

人材流出防止、人材獲得のための

自社に合う賃金制度の作り方

物価高、インフレ傾向、国の施策方針も踏まえ、これからは賃上げが企業の課題となってきます。中小企業では特に厳しい課題であり、人材確保・定着の視点からも真剣に検討する必要性が高いといえます。

適切な評価とそれに対する適切な報酬を提示するために、この機会に賃金設計の基本を学び直し、また自社の賃金制度を見直していくことは人材の確保、流出防止につながり、企業競争力の維持という観点からも重要です。

主な講座内容

1. 人材確保・定着の課題解決のための賃上げ
2. 賃金制度の全体像
3. 等級表を作る＝基本給の幅を決める
4. 月給の決め方がわからない場合は時間単価でイメージ
5. 昇給表を作る（どの等級でどの評価なら、いくら昇給するか）
6. 賃金表を作る
7. 初任給表を作る 初任給決定ルール
8. 各種手当のメリットと規定例
9. 賞与についての考え方

なかやまのぶ お
中山伸雄氏



社会保険労務士法人 Nice-One 代表

山梨学院大学卒。1年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研鑽を積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300県以上の労務コンサルティング実績、企業研修も主に顧問先に向け、年間60回以上をこなす。

日時

令和6年12月3日(火) 14:00~16:00

会場

甲府商工会議所 201会議室 (甲府市相生 2-2-17)

対象

中小・小規模事業者
(会員・非会員問わず)

定員

50名
(定員になり次第×切)

受講料

無料

主催・問い合わせ 甲府商工会議所 経営支援課 担当:志村 TEL055-233-2241



FAXの場合、甲府商工会議所あて
055-233-2131へ送信ください

事業所名

所在地

TEL

FAX

氏名

氏名