

# 令和5年度新入社員

## 意識調査

—結果報告書—

令和5年4月



甲府商工会議所

## ◆調査要領

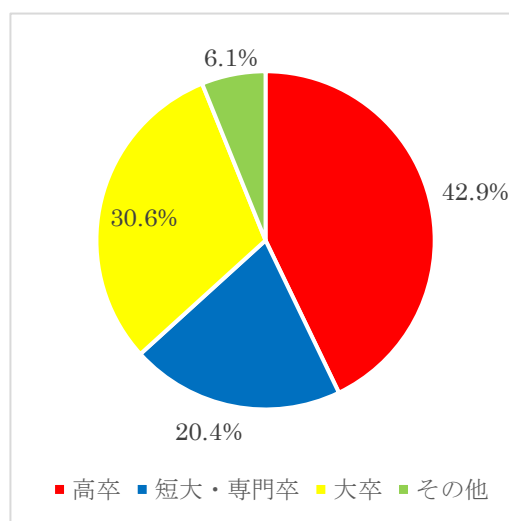
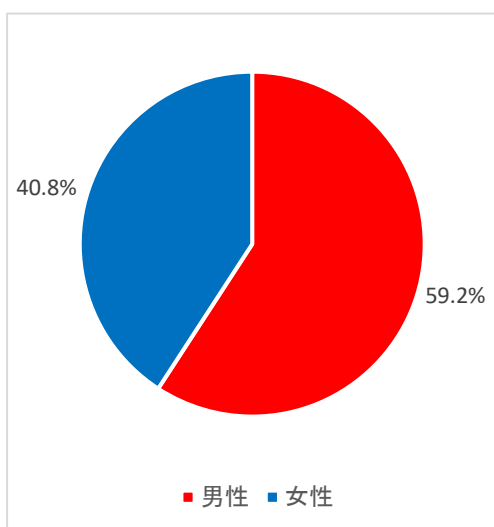
1. 調査の目的： 新社会人の就業に対する価値観を把握することにより、今後の会員事業所の採用および人材育成活動に資する。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 令和5年3月14日
4. 調査対象： 当所主催新入社員研修参加者
5. 調査方法： 会場調査
6. 有効回答数： 49
7. 特記事項： 原則、小数点以下第二位で四捨五入。

### <男女別回答数>

性別	回答数
男性	29
女性	20
合計	49

### <学歴別回答数>

学歴	回答数
高卒	21
短卒・専門卒	10
大卒	15
その他	3
合計	49



## ◆結果概要

新社会人就業に対する価値観を把握するため、当所主催の新入社員研修参加者を対象に調査を行った。結果は以下のとおり。

- 新型コロナの影響について、約4割の方が就職活動に影響を感じており、内容としては「WEBを活用した面接、説明会の増加」が最多。
- 就職活動に際し、会社の知名度や給料より、希望の業種・業界であることや会社の雰囲気重視しており、企業情報の入手経路としては、インターネットの利用が多かった。
- 働く目的については、約7割が「収入を得ること」と回答し、続く「人間的に成長すること」は5割が回答した。
- 会社や職場に望むこととして、約8割が「人間関係が良いこと」と回答。
- 就職に際し不安を感じていることについては、「仕事についていけるか」と「会社での人間関係」が4割以上回答した。
- 理想の上司像については、「仕事を丁寧に教えてくれる人」が約8割で最多であり、対して自身の目指す社員像については、4割以上が「与えられた仕事に全力を尽くす人」と「常に向上心を忘れない人」を回答した。
- 入社後のキャリアプランについては、「定年まで勤務したい」が最も多い回答数だった。

以上の調査結果から、本年度の新社会人は、就職活動にて新型コロナの影響を受けた形跡が、昨年同様随所で確認できた。また、昨年同様に定年勤務や人間関係重視の傾向から、本年度の新入社員も安定志向であると推察されるが、独立や向上心を重視する傾向も増加しており、仕事に対して意欲的な新社会人も増加傾向であることが分かった。

# 男女別図解

新型コロナの影響を強く感じた

新型コロナの影響を少し感じた

会社の雰囲気重視

働きたい業種・業界重視

情報収集はインターネットが中心

情報収集は知人・家族が中心

働く目的は、収入を得ること

人間関係が良い職場がいい

仕事についていけるか不安

会社での人間関係が不安

仕事を丁寧教えてくれる上司が理想

与えられた仕事に全力を尽くす人を目指す

常に向上心を忘れない人を目指す

機会があれば転職したい

定年まで勤務したい

## ◆結果詳細

『Q1. 就職活動に際し、新型コロナの影響を受けていると感じましたか。 [択一回答]』

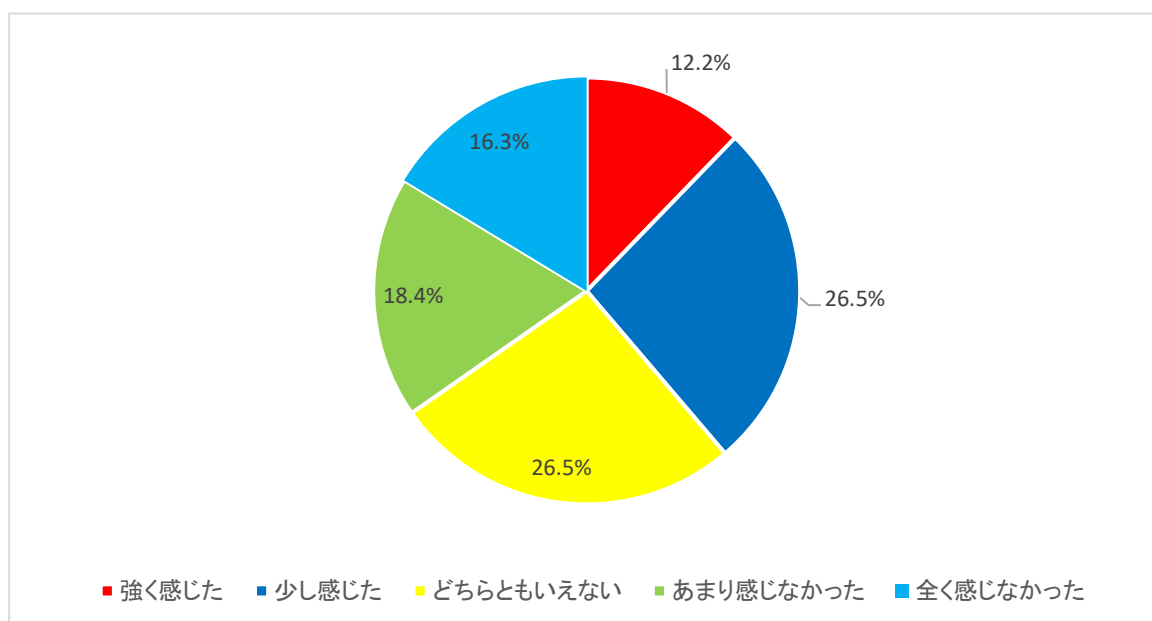
『少し感じた』、『どちらともいえない』が26.5%と最多。

- 『あまり感じなかった』、『全く感じなかった』等の『感じなかった』の回答が全体の3割以上。
- 「高卒」では『どちらともいえない』が52.4%と最多。
- 「大卒」では『少し感じた』が40.0%と最多で、『強く感じた』と合わせると6割が『感じた』と回答。

【表1】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
強く感じた	6	6.9%	20.0%	4.8%	20.0%	20.0%	0.0%
少し感じた	13	34.5%	15.0%	19.0%	20.0%	40.0%	33.3%
どちらともいえない	13	27.6%	25.0%	52.4%	10.0%	6.7%	0.0%
あまり感じなかった	9	20.7%	15.0%	14.3%	30.0%	13.3%	33.3%
全く感じなかった	8	10.3%	25.0%	9.5%	20.0%	20.0%	33.3%

【図1】



※Q1にて「強く感じた」、「少し感じた」と回答した方のみ対象

『Q2. 影響を受けたと感じた理由をお聞かせ下さい。 [自由回答]』

**昨年同様『WEBを活用した面接、説明会の増加』が最多。**

- 半数近くが『WEBを活用した面接、説明会の増加』に関する内容を回答。
- 回答内容から、WEBでの説明会では会社の雰囲気分ならず、就職活動に苦勞された方も数人みられる結果となった。

【回答内容】

○WEBを活用した面接、説明会の増加（9名、47.3%）

（実際の回答）

- ・会社説明会や面接がオンライン形式であり、会社の雰囲気等がつかめなかった。
- ・オンラインでの見学や面接が多かったため。 等

○求人件数・募集人数の減少（4件、21.0%）

（実際の回答）

- ・募集している職種が少ないと感じた
- ・希望業種の求人が全くなかったから 等

○感染対策の徹底（3件、15.7%）

（実際の回答）

- ・感染症対策による制限があったため

○説明会の中止（1名、5.2%）

- ・説明会がコロナ感染状況によって中止となったため

※未回答：2名

『Q3. 就職活動に際し、会社を選ぶ基準にしていたことは何ですか。〔3つまで回答可〕』

『**自分が働きたい業種・業界**』が57.1%と最多。次いで『**会社の雰囲気**』

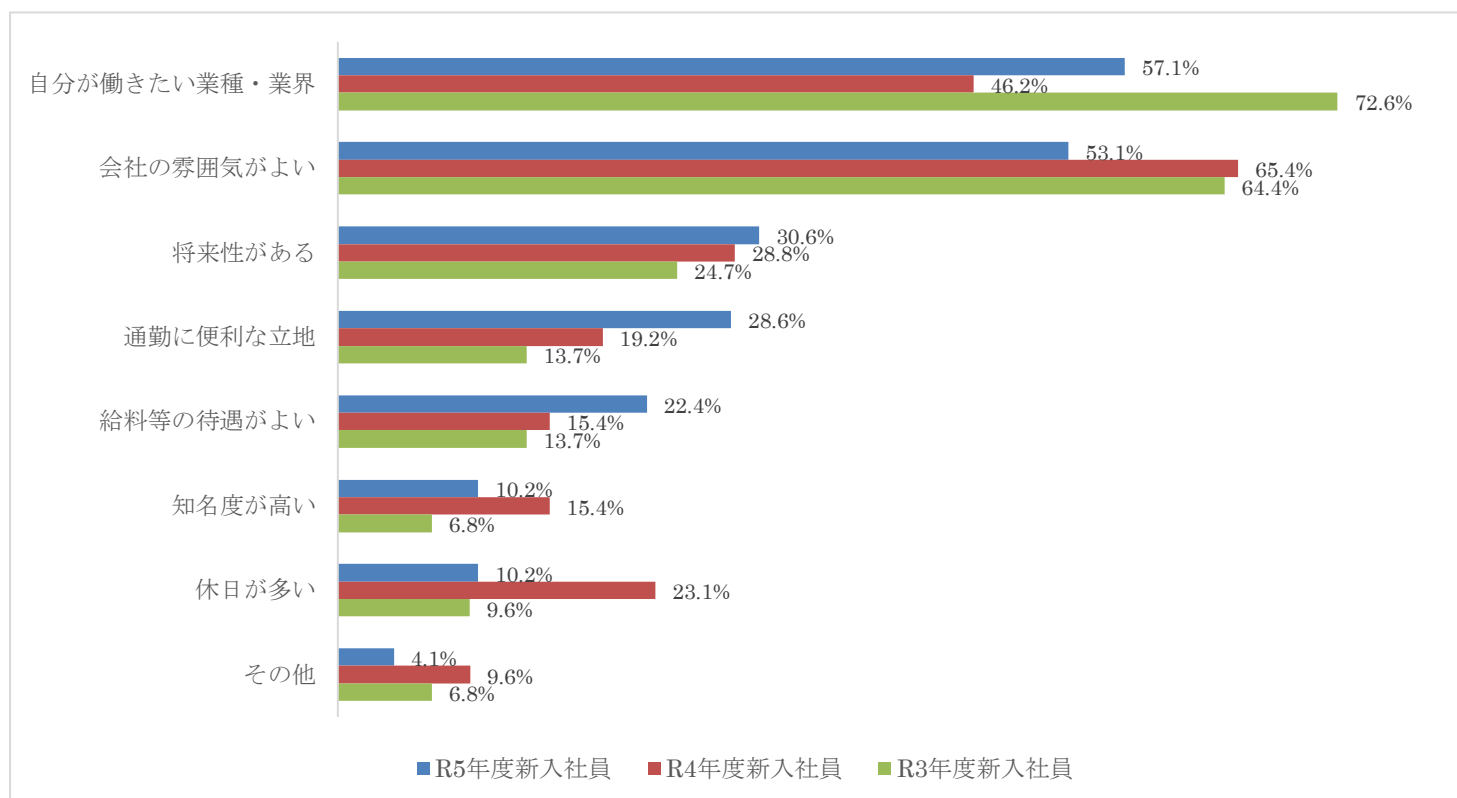
『**がよい**』が53.1%と半数以上回答。

- 男性では『自分が働きたい業種・業界』が65.5%と最多。次いで『会社の雰囲気がよい』が55.2%、『将来性がある』が41.4%とこの3つが多く選ばれた。
- 女性では『会社の雰囲気がよい』が50.0%と最多だが、『自分が働きたい業種・業界』と『通勤に便利な立地』も45.0%と半数近く回答。
- 「短大・専門卒」は『自分が働きたい業種・業界』が8割回答。

【表2】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
自分が働きたい業種・業界	28	65.5%	45.0%	61.9%	80.0%	40.0%	33.3%
会社の雰囲気がよい	26	55.2%	50.0%	42.9%	50.0%	66.7%	66.7%
将来性がある	15	41.4%	15.0%	28.6%	30.0%	40.0%	0.0%
通勤に便利な立地	14	17.2%	45.0%	28.6%	30.0%	26.7%	33.3%
給料等の待遇がよい	11	13.8%	35.0%	23.8%	20.0%	20.0%	33.3%
知名度が高い	5	10.3%	10.0%	0.0%	30.0%	13.3%	0.0%
休みが多い	5	6.9%	15.0%	4.8%	20.0%	13.3%	0.0%
その他	2	3.4%	5.0%	4.8%	0.0%	0.0%	33.3%

【図2】



その他の回答

- ・年下や新人など関係なく、対等に敬意をもって接してくれるか
- ・ブラック企業ではないかどうか

『Q4. 就職活動の際、企業情報等はどこから入手しましたか。 [複数回答可]』

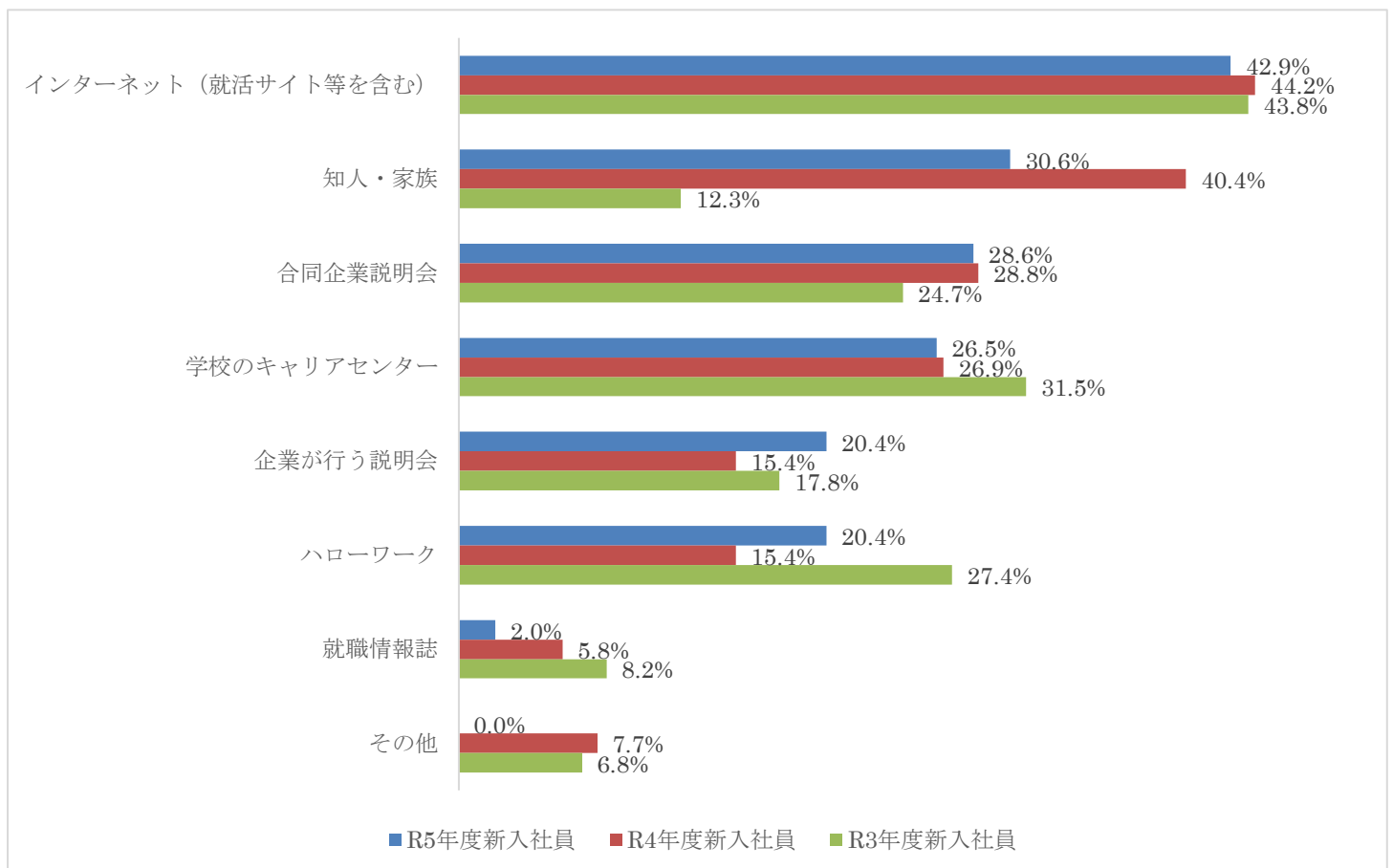
『インターネット』が42.9%と最多。

- 他の選択肢では、『知人・家族』が30.6%、『合同説明会』が28.6%、『学校のキャリアセンター』が26.5%と続いた。
- 男性では『知人・家族』が44.8%と最も多く、『インターネット』も41.4%と4割以上が回答。女性では『インターネット』が45.0%と最多。
- 「大卒」では、『インターネット』が73.3%と7割以上が回答。「短大・専門卒」では、『知人・家族』と並び、『学校のキャリアセンター』が40.0%と最多。

【表3】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
インターネット	21	41.4%	45.0%	28.6%	30.0%	73.3%	33.3%
知人・家族	15	44.8%	10.0%	23.8%	40.0%	26.7%	66.7%
合同企業説明会	14	27.6%	30.0%	9.5%	20.0%	66.7%	0.0%
学校のキャリアセンター	13	24.1%	30.0%	19.0%	40.0%	33.3%	0.0%
企業が行う説明会	10	20.7%	20.0%	14.3%	30.0%	26.7%	0.0%
ハローワーク	10	10.3%	35.0%	28.6%	20.0%	13.3%	0.0%
就職情報誌	1	0.0%	5.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図3】





『Q5. あなたにとって、働く目的は何ですか。 [2つまで回答可]』

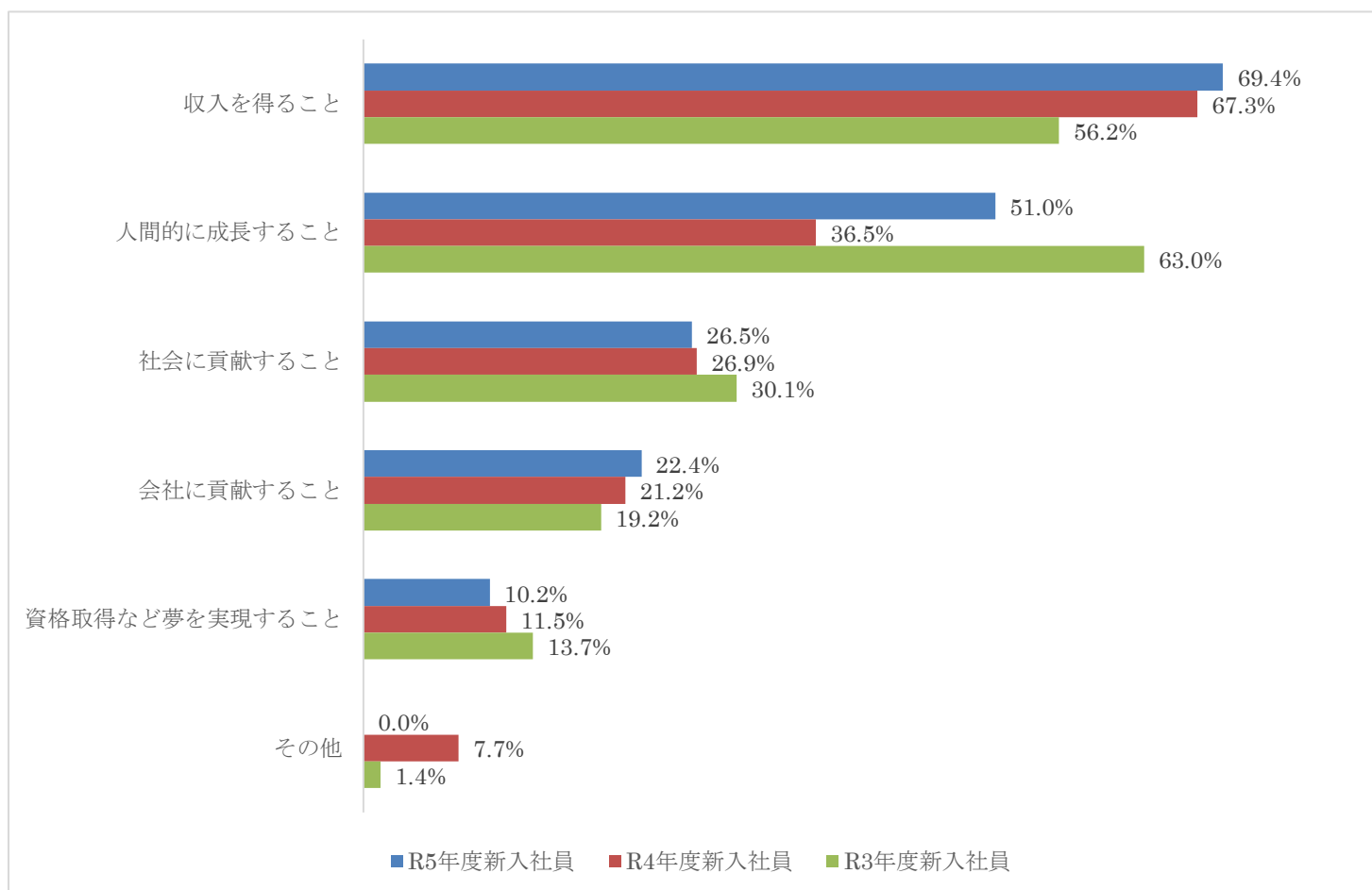
**『収入を得ること』が69.4%と約7割が回答して最多。**

- 他の選択肢では、『人間的に成長すること』が51.0%と5割以上回答。昨年度から大きく増加する結果となった。
- 男性と女性では、回答数の多い『収入を得ること』と『人間的に成長すること』の回答割合に大きな差はない結果となった。
- 学歴別では全体的に『収入を得ること』が高かったが、「大卒」では『人間的に成長すること』が最多となった。

【表4】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
収入を得ること	34	69.0%	70.0%	61.9%	80.0%	73.3%	66.7%
人間的に成長すること	25	48.3%	55.0%	42.9%	30.0%	80.0%	33.3%
社会に貢献すること	13	24.1%	30.0%	33.3%	40.0%	6.7%	33.3%
会社に貢献すること	11	34.5%	5.0%	28.6%	20.0%	20.0%	0.0%
資格取得など夢を実現すること	5	3.4%	20.0%	14.3%	10.0%	6.7%	0.0%
その他	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図4】



『Q6. 会社や職場に望むことは何ですか。 [2つまで回答可]』

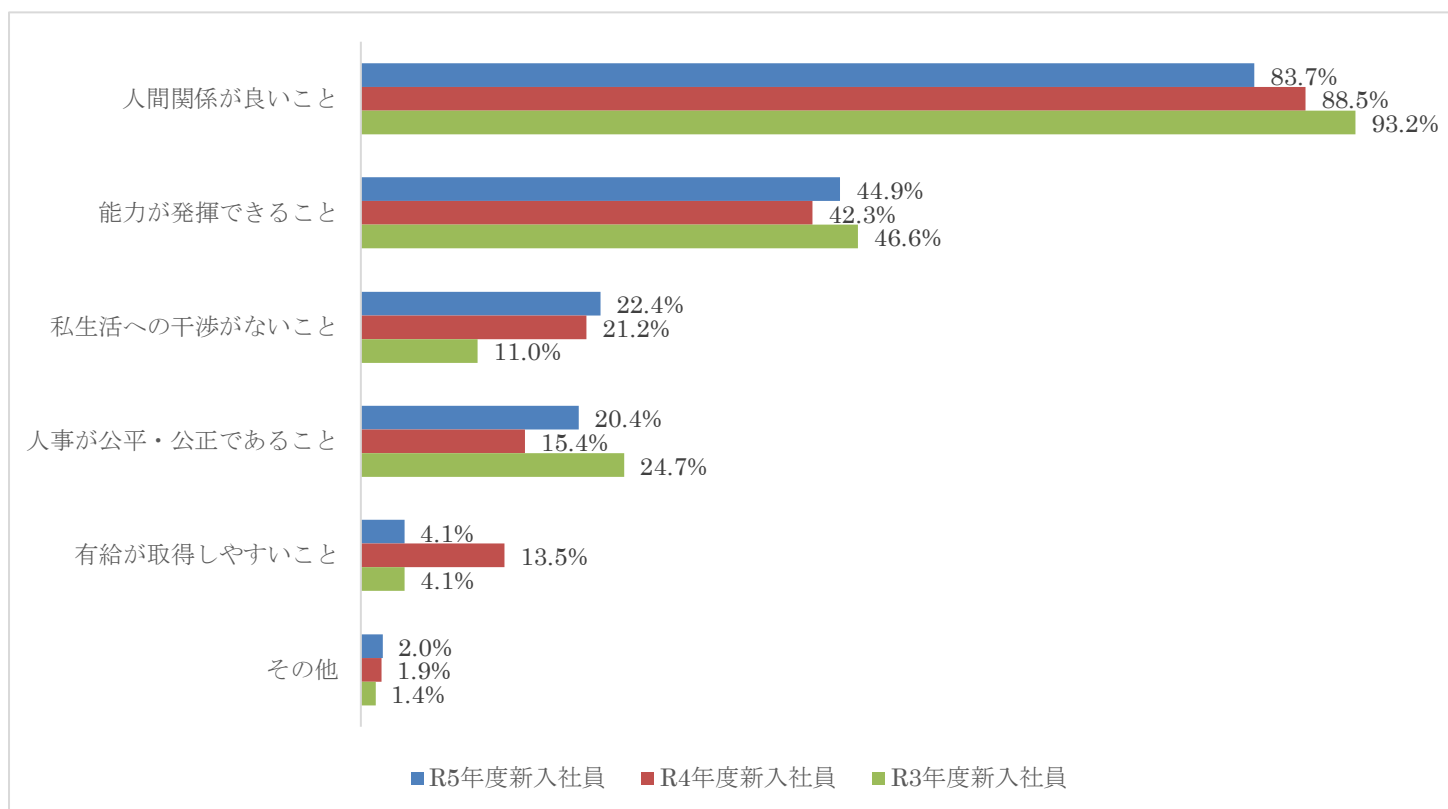
『人間関係が良いこと』が83.7%と最多。

- 『人間関係が良いこと』に次いで、『能力が発揮できること』が44.9%と5割近く回答。
- 男性の9割以上が『人間関係が良いこと』と回答。また、女性では『能力が発揮できること』の回答数が5割以上と、男性より多い結果となった。
- 学歴別では全体的に『人間関係が良いこと』が高く、「大卒」は9割以上回答。

【表5】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
人間関係が良いこと	41	93.1%	70.0%	81.0%	80.0%	93.3%	66.7%
能力が発揮できること	22	37.9%	55.0%	47.6%	60.0%	40.0%	0.0%
私生活への干渉がないこと	11	13.8%	35.0%	14.3%	20.0%	33.3%	33.3%
人事が公平・公正であること	10	20.7%	20.0%	33.3%	10.0%	6.7%	33.3%
有給が取得しやすいこと	2	0.0%	10.0%	4.8%	10.0%	0.0%	0.0%
その他	1	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%

【図5】



その他の回答

- ・ 対等に扱ってくれること

『Q7. 就職に際し、不安に感じていることは何ですか。 [2つまで回答可]』

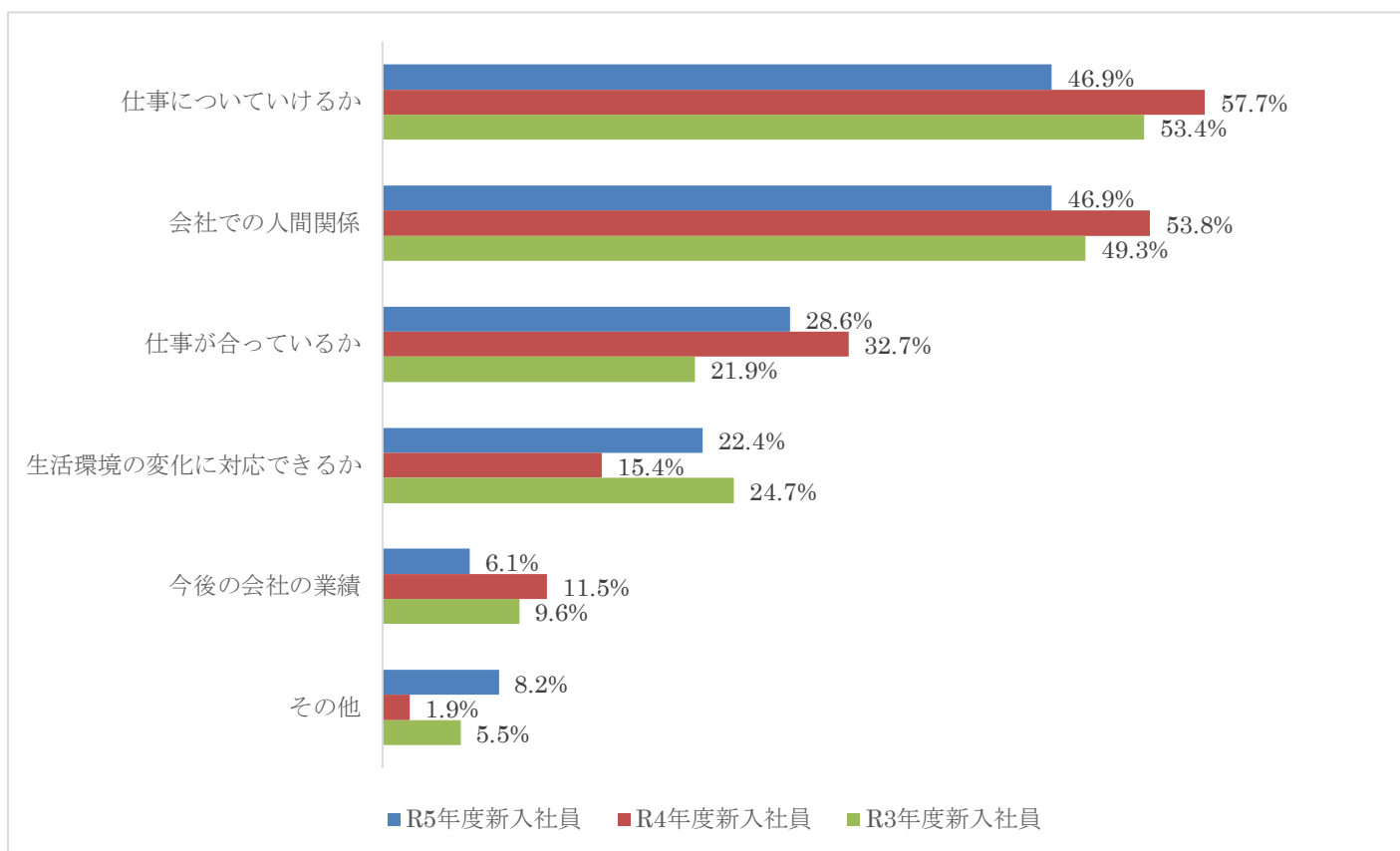
**『仕事についていけるか』と『会社での人間関係』が46.9%と最多。**

- 『仕事についていけるか』と『会社での人間関係』が最多となったが、過去の結果と比較すると割合は減少していることが分かった。
- 男性・女性どちらも約5割が『仕事についていけるか』と『会社での人間関係』を回答。特に男性では、『会社での人間関係』が最多となった。

【表6】

	全体	男性	女性	高卒	短 専門卒	大卒	その他
仕事についていけるか	23	41.4%	55.0%	47.6%	50.0%	46.7%	33.3%
会社での人間関係	23	44.8%	50.0%	47.6%	30.0%	60.0%	33.3%
仕事が合っているか	14	24.1%	35.0%	33.3%	10.0%	40.0%	0.0%
生活環境の変化に対応できるか	11	20.7%	25.0%	19.0%	30.0%	20.0%	33.3%
今後の会社の業績	3	6.9%	5.0%	4.8%	20.0%	0.0%	0.0%
その他	4	10.3%	5.0%	4.8%	10.0%	6.7%	33.3%

【図6】



その他の回答

- ・自身が社内に起こす不和
- ・特になし

『Q8. 理想の上司はどのようなタイプですか。 [2つまで回答可]』

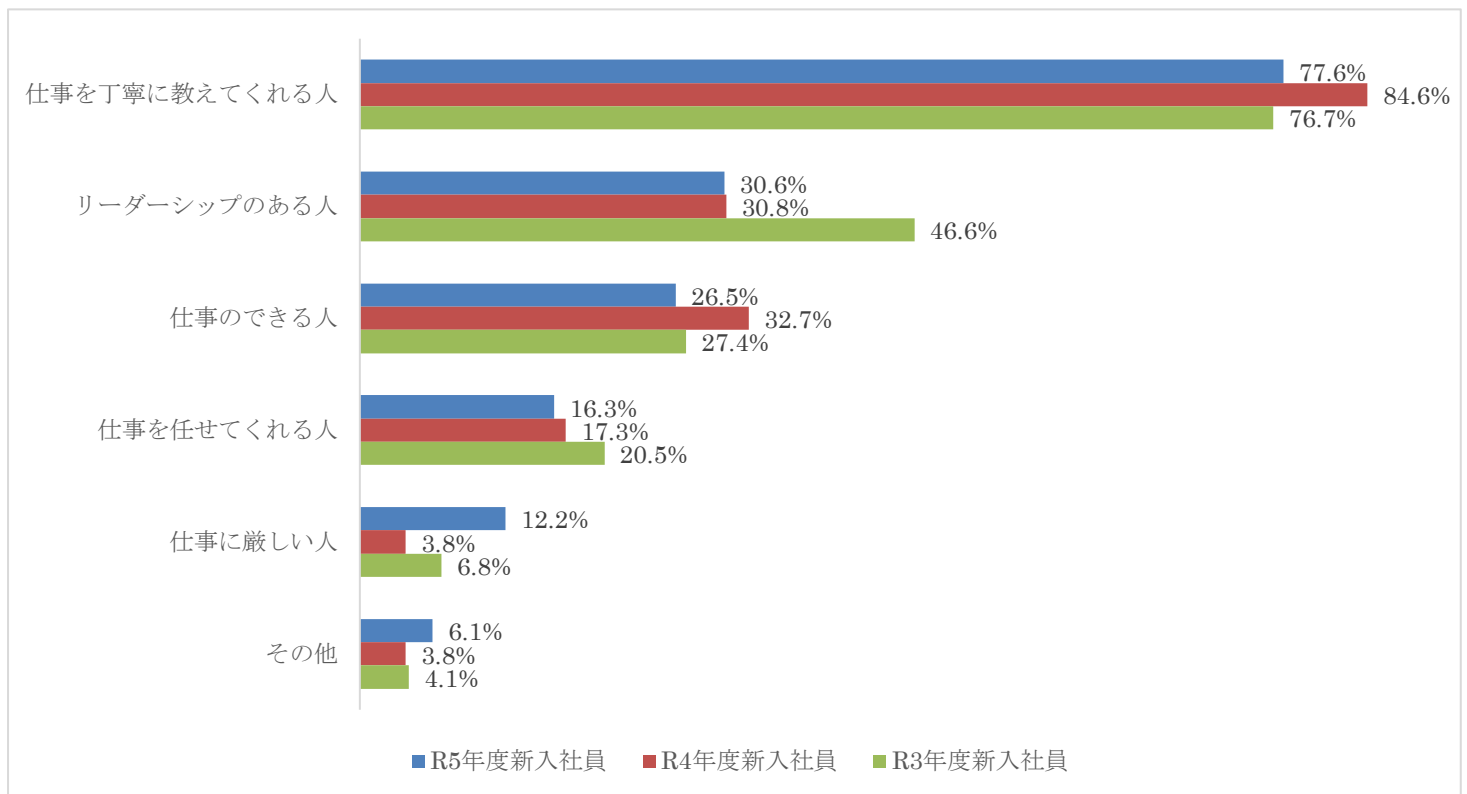
『仕事を丁寧に教えてくれる人』が77.6%と最多。

- 次いで『リーダーシップのある人』が30.6%、『仕事のできる人』が26.5%と続くが、どれも半数に満たない結果となった。
- 性別、学歴別でも、『仕事を丁寧に教えてくれる人』がそれぞれ最も多い結果となった。

【表7】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
仕事を丁寧に教えてくれる人	38	75.9%	80.0%	76.2%	80.0%	86.7%	33.3%
リーダーシップのある人	15	34.5%	25.0%	33.3%	20.0%	33.3%	33.3%
仕事のできる人	13	24.1%	30.0%	28.6%	50.0%	6.7%	33.3%
仕事を任せてくれる人	8	13.8%	20.0%	14.3%	20.0%	20.0%	0.0%
仕事に厳しい人	6	13.8%	10.0%	14.3%	10.0%	13.3%	0.0%
その他	3	6.9%	5.0%	4.8%	0.0%	6.7%	33.3%

【図7】



その他の回答

- 話を丁寧に聞いてくれる人
- 気取らず部下を思いやってくれる上司
- 特になし

『Q9. あなたの目指す将来の社員像 [2つまで回答可]』

『与えられた仕事に全力を尽くす人』と『常に向上心を忘れない人』

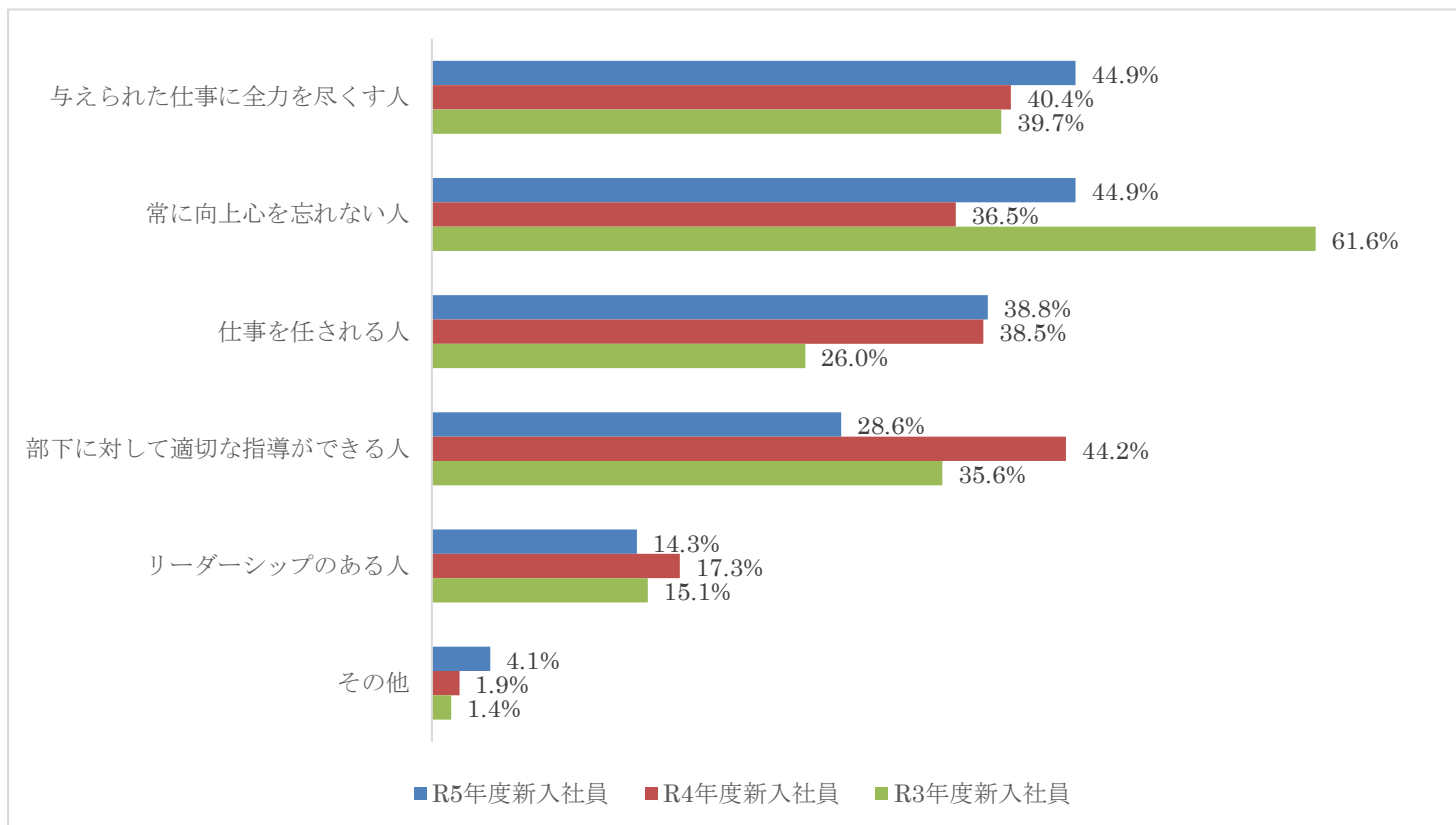
が44.9%と最多。

- 次いで『仕事を任される人』が38.8%と、約4割が回答。
- 男性では『部下に対して適切な指導ができる人』が37.9%と高い割合だったが、女性では15.0%という結果になった。
- 学歴別では、「短大・専門卒」は『部下に対して適切な指導ができる人』の割合が高く、「大卒」では『仕事を任される人』が『常に向上心を忘れない人』と並んで最多という結果になった

【表8】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
与えられた仕事に全力を尽くす人	22	37.9%	55.0%	52.4%	30.0%	40.0%	66.7%
常に向上心を忘れない人	22	41.4%	50.0%	47.6%	30.0%	53.3%	33.3%
仕事を任される人	19	34.5%	45.0%	38.1%	30.0%	53.3%	0.0%
部下に対して適切な指導ができる人	14	37.9%	15.0%	33.3%	50.0%	13.3%	0.0%
リーダーシップのある人	7	24.1%	0.0%	9.5%	30.0%	6.7%	33.3%
その他	2	3.4%	5.0%	0.0%	0.0%	6.7%	33.3%

【図8】



その他の回答

- ・適材適所にて自身の実力を発揮する

『Q10. 入社後のキャリアプランについてお聞かせ下さい。 [択一回答]』

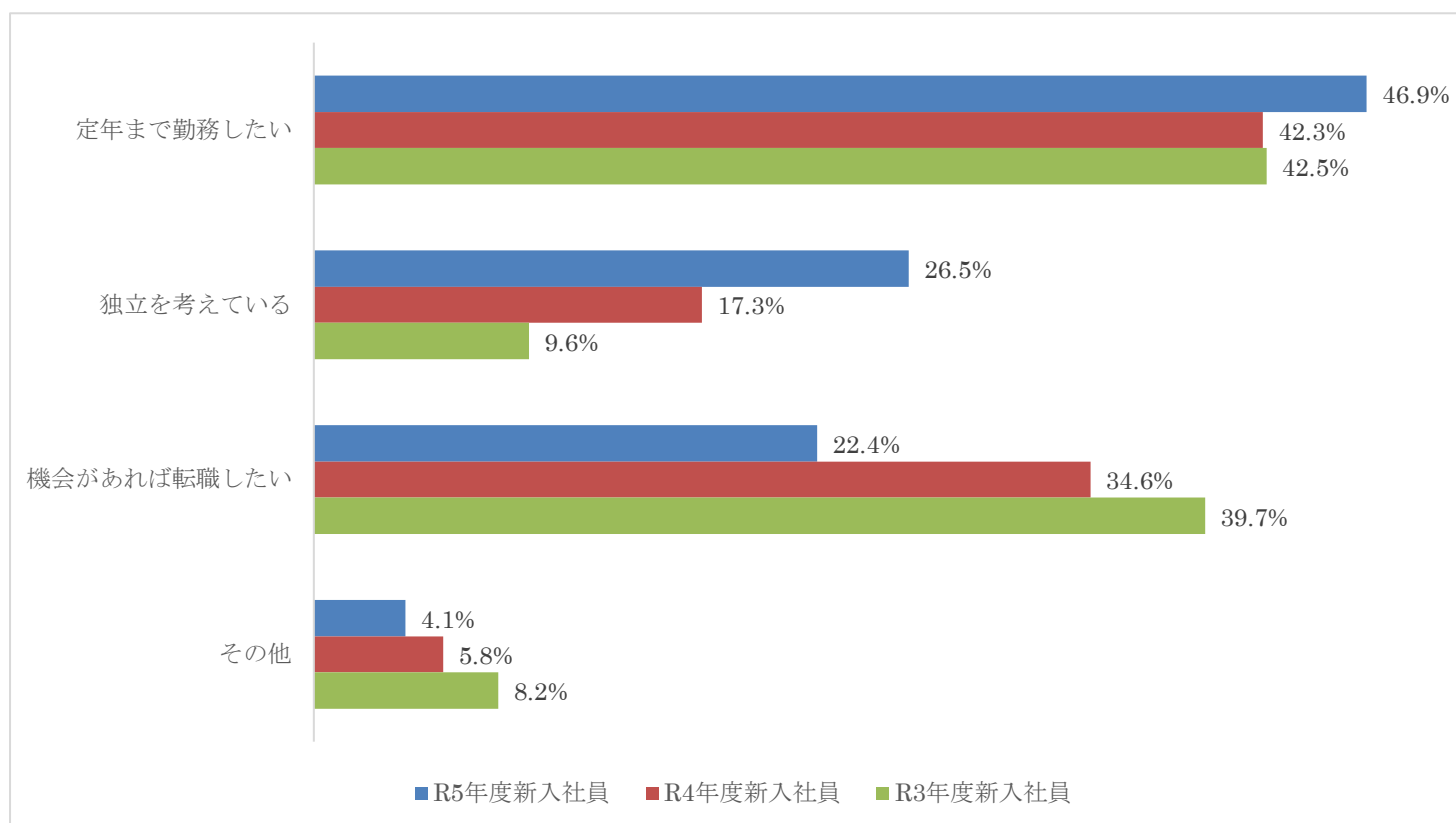
**『定年まで勤務したい』が46.9%と最多。**

- 次いで『独立を考えている』が26.5%、『機会があれば転職したい』が22.4%回答。
- 『独立を考えている』は過去と比較して割合が増加したが、『定年まで勤務したい』も同様に増加する結果となった。
- 男性は『定年まで勤務したい』が半数以上回答しており、女性は『機会があれば転職したい』が40.0%で最多という結果になった。
- 学歴別では、「短大・専門卒」で8割が『定年まで勤務したい』と回答した。

【表9】

	全体	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
定年まで勤務したい	23	55.2%	35.0%	38.1%	80.0%	33.3%	66.7%
独立を考えている	13	31.0%	20.0%	38.1%	0.0%	26.7%	33.3%
機会があれば転職したい	11	10.3%	40.0%	23.8%	20.0%	26.7%	0.0%
その他	2	3.4%	5.0%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%

【図9】



**その他の回答**

- 検討中

以上