

「働き方改革」実務対応セミナー

～ 労務トラブルを防ぐ具体的手法 ～

本年3月、政府「働き方改革実行計画」が決定され、長時間労働是正や非正規労働者の処遇改善等、9つのテーマで改革の方向性が示されました。平成31年度からの実現を目指し法改正等の取組を進める方向となっています。今後、企業によっては人事制度等の大幅な見直しが必要となる可能性があります。また、人手不足が続く状況下、優秀な人材の確保・定着のためにも、「働き方改革」への取組を最重要課題とされている企業経営者の方々も多くおられるものと存じます。

第4弾の本セミナーでは、社員がイキイキと働ける職場を実現するための、「就業規則見直し」のポイントやハラスメント対策などについて、具体的に解説いたします。

「労務トラブルを防ぐ具体的手法」

テーマ

- ・トラブル事例、就業規則見直し、ハラスメント対策（パワハラ・セクハラ・マタハラ）等
- ・ご参加の皆様による意見交換会

講師

三井住友海上 経営サポートセンター
経営リスクアドバイザー 古山 直子 氏 (こやま なおこ)

社会保険労務士、公認内部監査人（CIA）
人事労務分野等の経営者向けセミナーや、個別アドバイスの実績多数。
管理者・店長向け研修や接遇研修などの講師も行っており、受講者参加型の研修運営が分かりやすいと好評。



三井住友海上経営サポートセンターは、企業経営者の皆さまのさまざまな経営リスクの解決を支援しています。

また、三井住友海上は保険業界で初めて中小企業経営力強化支援法に基づく「経営革新等支援機関」として平成25年6月に認定されました。

日時

平成29年**11月15日（水）** 13:30～15:00

場所

甲府商工会議所 201会議室（甲府市相生2-2-17）

お申込み

受講申込書へご記入のうえ、FAXにてお申込みください。

参加費：無料

問合せ先

甲府商工会議所 担当：飯島 TEL 055-233-2241

働き方改革セミナー申込書
FAX 055-233-2131

事業所名

所在地

〒

TEL

FAX

受講者名

今後の希望テーマ