられた仕事に全力を尽くす人（29名、39.7%）」、「部下に対して適切な指導ができる人（26名、35.6%）」となった。

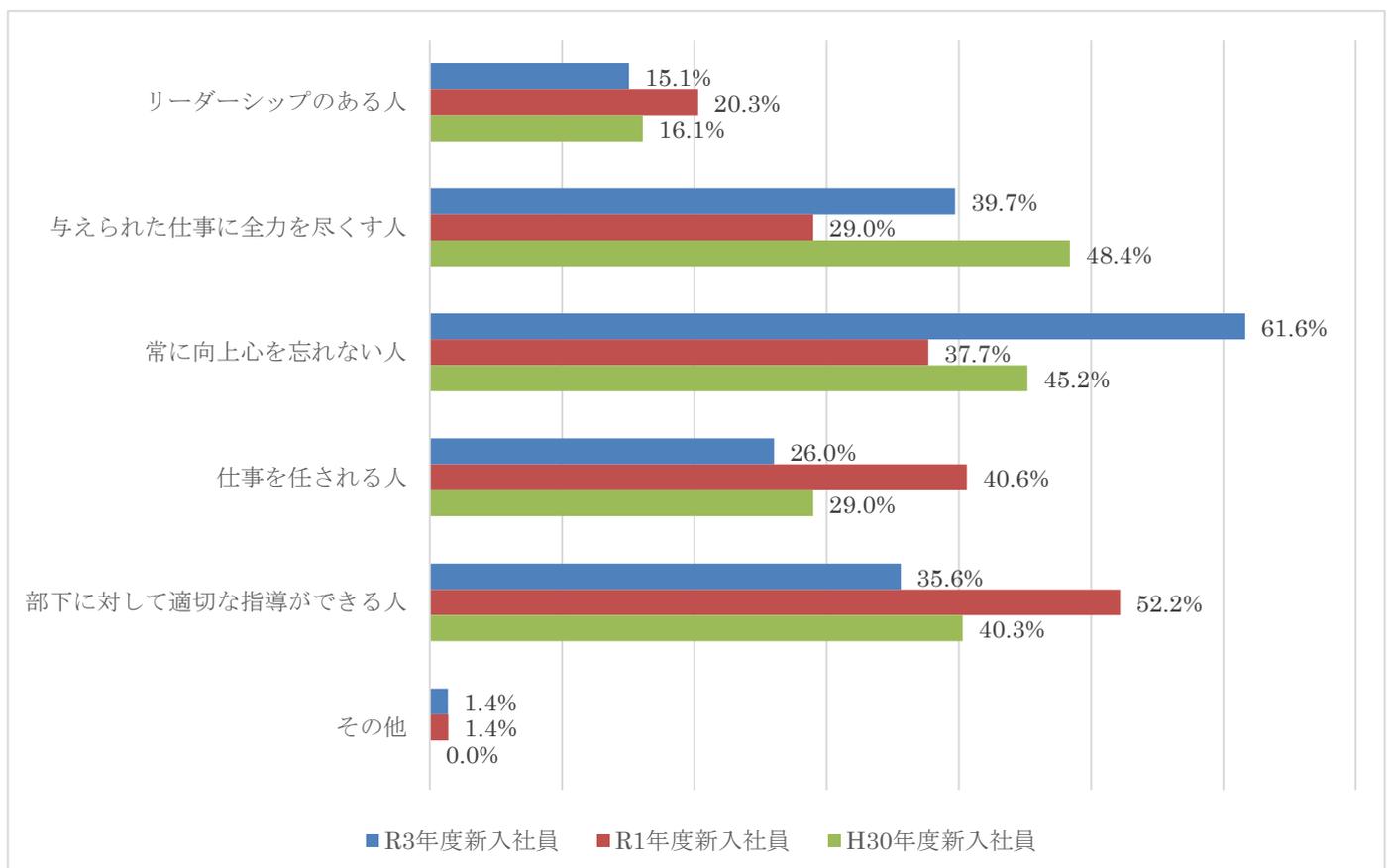
男女別にみると、どちらも「常に向上心を忘れない人」がトップだったが、男性は「部下に対して適切な指導ができる人」、女性は「与えられた仕事に全力を尽くす人」が2位という結果になった。

過去の調査と比較すると、「常に向上心を忘れない人」が大幅に増加した。

【表7】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	11	7.1%	20.0%	22.6%	5.9%	12.5%	0.0%
与えられた仕事に全力を尽くす人	29	39.3%	40.0%	54.8%	41.2%	20.8%	0.0%
常に向上心を忘れない人	45	71.4%	55.6%	58.1%	70.6%	58.3%	100.0%
仕事を任される人	19	32.1%	22.2%	16.1%	23.5%	37.5%	100.0%
部下に対して適切な指導ができる人	26	42.9%	31.1%	29.0%	41.2%	41.7%	0.0%
その他	1	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%

【図7】



その他の回答

- ・自分でなければできない仕事を任される人

『Q8. 入社後のキャリアプランについてお聞かせ下さい。 [択一回答]』

● 「定年まで勤務したい」が最多。ついで「機会があれば転職したい」

入社後のキャリアプランについては、「定年まで勤務したい（31名、42.5%）」が最も多く、続いて「機会があれば転職したい（29名、39.7%）」という結果になった。

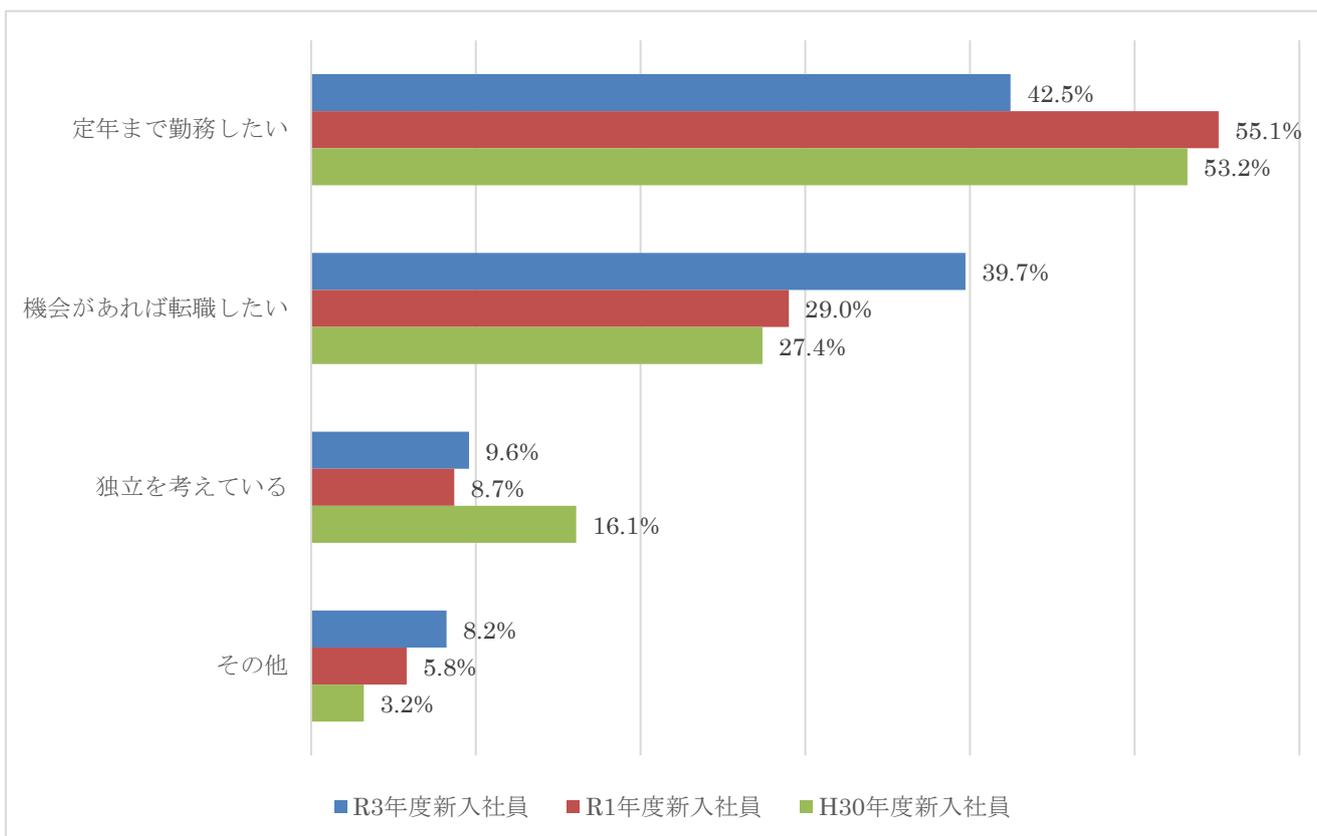
男女別では、男性は「定年まで勤務したい」、女性は「機会があれば転職したい」が最も多く、学歴別では短大・専門卒と大卒において「機会があれば転職したい」という回答が最も多くなった。

過去の調査と比較すると、「機会があれば転職したい」が大幅に増加した。

【表8】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
定年まで勤務したい	31	53.6%	35.6%	58.1%	29.4%	29.2%	100.0%
機会があれば転職したい	29	28.6%	46.7%	16.1%	58.8%	58.3%	0.0%
独立を考えている	7	14.3%	6.7%	12.9%	11.8%	4.2%	0.0%
その他	6	3.6%	11.1%	12.9%	0.0%	8.3%	0.0%

【図8】



その他の回答

- 人生の節目に可能性あり
- 考えている

『Q9. あなたが目指す会社でのポストを教えてください。 [択一回答]』

● 「管理職（部長・課長）」が最多。ついて「役員」

会社での目指すポストについては、「管理職（部長・課長）（33名、45.2%）」が最も多く、続いて「役員（27.4%）」、「社長（8.2%）」となった。

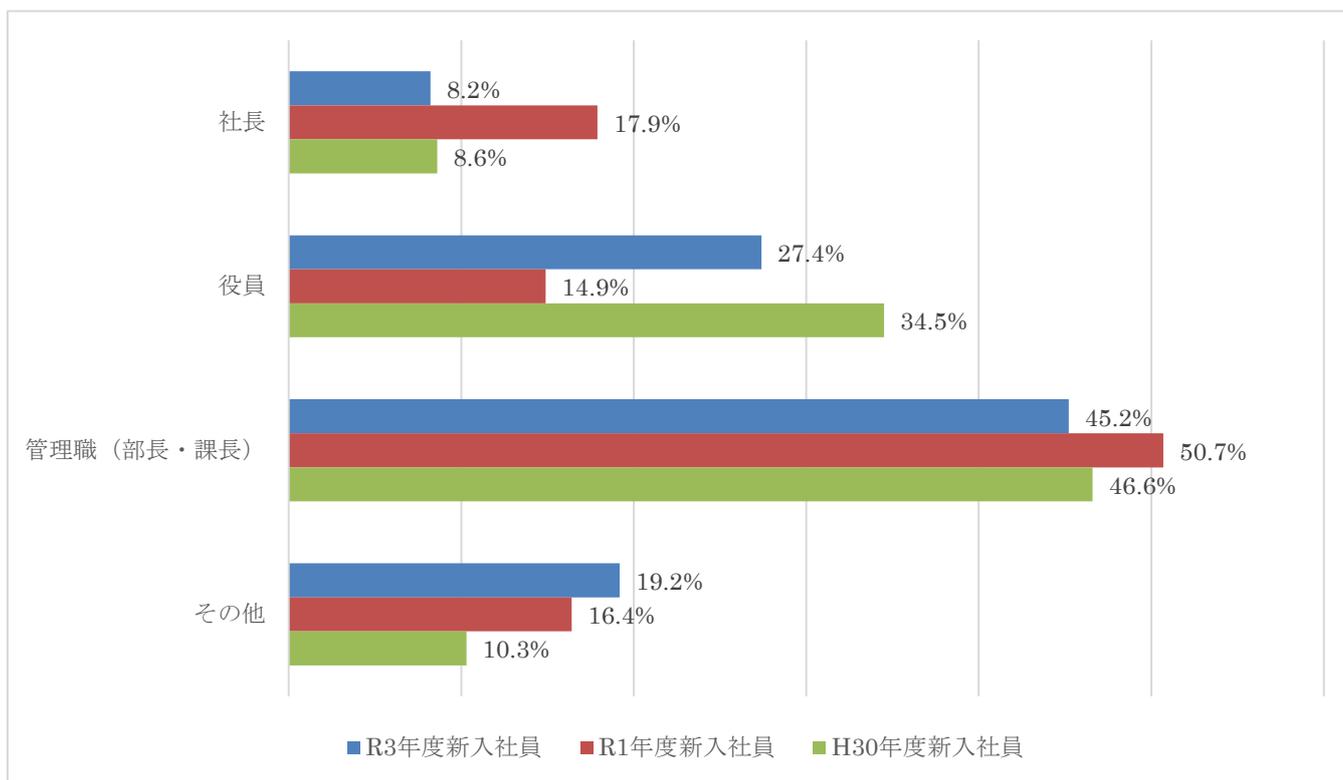
男女別では、男女とも「管理職（部長・課長）」が最多だったが、学歴別では、高卒のみ「役員」が最多となった。

過去の調査と比較すると、「社長」が大幅に減少し、「役員」が大幅に増加した。

【表9】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
社長	6	14.3%	4.4%	9.7%	0.0%	12.5%	0.0%
役員	20	32.1%	24.4%	38.7%	23.5%	12.5%	100.0%
管理職（部長・課長）	33	42.9%	46.7%	25.8%	64.7%	58.3%	0.0%
その他	14	10.7%	24.4%	25.8%	11.8%	16.7%	0.0%

【図9】



その他の回答

- ・重役につかなくてよい
- ・特に考えていない

以上