

令和 7 年度新入社員

意識調査

—結果報告書—

令和 7 年 4 月



甲 府 商 工 会 議 所

◆調査要領

1. 調査の目的： 新社会人の就業に対する価値観を把握することにより、今後の会員事業所の採用および人材育成活動に資する。
2. 調査実施機関： 甲府商工会議所
3. 調査実施時期： 令和7年4月16日
4. 調査対象： 当所主催新入社員研修参加者
5. 調査方法： 会場調査
6. 有効回答数： 73
7. 特記事項： 原則、小数点以下第二位で四捨五入。

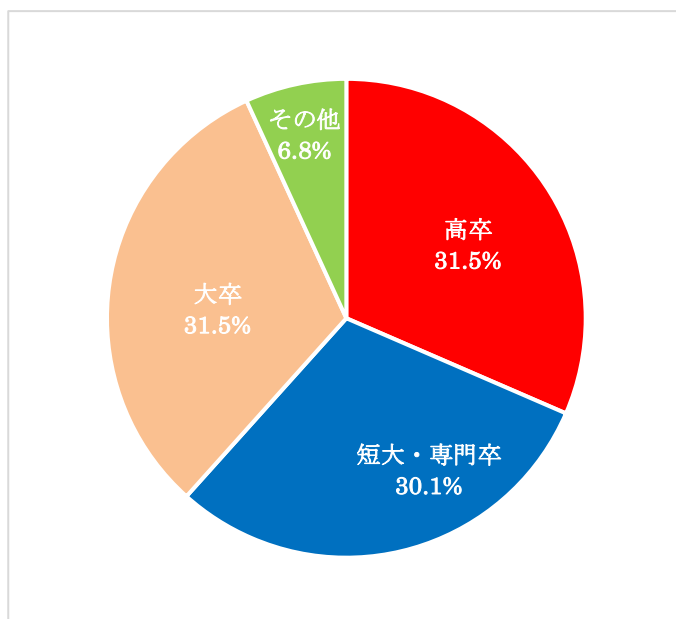
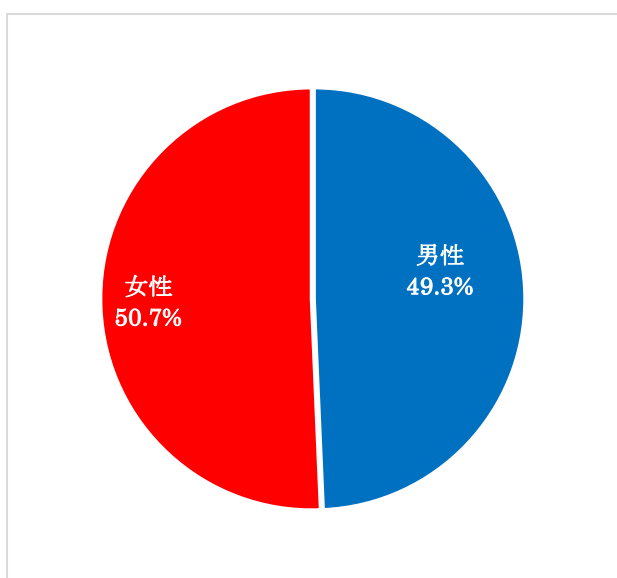
＜男女別回答数＞

性別	回答数
男性	36
女性	37
合計	73

＜学歴別回答数＞

学歴	回答数
高卒	23
短卒・専門卒	22
大卒	23
その他	5
合計	73

※その他は院卒等



◆結果概要

新社会人就業に対する価値観を把握するため、当所主催の新入社員研修参加者を対象に調査を行った。結果は以下のとおり。

- 就職活動に際し会社を選ぶ基準について、『自分が働きたい業種・業界』、『会社の雰囲気が良い』を給与や知名度より重要視している。
- 企業情報の入手経路としては、インターネットの利用と学校のキャリアセンターが多かった。
- 働く目的については、約7割が『収入を得ること』と回答し、続く『人間的に成長すること』は4割が回答した。
- 会社や職場に望むこととして、約9割近くが『人間関係が良いこと』と回答した。
- 就職に際し不安を感じていることについては、『仕事についていけるか』が5割以上、『会社での人間関係』が4割以上回答した。
- 理想の上司像については、『仕事を丁寧に教えてくれる人』が約7割で最多であり、対して自身の目指す社員像については、4割以上が『部下に対し適切な指導ができる人』と回答した。
- 入社後のキャリアプランについては、『定年まで勤務したい』が最多であり次いで『機会があれば転職したい』が3割以上の回答となった。
- 就職活動にて、対面面接のみ受験したという回答は7割であった。加えて対象者が希望する面接形式も対面面接が最も多かった。

以上の調査結果から、例年の調査結果と共通して人間関係に高い関心を持っていることが分かった。

加えて、企業を選ぶ基準として自分が働きたい業界であることを最重視している意見や、働く目的として資格取得など夢を実現することへの意欲が例年と比較し多かったことから、自己成長・自己実現に関心が高い回答が目立った結果となった。

◆結果詳細

『Q1. 就職活動に際し、会社を選ぶ基準にしていたことは何ですか [複数回答]』

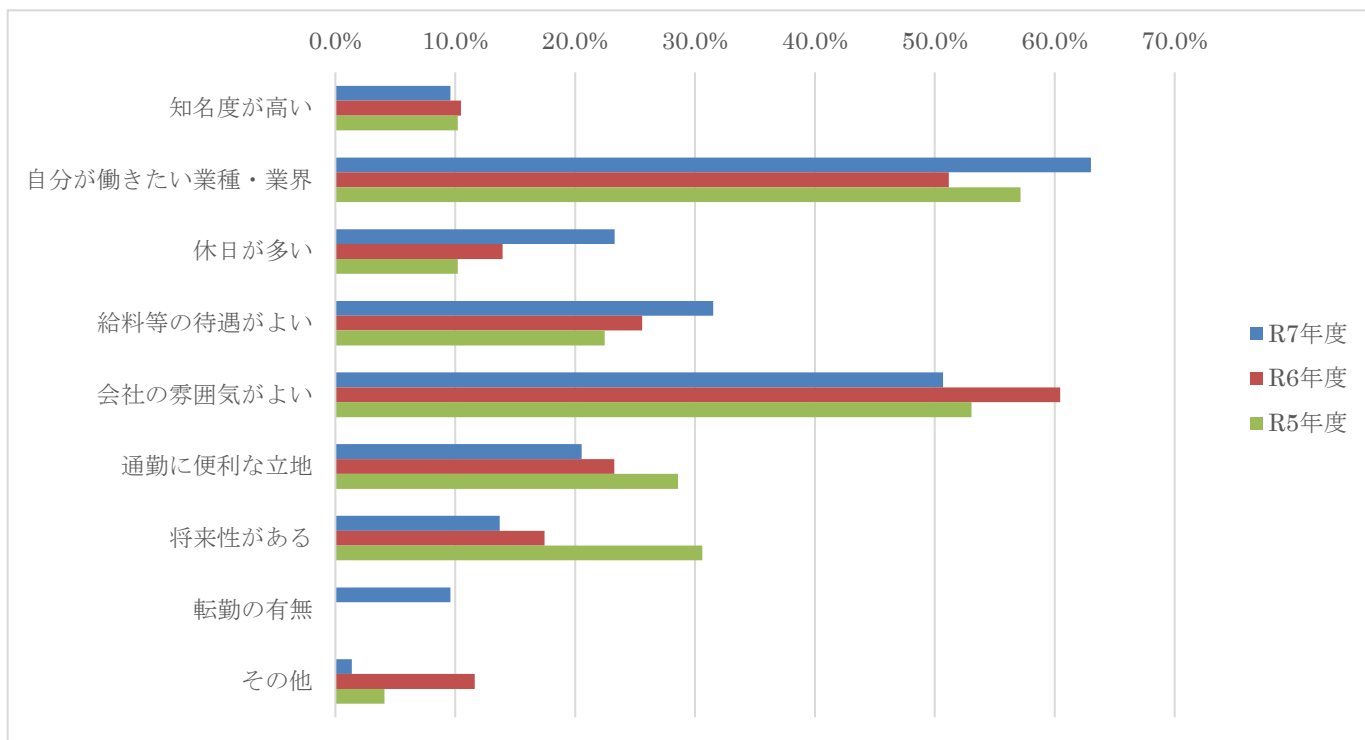
『自分が働きたい業種・業界』が63.0%と最多だった。

- R6年最多だった『会社の雰囲気がいよい』は2番目に多かった。
- 『将来性がある』、『通勤に便利な立地』は3年間で減少傾向。『給料等の待遇がいよい』は増加傾向である。

【表1】

	男性	女性	高卒	短大・専門卒	大卒	その他
知名度が高い	11.1%	8.1%	17.4%	9.1%	0.0%	20.0%
自分が働きたい業種・業界	66.7%	59.5%	65.2%	59.1%	60.9%	80.0%
休日が多い	8.3%	37.8%	8.7%	31.8%	34.8%	0.0%
給料等の待遇がいよい	19.4%	43.2%	30.4%	31.8%	34.8%	20.0%
会社の雰囲気がいよい	33.3%	67.6%	60.9%	63.6%	39.1%	0.0%
通勤に便利な立地	13.9%	27.0%	21.7%	18.2%	26.1%	0.0%
将来性がある	25.0%	2.7%	4.3%	13.6%	17.4%	40.0%
転勤の有無	11.1%	8.1%	4.3%	13.6%	8.7%	20.0%
その他	2.8%	0%	0%	0%	4.3%	0%

【図1】



※『転勤の有無』は今年度から追加

その他の回答

- ・理念に共感できるか

『Q2. 就職活動の際、企業情報等はどこから入手しましたか。〔複数回答可〕』

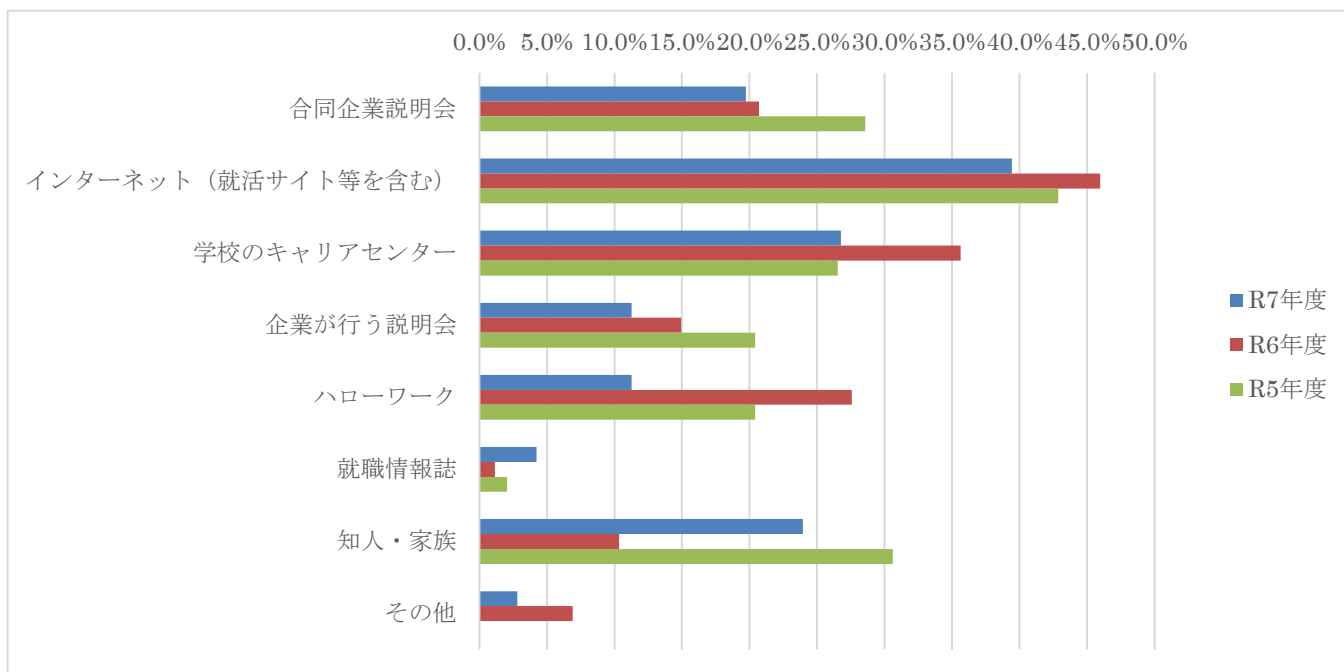
『インターネット』が39.4%と最多だった。

- 他の選択肢では、『学校のキャリアセンター』が26.8%、『合同企業説明会』が19.7%だった。
- 『大卒』では、『インターネット』が65.2%と昨年同様6割以上が回答。『知人・家族』は3割近くが回答した。

【表2】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
合同企業説明会	16.7%	21.6%	13.0%	18.2%	26.1%	20.0%
インターネット(就活サイト等を含む)	33.3%	43.2%	4.3%	45.5%	65.2%	40.0%
学校のキャリアセンター	27.8%	24.3%	47.8%	27.3%	8.7%	0.0%
企業が行う説明会	8.3%	13.5%	4.3%	13.6%	17.4%	0.0%
ハローワーク	8.3%	13.5%	8.7%	18.2%	4.3%	20.0%
就職情報誌	0.0%	8.1%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%
知人・家族	33.3%	13.5%	21.7%	4.5%	34.8%	60.0%
その他	0.0%	5.4%	4.3%	4.5%	0.0%	0.0%

【図2】



『Q3. あなたにとって、働く目的は何ですか。 [2つまで回答可]』

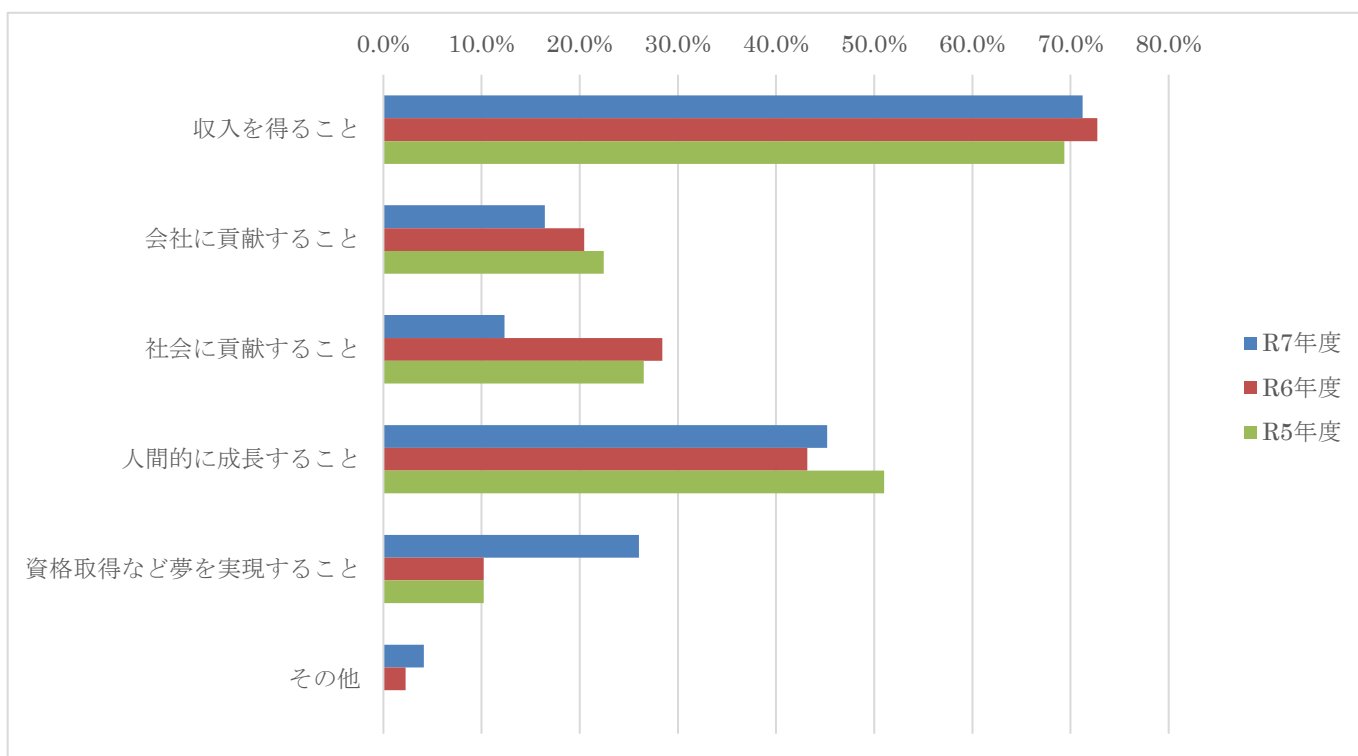
『収入を得ること』が71.2%と最多だった。

- 他の選択肢では、『人間的に成長すること』が45.2%と4割近くの回答。学歴別では『短大・専門卒』が最も回答が多かった。
- 『大卒』が『資格取得など夢を実現すること』と回答した割合は、昨年は0%だったのに対し今年は4割近い回答だった。

【表3】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
収入を得ること	75.0%	67.6%	73.9%	72.7%	69.6%	60.0%
会社に貢献すること	19.4%	13.5%	17.4%	9.1%	21.7%	20.0%
社会に貢献すること	13.9%	10.8%	13.0%	13.6%	8.7%	20.0%
人間的に成長すること	36.1%	54.1%	47.8%	59.1%	34.8%	20.0%
資格取得など夢を実現すること	27.8%	24.3%	8.7%	22.7%	39.1%	60.0%
その他	8.3%	0.0%	0.0%	4.5%	4.3%	20.0%

【図3】



『Q4. 会社や職場に望むことは何ですか。 [2つまで回答可]』

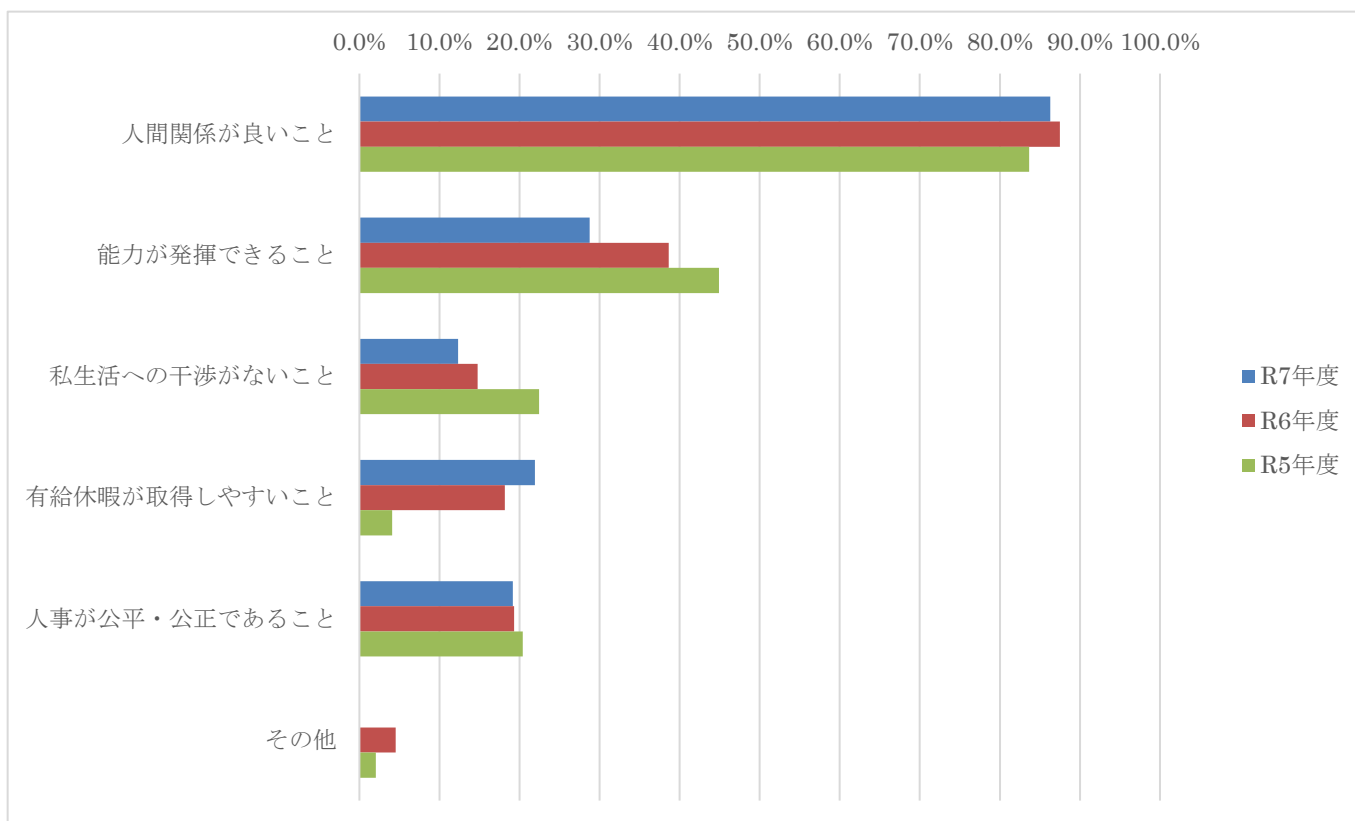
『人間関係が良いこと』が86.3%と9割近い回答となった。

- 『人間関係が良いこと』に次いで、『能力が発揮できること』が28.8%と3割近い回答だった。
- 昨年増加した、『有給が取得しやすいこと』について、今期は更に増加した。
- 学歴別では全体的に『人間関係が良いこと』が高く、『高卒』は95%近い回答だった。

【表4】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
人間関係が良いこと	80.6%	91.9%	95.7%	86.4%	87.0%	40.0%
能力が発揮できること	33.3%	24.3%	21.7%	27.3%	30.4%	60.0%
私生活への干渉がないこと	8.3%	16.2%	4.3%	31.8%	0.0%	20.0%
有給が取得しやすいこと	19.4%	24.3%	21.7%	13.6%	30.4%	20.0%
人事が公平・公正であること	22.2%	16.2%	13.0%	31.8%	13.0%	20.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図4】



『Q5. 就職に際し、不安に感じていることは何ですか。 [2つまで回答可]』

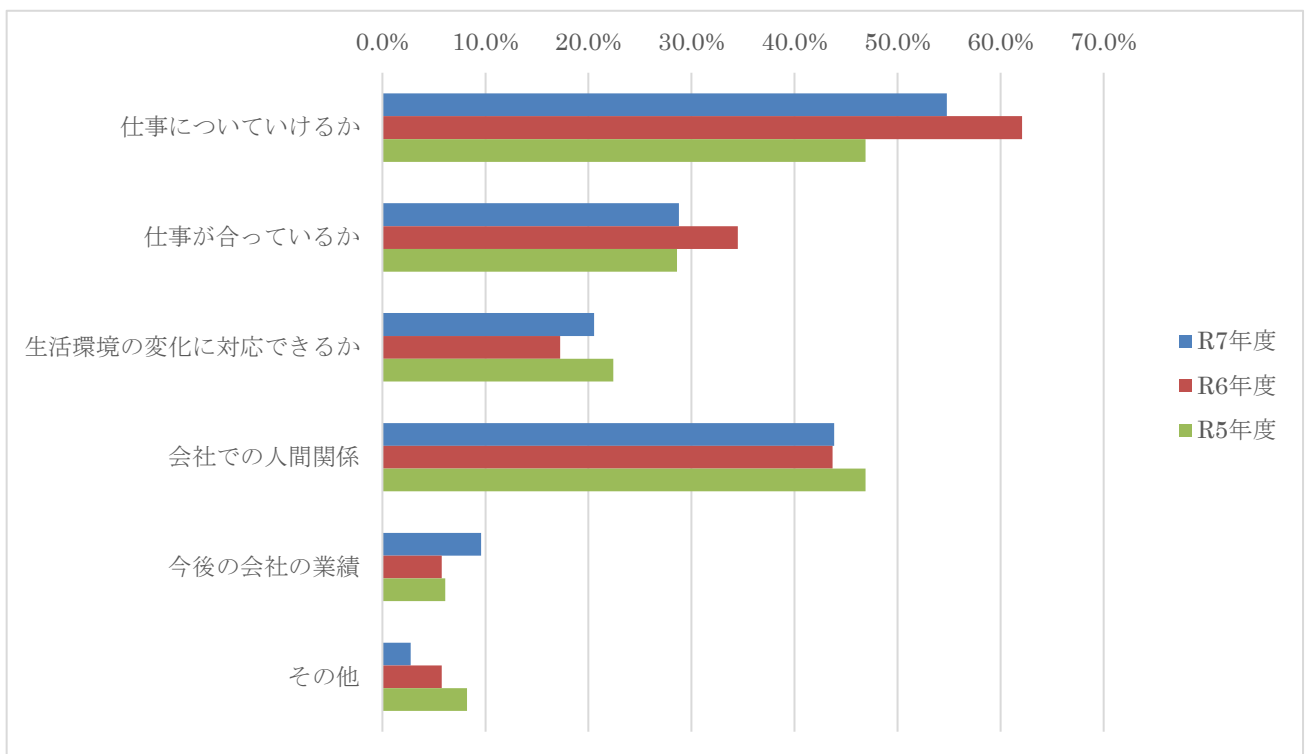
『仕事についていけるか』が54.8%と最多だった。

- 『会社での人間関係』は『高卒』が52.2%の回答、『大卒』では34.8%だった。
- 女性の約7割が『仕事についていけるか』と回答。学歴では『専門卒』が最も多かった。

【表5】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
仕事についていけるか	55.6%	54.1%	47.8%	59.1%	56.5%	60.0%
仕事が合っているか	19.4%	37.8%	26.1%	31.8%	34.8%	0.0%
生活環境の変化に対応できるか	22.2%	18.9%	17.4%	31.8%	17.4%	0.0%
会社での人間関係	44.4%	43.2%	52.2%	40.9%	34.8%	60.0%
今後の会社の業績	8.3%	10.8%	13.0%	4.5%	8.7%	20.0%
その他	2.8%	2.7%	0.0%	4.5%	4.3%	0.0%

【図5】



その他の回答

- ・希望の部署にいけるか
- ・特になし

『Q6. 理想の上司はどのようなタイプですか。 [2つまで回答可]』

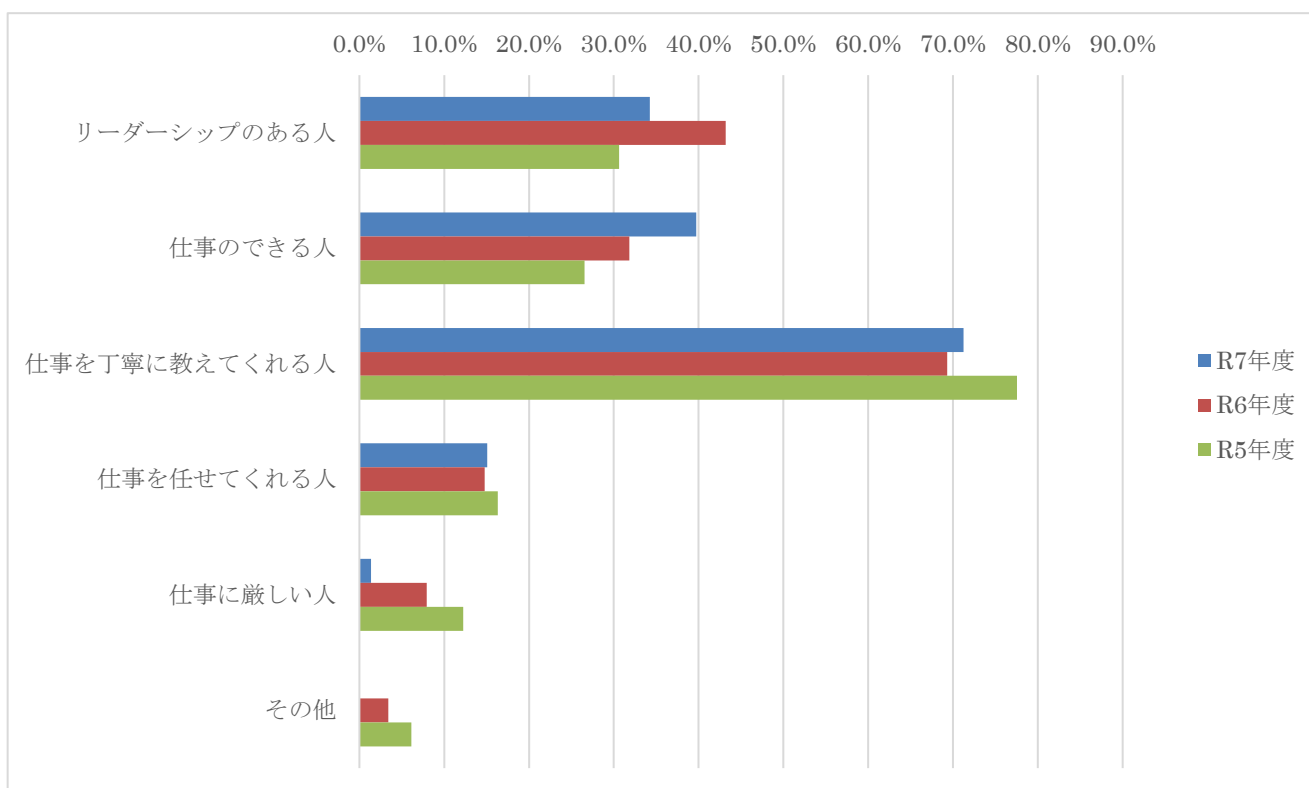
『仕事を丁寧に教えてくれる人』が69.3%と最多だった。

- 次いで『仕事のできる人』が39.7%、『リーダーシップのある人』が34.2%と続いた。
- 『仕事に厳しい人』は10年間で過去最も低い数値だった。

【表6】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	30.6%	37.8%	34.8%	36.4%	26.1%	60.0%
仕事のできる人	44.4%	35.1%	26.1%	36.4%	52.2%	60.0%
仕事を丁寧に教えてくれる人	63.9%	78.4%	73.9%	77.3%	69.6%	40.0%
仕事を任せてくれる人	22.2%	8.1%	13.0%	18.2%	8.7%	40.0%
仕事に厳しい人	2.8%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【図6】



『Q7. あなたの目指す将来の社員像 [2つまで回答可]』

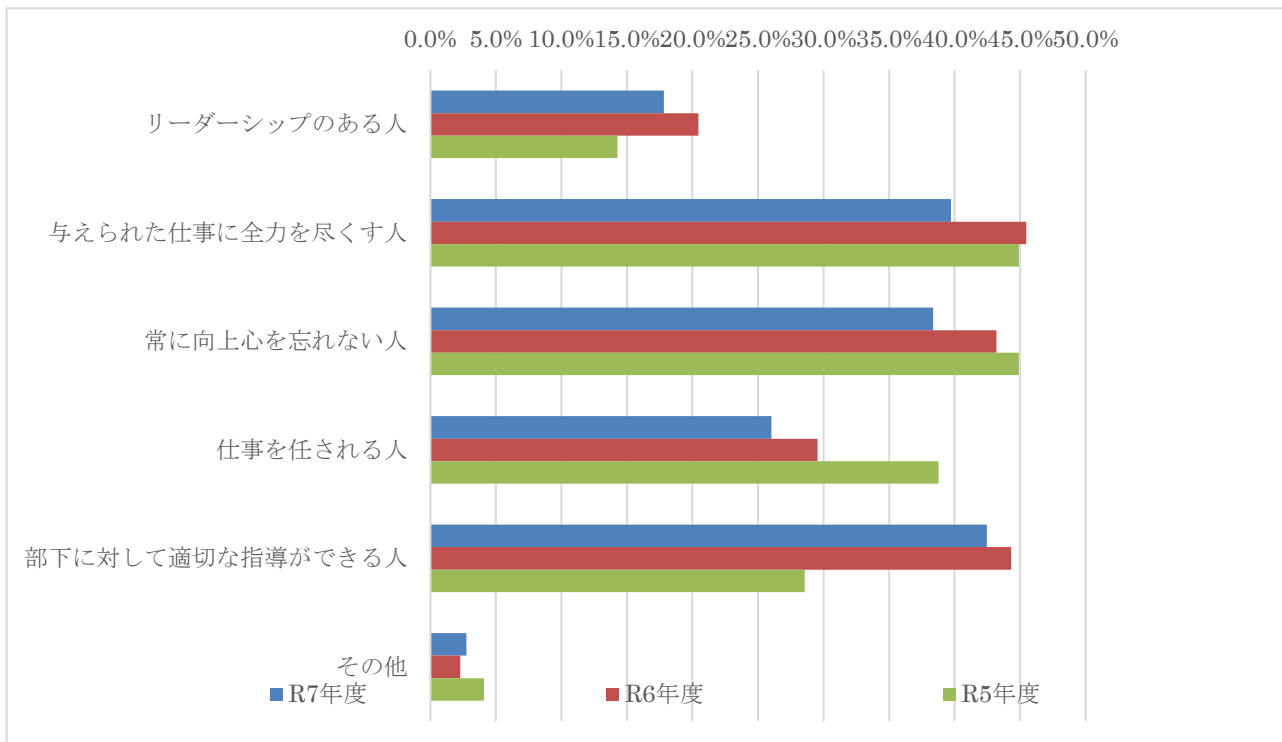
『部下に対し適切な指導ができる人』が42.5%と最多だった。

- 次いで『与えられた仕事に全力を尽くす人』が39.7%と続いた。
- 『男性』では『リーダーシップのある人』が27.8%と4番目に高い割合だったが、『女性』では8.1%という結果になった。
- 学歴別では、『高卒』は6割が『与えられた仕事に全力を尽くす人』、『大卒』は5割が『常に向上心を忘れない人』と回答した。

【表7】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
リーダーシップのある人	27.8%	8.1%	13.0%	18.2%	17.4%	40.0%
与えられた仕事に全力を尽くす人	36.1%	43.2%	60.9%	27.3%	26.1%	60.0%
常に向上心を忘れない人	33.3%	43.2%	17.4%	45.5%	52.2%	40.0%
仕事を任される人	27.8%	24.3%	26.1%	36.4%	17.4%	20.0%
部下に対して適切な指導ができる人	50.0%	35.1%	52.2%	31.8%	52.2%	0.0%
その他	0.0%	5.4%	0.0%	4.5%	4.3%	0.0%

【図7】



その他の回答

- ・思いやりのある人

『Q8. 入社後のキャリアプランについてお聞かせ下さい。 [択一回答]』

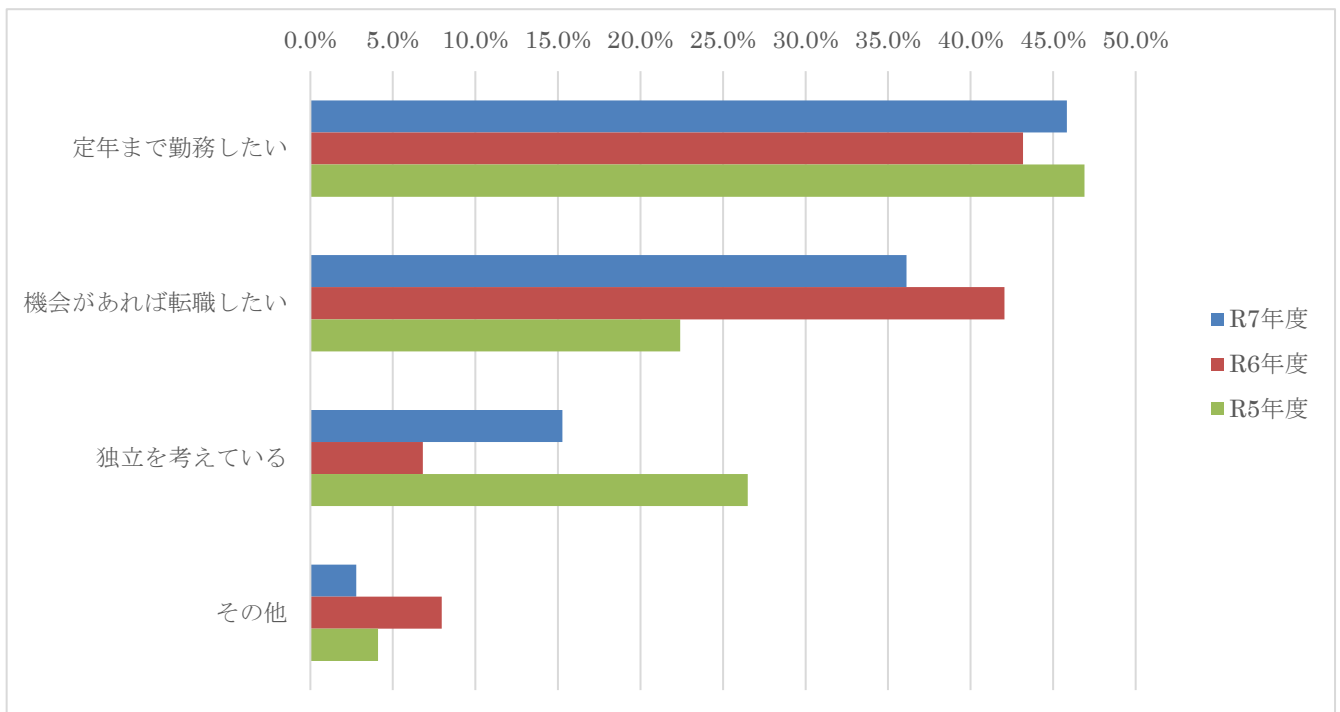
『定年まで勤務したい』が45.8%と最多だった。

- 昨年の調査と比較し『機会があれば転職したい。』の割合は下がった。
- 『独立を考えている』は昨年大幅に減少したが、一昨年以前の水準に戻った。
- 『男性』は5割が『定年まで勤務したい』と回答しており、『女性』は『機会があれば転職したい』が『定年まで勤務したい』割合を上回る結果となった。

【表8】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
定年まで勤務したい	50.0%	40.5%	60.9%	31.8%	34.8%	80.0%
機会があれば転職したい	22.2%	48.6%	26.1%	40.9%	43.5%	20.0%
独立を考えている	22.2%	8.1%	13.0%	22.7%	13.0%	0.0%
その他	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	8.7%	0.0%

【図8】



その他の回答

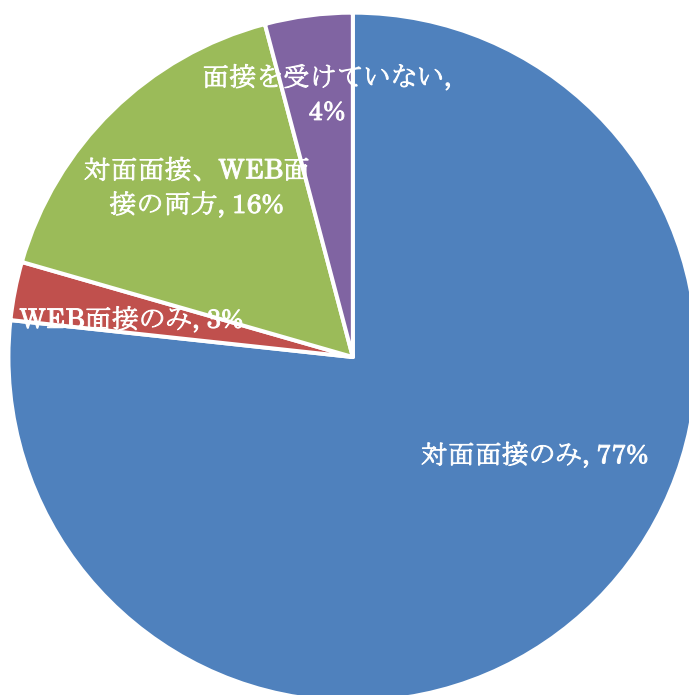
- ・何も考えてない
- ・悩み中

『Q9. 就職活動にて、あなたの受けた面接形式をお聞かせください[択一回答]』

『対面面接のみ』が77%と最多だった。

- 『WEB 面接のみ』は3%の回答だった。
- 『高卒』は『対面面接のみ』が96%、100%だった昨年と比較し『対面面接、WEB 面接の両方』が増加した。
- 学歴別では『大卒』が最も『WEB 面接のみ』、『対面面接、WEB 面接の両方』の回答割合が多かった。

【図9】



【表9】

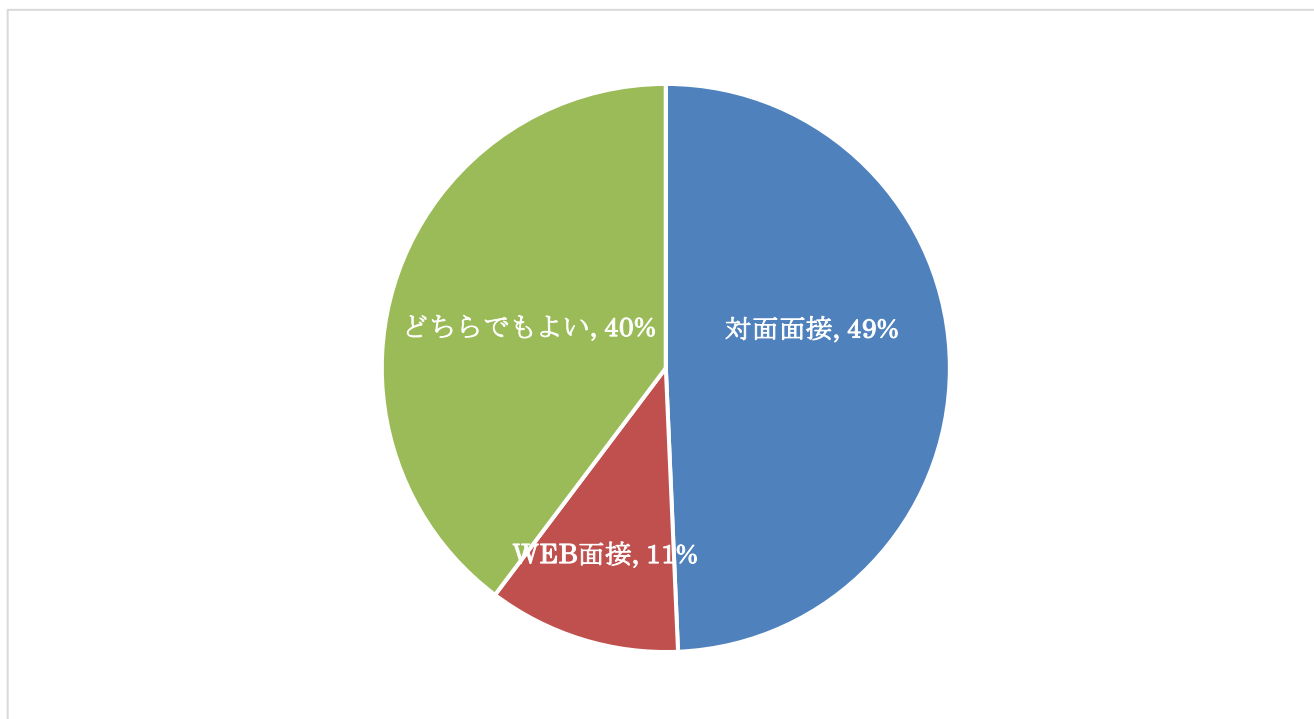
	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
対面面接のみ	78%	76%	96%	77%	57%	80%
WEB 面接のみ	6%	0%	0%	0%	9%	0%
対面面接、WEB 面接の両方	14%	19%	4%	18%	26%	20%
面接を受けていない	3%	5%	0%	5%	9%	0%

『Q10. 対面面接とWEB面接について、あなたはどちらの形式を希望しますか[択一回答]』

『対面面接のみ』が49%で最多だった。

- 『どちらでもよい』が40%、『WEB面接のみ』は11%の回答だった
- 『対面面接』と回答した『男性』は36%に対し、『女性』は62%であった。

【図10】



【表10】

	男性	女性	高卒	短大 専門卒	大卒	その他
対面面接	36%	62%	61%	45%	43%	40%
WEB 面接	17%	5%	13%	9%	9%	20%
どちらでもよい	47%	32%	26%	45%	48%	40%

以上